



Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo

UAH®

Dirección General
de Evaluación

Resultados del estudio de egresados de la Licenciatura en Ingeniería Civil

Instituto de Ciencias Básicas e
Ingeniería

Pachuca de Soto, Hgo., octubre 2025

Vigencia 2025-2027

La evaluación nos hará excelentes®



SISTEMA INSTITUCIONAL
DE EVALUACIÓN
UAEH

CRÉDITOS



❖ AUTORA

Nancy González Mociños

❖ APOYO TÉCNICO

Víctor Manuel Samperio Márquez

©Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo
Abasolo 600, Col. Centro, Pachuca, Hgo. México. CP. 42000
Prohibida la reproducción parcial o total de esta obra sin el consentimiento escrito de la UAEH.
Registro Público del Derecho de Autor 03-2014-062511300000-01
Título de registro de marca 1556919 "Sistema Institucional de evaluación UAEH"

PRESENTACIÓN

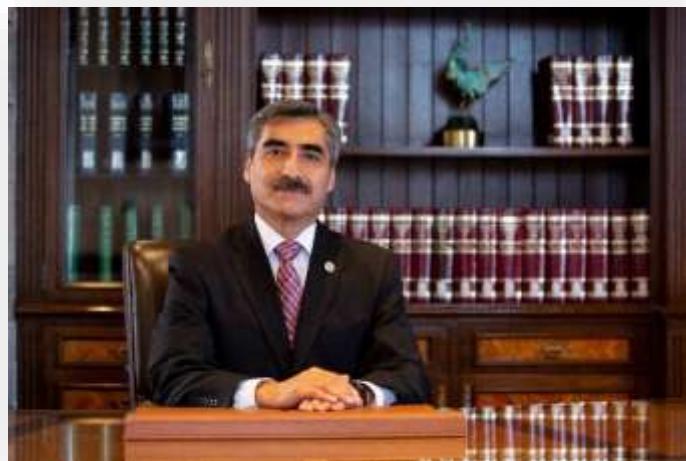
La Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo (UAEH), en congruencia con su visión institucional y su Modelo Educativo centrado en las personas, mantiene un compromiso permanente con la formación de capital humano de alta calidad, acorde con las necesidades de la sociedad en los ámbitos local, regional, nacional y global. Este esfuerzo se orienta a favorecer la inserción exitosa de sus egresados en el mercado laboral.

Como parte de su responsabilidad social, la Universidad realiza de manera periódica estudios sobre la situación de sus egresados en el ámbito profesional, con el propósito de conocer las condiciones en que acceden al empleo o desarrollan actividades productivas. Dichos análisis permiten identificar la pertinencia de la formación recibida respecto a las demandas de los sectores productivos y de servicios en distintos niveles de la economía.

La información obtenida constituye una herramienta fundamental para retroalimentar los procesos de formación profesional, fortalecer la mejora continua del Modelo Educativo institucional y valorar el grado de vinculación entre la preparación universitaria y las oportunidades laborales. A través de este seguimiento, la UAEH reafirma su compromiso con la sociedad, al garantizar mecanismos que posibilitan la actualización constante de su oferta educativa y la diversificación de opciones formativas en sus bachilleratos, institutos y escuelas superiores.

Los estudios de egresados representan, además, un instrumento de evaluación que aporta información relevante sobre las características de inserción y desempeño profesional de quienes concluyen su formación. Estos resultados sirven de base para el diagnóstico y mejora de los programas educativos —en este caso, de la Licenciatura en Ingeniería Civil— y fortalecen los vínculos entre la Universidad y sus egresados, promoviendo la colaboración institucional en su desarrollo profesional.

DIRECTORIO



❖ Dr. Octavio Castillo Acosta

Rector

❖ Mtro. Julio César Leines Medécigo

Secretario General

❖ Dr. Jesús Israel Monroy Muñoz

Director General de Evaluación

❖ Mtra. Brenda Ivonne Olvera Larios

Subdirectora General de Evaluación

CONTENIDO

1. INTRODUCCIÓN.....	6
2. ANTECEDENTES.....	7
3. METODOLOGÍA	8
4. ESTRUCTURA DEL CUESTIONARIO.....	9
5. RESUMEN DESCRIPTIVO POR APARTADOS	 Error! Marcador no definido.
5.1 GENERALIDADES	11
5.1.1 Estudio demográfico	11
5.2 ELECCIÓN DE LA INSTITUCIÓN	14
5.2.1 Elección de la institución y de la carrera	14
5.2.2 Razones que influyeron para elegir la institución de educación superior.....	15
5.2.3 Razones que influyeron para elegir la carrera.....	15
5.3 FORMACIÓN.....	16
5.3.1 Estudios de bachillerato o equivalente	16
5.3.2 Estudios de licenciatura	18
5.3.3 Estudios de posgrado	20
5.4 TRAYECTORIA LABORAL.....	23
5.4.1 Primer empleo.....	23
5.4.2 Empleo actual	26
5.5 DESEMPEÑO PROFESIONAL	32
5.5.1 Satisfacción de los egresados respecto al desempeño profesional	32
5.5.2 Aspectos requeridos en el trabajo actual.....	33
5.5.3 Otro empleo	36
5.6 MEJORAS AL PERFIL DE EGRESO	37
5.6.1 Áreas de formación en el ejercicio profesional	37
5.6.2 Opinión sobre la organización académica.....	41
5.7 OPINIÓN SOBRE LA INSTITUCIÓN	42
5.7.1 Opinión sobre la organización y el desempeño institucional	42
5.7.2 Satisfacción con la institución y la carrera estudiada	43
5.7.3 Opinión del clima escolar	44
5.7.4 Bolsa de trabajo UAEH y Vinculación con egresados	44
6. INDICADORES MÁS RELEVANTES	46
7. INSTRUMENTO	47

INTRODUCCIÓN

La UAEH constantemente ha demostrado un creciente interés por conocer y evaluar el impacto y desempeño de sus egresados en el campo laboral en aras de dar una respuesta más adecuada a la cambiante realidad socioeconómica del Estado de Hidalgo y del país.

Los estudios de egresados constituyen un insumo importante para la mejora y actualización de los planes y programas educativos, así como para la definición de las políticas de desarrollo institucional orientadas a la calidad y pertinencia de la formación universitaria. No se traducen en una simple referencia del proceso de inserción de los nuevos profesionales en el mercado de trabajo—condicionado por factores económicos, políticos y ambientales ajenos al control de la institución—, sino que aportan información valiosa que trasciende la medición de la satisfacción del egresado.

Representan, además, un insumo estratégico para el análisis y diagnóstico de la realidad, que impulsa en la UAEH una reflexión profunda sobre sus fines, valores y compromisos sociales.

La interpretación de los resultados de este estudio permitirá generar nuevas perspectivas que contribuyan a consolidar el cumplimiento del perfil de egreso del programa educativo.

ANTECEDENTES

La Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior (ANUIES) crea un esquema básico para estudios de egresados, el cual surge por la necesidad de que las Instituciones de Educación Superior (IES) cuenten con una herramienta de diagnóstico que permita la mejora y actualización permanente de los planes y programas de estudios, así como para la definición de políticas de desarrollo institucional en los niveles estatal, regional y nacional.

Dicho esquema permite obtener información confiable y pertinente sobre las variables e indicadores más relevantes de carácter institucional y, así, apoyar a la toma de decisiones y la planeación académica. La utilización de esta metodología permitirá, a las IES que la implementen, contar con un instrumento de aplicación común que contribuya, entre otras cosas, a comparar el desempeño de los egresados de las distintas instituciones y superar las limitaciones que al respecto prevalezcan hasta la actualidad.

Por ello, la UAEH ha promovido su realización desde el año 2003. Actualmente, la Dirección General de Evaluación, es la encargada de realizar los estudios de egresados de los Programas Educativos de la institución; se ha aplicado la metodología propuesta por la ANUIES, incluyendo sus propias variables de acuerdo a las necesidades institucionales y para responder a indicadores de organismos acreditadores externos a la UAEH, así como responder también a los indicadores institucionales del Plan de Desarrollo Institucional (PDI), indicadores para el ranking de universidades Quacquarelli Symonds (QS), para apoyar la toma de decisiones relacionadas con la actualización curricular, mejora de planes y programas de estudio, así como al fortalecimiento de los sistemas de información institucional y a la rendición de cuentas hacia la sociedad.

METODOLOGÍA

La realización del Estudio de Egresados de la Licenciatura en Ingeniería Civil se concluyó en el mes de octubre del 2025, está comprendida por una encuesta aplicada a una muestra aleatoria calculada al 89.40% de confianza para las correspondientes inferencias estadísticas.

El tamaño de la muestra encuestada es de 45 egresados correspondientes a las generaciones de egreso de enero-junio 2022 hasta julio-diciembre de 2023, con una población total de 205 personas.

La estructura de la encuesta aplicada fue basada en el cuestionario que la ANUIES propone para la realización de los estudios de egresados; comprendiendo un total de 68 preguntas distribuidas en siete apartados:

1. Generalidades
2. Elección de la institución
3. Formación académica
4. Trayectoria laboral
5. Desempeño profesional
6. Mejoras al perfil de egreso
7. Opinión sobre la institución

Para el procesamiento de datos y su respectivo análisis se utilizó el programa de Microsoft Excel.

Se presentan en este informe los indicadores del análisis estadístico de las respuestas obtenidas.

ESTRUCTURA DEL CUESTIONARIO

La UAEH realiza el estudio de Seguimiento de las y los Egresados, con el objetivo fundamental de obtener información de su práctica profesional, y, al mismo tiempo, establecer un canal de comunicación a fin de contribuir a su desarrollo profesional con actividades de capacitación y actualización.

A continuación, se describen los apartados del cuestionario aplicado:

1. **Generalidades:** Recoge información sobre el entorno demográfico de las y los egresados, así como su opinión en aspectos específicos del plan de estudios cursado.
2. **Elección de la institución:** Permite identificar las razones que influyeron para elegir la UAEH y la Licenciatura en Ingeniería Civil.
3. **Formación académica:** Integra la información sobre el bachillerato de procedencia, el índice y tiempo de titulación, así como el porcentaje de egresados y egresadas que continuó con otro tipo de estudios al concluir la licenciatura.
4. **Trayectoria laboral:** Indaga sobre la inserción al mercado laboral, incluyendo el tiempo para conseguir empleo, la relación del trabajo con sus estudios, los puestos ocupados y las principales dificultades enfrentadas.
5. **Desempeño profesional:** Mide la satisfacción de las y los egresados con la formación recibida y su percepción sobre el impacto de esta en su práctica profesional.
6. **Mejoras al perfil de egreso:** Reúne la perspectiva de las y los egresados sobre las áreas de formación más relevantes, las competencias que necesitan reforzar y el cumplimiento general de los objetivos del programa.
7. **Opinión sobre la institución:** Recaba la valoración sobre los servicios, la calidad docente y el clima escolar de la institución.

RESUMEN DESCRIPTIVO POR APARTADOS

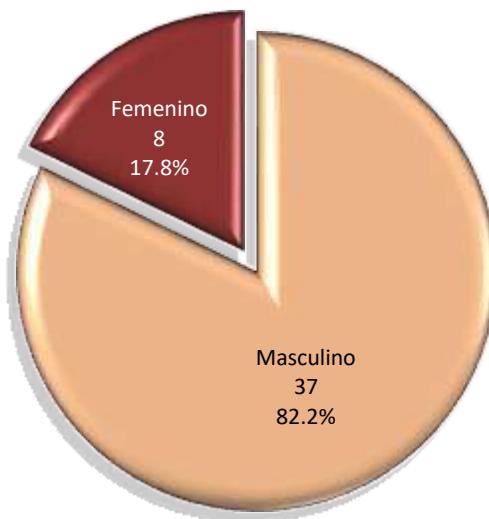
GENERALIDADES

5.1.1 Estudio demográfico

En esta sección se describen las características demográficas de las y los 45 egresados incluidos en el estudio.

Al analizar la distribución, se observó una mayor representación del género masculino. El gráfico 1 desglosa el porcentaje y las frecuencias correspondientes a cada opción de respuesta.

Gráfico 1. Distribución por género



Respecto a la edad, el promedio de las y los encuestados se sitúa en 27 años, con una edad mínima de 24 y una máxima de 32. La desviación estándar fue de 2.1372 (Tabla 1).

Tabla 1. Edad promedio

Promedio	Mínimo	Máximo	Desviación típica
27	24	32	2.1372

Al analizar la distribución por rangos, se observa que la mayor concentración (51.1%) se encuentra en el intervalo de 26 a 29 años (Tabla 2).

Tabla 2. Rango de edades

Rango	Frecuencia	Porcentaje
22 a 25 años	16	35.6%
26 a 29 años	23	51.1%
30 a 33 años	6	13.3%
Total	45	100.0%

En cuanto al periodo de conclusión de estudios la Tabla 3, presenta la proporción de egresados y egresadas por año en que finalizaron la totalidad de sus créditos.

Tabla 3. Año de conclusión de estudios

Año	Frecuencia	Porcentaje
2022	14	31.1%
2023	31	68.9%
Total	45	100.0%

Los lugares de nacimiento de los encuestados respecto a su Estado de origen son el estado de Hidalgo, Estado de México, Veracruz, Ciudad de México, Puebla, Querétaro, Guanajuato y Michoacán, esto resalta el impacto positivo que tiene la oferta del Programa Educativo a nivel regional (Tabla 4).

Tabla 4. Lugar de nacimiento

Estado	Frecuencia	Porcentaje
Hidalgo	29	64.4%
Estado de México	4	8.9%
Veracruz	3	6.7%
Ciudad de México	2	4.4%
Puebla	2	4.4%
Querétaro	2	4.4%
Guanajuato	1	2.2%
Michoacán	1	2.2%
Sin registro	1	2.2%
Total	45	100.0%

El 46.7% de los egresados encuestados indicó que son la primera generación de profesionistas en la familia (Tabla 5).

Tabla 5. Es la primera generación de profesionistas en la familia

	Frecuencia	Porcentaje
Sí	21	46.7%
No	20	44.4%
No respondió	4	8.9%
Total	45	100.0%

La Tabla 6 muestra que en dos de los casos se reportó la presencia de una discapacidad visual, sin embargo, los egresados indicaron que no recibieron algún apoyo debido a su discapacidad (Tabla 7).

Tabla 6. Presentas alguna discapacidad y de qué tipo

Discapacidad / tipo	Frecuencia	Porcentaje
Sí	2	4.4%
• Visual	2	4.4%
No	43	95.6%
Total	45	100.0%

Tabla 7. Recibió apoyo debido a su discapacidad

Discapacidad / tipo	Frecuencia	Porcentaje
No recibió apoyo	2	4.4%
No aplica	43	95.6%
Total	45	100.0%

ELECCIÓN DE LA INSTITUCIÓN

5.2.1 Elección de la institución y de la carrera

Para el 77.8% de los egresados encuestados, la UAEH fue la primera institución en su elección para realizar su licenciatura y para el 22.2% fue otra institución educativa (Tabla 8), la institución que habían elegido se muestra en la Tabla 9.

Tabla 8. Fue la UAEH tu primera opción

	Frecuencia	Porcentaje
Sí	35	77.8%
No	10	22.2%
Total	45	100.0%

Tabla 9. Institución que había elegido como primera opción para realizar sus estudios de Licenciatura

	Frecuencia	Porcentaje
Instituto Politécnico Nacional (IPN)	3	30.0%
Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM)	3	30.0%
Instituto Tecnológico de Pachuca (ITP)	2	20.0%
Universidad Autónoma de Querétaro (UAQ)	1	10.0%
Universidad Autónoma Metropolitana (UAM)	1	10.0%
Total	10	100.0%

Para el 91.1% de los egresados encuestados, la Licenciatura en Ingeniería Civil fue su primera elección y para el 8.9% no (Tabla 10), indicando su primera opción en la Tabla 11.

Tabla 10. La licenciatura que estudiaste fue tu primera opción

	Frecuencia	Porcentaje
Sí	41	91.1%
No	4	8.9%
Total	45	100.0%

Tabla 11. Licenciatura que hubiera elegido

	Frecuencia	Porcentaje
Artes escénicas	1	25.0%
Derecho	1	25.0%
Ingeniería en Geología Ambiental	1	25.0%
Psicología	1	25.0%
Total	4	100.0%

5.2.2 Razones que influyeron para elegir la institución de educación superior

La Tabla 11 resume las razones más importantes en la elección de la UAEH para llevar a cabo sus estudios de licenciatura, siendo lo más sobresaliente el prestigio de la institución, que tiene la carrera que deseaban y por el consejo de familiares y amigos.

Tabla 11. Razones que influyeron para la elección de la institución de Educación Superior

	Frecuencia
El prestigio de la institución	27
Porque tiene la carrera que yo deseaba	18
Consejo de familiares y amigos	16
Costos bajos	15
Cercanía con mi domicilio	11
Fecha de ingreso	6
Consejo de profesores	5
La licenciatura solo se ofrecía en la UAEH	3
Consejo de orientadores	1
Otra	3

5.2.3 Razones que influyeron para elegir la carrera

La Tabla 12 resume las razones más importantes en la elección de la Licenciatura en Ingeniería Civil, siendo lo más representativo que era la carrera que deseaban, el prestigio de la UAEH y el plan de estudios.

Tabla 12. Razones que influyeron en la elección de la carrera

	Frecuencia
Porque era la carrera que deseaba	27
El prestigio de la UAEH	25
Plan de estudios	21
La licenciatura es de alta demanda en el mercado laboral	16
A los egresados les pagan bien	8
Consejo de familiares y amigos	8
Consejo de profesores	4
Consejo de orientadores	3
Facilidad de ingreso	3
La duración de los estudios	3
Tradición familiar	3
Otra	0

FORMACIÓN

5.3.1 Estudios de bachillerato o equivalente

En la Tabla de frecuencias 13, los egresados indican si estudiaron su bachillerato en una institución dependiente a la UAEH, en la Tabla 14 se enlistan otras instituciones donde estudiaron.

Tabla 13. Instituciones dependientes de la UAEH donde estudió

	Frecuencia	Porcentaje
Escuela Preparatoria Número 1	4	8.9%
Escuela Preparatoria Número 2	4	8.9%
Escuela Preparatoria Número 3	1	2.2%
Escuela Preparatoria Número 4	2	4.4%
Atotonilco de Tula	1	2.2%
Tepeji del Río	1	2.2%
Otra / No dependiente de la UAEH	32	71.1%
Total	45	100.0%

Tabla 14. Otras instituciones donde estudió

	Frecuencia	Porcentaje
Benemérito de las Américas Campus Ojo de Agua	1	3.1%
Centro Bachillerato Tecnológico (CBT) No. 2, Lic. Carlos Pichardo, Tecámac	2	6.3%
Centro de Bachillerato Tecnológico agropecuario (CBTa) No. 67	2	6.3%
Centro de Bachillerato Tecnológico Industrial y de Servicios (CBTis) No. 5	1	3.1%
Centro de Bachillerato Tecnológico Industrial y de Servicios (CBTis) No. 8	1	3.1%
Centro de Bachillerato Tecnológico Industrial y de Servicios (CBTis) No. 75	1	3.1%
Centro de Bachillerato Tecnológico Industrial y de Servicios (CBTis) No. 83	4	12.5%
Centro de Bachillerato Tecnológico Industrial y de Servicios (CBTis) No. 199	1	3.1%
Centro de Bachillerato Tecnológico Industrial y de Servicios (CBTis) No. 218	1	3.1%
Centro de Bachillerato Tecnológico Industrial y de Servicios (CBTis) No. 222	2	6.3%
Centro de Estudios de Bachillerato (CEB) 5/4 Profesor Rafael Ramírez	1	3.1%
Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo (COBAEH) Tenango de Doria	1	3.1%
Colegio de Bachilleres del Estado de Puebla (COBAEP) Plantel No.11	1	3.1%
Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Hidalgo (CECyTEH) Tetepango	1	3.1%
Colegio EurohispaniAmericano	1	3.1%
Dr. José María Luis Mora	1	3.1%
Escuela de Bachilleres de la Universidad Autónoma de Querétaro (UAQ)	1	3.1%
Escuela Preparatoria Incorporada Sor Juana Inés de la Cruz	4	12.5%
Escuela Preparatoria Oficial (EPO) No. 37	1	3.1%
Instituto Irlandés	1	3.1%
Liceo Salesiano San José	1	3.1%
Nicolás García de San Vicente	1	3.1%
Preparatoria Dr. Jorge Berganza y de la Torre	1	3.1%
Total	32	100.0%

La ubicación donde los egresados indicaron haber realizado sus estudios de bachillerato o equivalente se indica en la Tabla 15.

Tabla 15. Ubicación de su Bachillerato

Estado/Municipio	Frecuencia	Porcentaje
• Hidalgo	37	82.2%
Acaxochitlán	1	2.2%
Actopan	4	8.9%
Atotonilco de Tula	1	2.2%
Ixmiquilpan	3	6.7%
Mixquiahuala de Juárez	1	2.2%
Pachuca de Soto	12	26.7%
Tenango de Doria	1	2.2%
Tepeji del Río	1	2.2%
Tetepango	1	2.2%
Tlahuelilpan	4	8.9%
Tlaxcoapan	1	2.2%
Tulancingo de Bravo	5	11.1%
Zacualtipán de Ángeles	1	2.2%
• Estado de México	4	8.9%
Tecámac	4	8.9%
• Puebla	1	2.2%
Xicotepec de Juárez	1	2.2%
• Guanajuato	1	2.2%
Dolores Hidalgo	1	2.2%
• Querétaro	1	2.2%
Arroyo Seco	1	2.2%
• Veracruz	1	2.2%
Xalapa	1	2.2%
• Magallanes y antártica chilena	1	2.2%
Punta Arenas	1	2.2%
Total	45	100.0%

5.3.2 Estudios de licenciatura

De acuerdo con la Tabla 16, el 22.2% de los egresados se encuentra en proceso de titulación; el 62.2% ha concluido dicho trámite, predominando la modalidad del Examen General de Egreso (EGEL); el 15.6% aún no se ha titulado, principalmente porque les falta aprobar el Examen de inglés (TOEFL).

Tabla 16. Tiempo que tardó en obtener su titulación y modalidad

	Frecuencia	Porcentaje
• En trámite	10	22.2%
• Titulado	28	62.2%
Hasta un año	24	53.3%
Examen General de Egreso (EGEL)	17	37.8%
Reglamento Escolar 2009	7	15.6%
2 años	3	6.7%
Elaboración de tesis	1	2.2%
Examen General de Egreso (EGEL)	1	2.2%
Reglamento Escolar 2009	1	2.2%
3 años	1	2.2%
Reglamento Escolar 2009	1	2.2%
• Sin título	7	15.6%
Falta aprobar Examen de inglés (TOEFL)	6	13.3%
Razones personales	1	2.2%
Total	45	100.0%

El 15.6% de los egresados encuestados considera que el resultado del Examen General de Egreso de Licenciatura (EGEL) le facilitó conseguir su primer empleo, el 60.0% considera que no, el 15.6% no tiene empleo o aún no ha aplicado el EGEL y el 8.9% no respondió, lo cual se muestra en la Tabla 17.

Tabla 17. El resultado de tu examen de EGEL facilitó conseguir el primer empleo

	Frecuencia	Porcentaje
Sí	7	15.6%
No	27	60.0%
No tengo empleo/ No he aplicado EGEL	7	15.6%
No respondió	4	8.9%
Total	45	100.0%

El 8.9% de los egresados encuestados indicó haber recibido algún premio o reconocimiento tras concluir sus estudios, el 82.2% manifestó no haber recibido y el 8.9% no respondió (Tabla 18).

Tabla 18. Premio o reconocimiento recibido después de haber egresado

	Frecuencia	Porcentaje
Sí	4	8.9%
Certificación EMA	1	2.2%
Premio Ceneval EGEL 2024	1	2.2%
Premio CENEVAL por sobresaliente	1	2.2%
Reconocimientos por aportes a las vías terrestres	1	2.2%
No	37	82.2%
No respondió	4	8.9%
Total	45	100.0%

Respecto al idioma o lengua que dominan además del español, está el inglés indicado por 24 casos (Tabla 19).

Tabla 19. Idioma o lengua que domina además del español

Frecuencia
Inglés 24

El promedio de calificación que obtuvieron los egresados en sus estudios de licenciatura es de 8.53 (en una escala de 0 al 10), llegando a un máximo de 9.23 y un mínimo de 7.83, con una desviación típica de 0.45 (Tabla 20).

Tabla 20. Promedio en sus estudios de Licenciatura

Promedio	Mínimo	Máximo	Desviación típica
8.53	7.83	9.23	0.45

5.3.3 Estudios de posgrado

El 4.4% de los egresados encuestados indicó que sí realizó estudios de posgrado y el 95.6% no (Tabla 21); los 2 casos que sí realizaron posgrado, eligieron una maestría, en las Tablas 22 y 23 se indica el nombre de la institución donde cursaron los estudios y el nombre del programa.

Tabla 21. Realizó estudios de posgrado

	Frecuencia	Porcentaje
Sí	2	4.4%
No	43	95.6%
Total	45	100.0%

Tabla 22. Nombre de la institución donde estudió el posgrado

	Frecuencia	Porcentaje
Instituto Tecnológico de Celaya (ITC)	1	50.0%
Escuela de Ingeniería Civil y Consultoría - INESA TECH	1	50.0%
Total	2	100.0%

Tabla 23. Nombre del programa de posgrado cursado

	Frecuencia	Porcentaje
Maestría en diseño, construcción y conservación de vías férreas	1	50.0%
Máster en Ingeniería Estructural y Sísmica	1	50.0%
Total	2	100.0%

El 100.0% de los egresados que realizaron posgrado, mencionaron que iniciaron sus estudios dentro de los primeros 24 meses después de egresar, lo cual se indica en la Tabla 24.

Tabla 24. Tiempo en que iniciaste tus estudios de posgrado después de egresar

	Frecuencia	Porcentaje
17 meses	1	50.0%
18 meses	1	50.0%
Total	2	100.0%

El 100.0% de los egresados que cursaron estudios de posgrado señaló que no tuvo una beca (Tabla 25); el 100.0% continuó sus estudios de posgrado de medio tiempo (Tabla 26) y el 100.0% señaló que sí trabajó durante sus estudios de posgrado (Tabla 27).

Tabla 25. Recibió beca durante sus estudios

	Frecuencia	Porcentaje
No	2	100.0%

Tabla 26. Continuó sus estudios de posgrado de:

	Frecuencia	Porcentaje
Medio tiempo	2	100.0%

Tabla 27. Trabajó durante sus estudios de posgrado

	Frecuencia	Porcentaje
Sí	2	100.0%

Las razones principales para realizar estudios de posgrado que mencionan los egresados se indican en la Tabla 28, siendo lo más importante obtener una mayor especialización.

Tabla 28. Razones para realizar un posgrado

	Frecuencia
Obtener una mayor especialización	2
Interés por la investigación y docencia	1
Lo exige el trabajo o la actividad laboral	1
Mejorar u obtener otros conocimientos y habilidades	1
Obtener un mejor empleo, puesto y/o ingreso	1
No tenía trabajo	0

La mayoría de los egresados indicaron que no estudiaron un posgrado debido principalmente a la falta de tiempo y de recursos económicos, lo cual se muestra en la Tabla 29.

Tabla 29. Razones por las que no estudió un posgrado

	Frecuencia
Falta de tiempo	28
Falta de recursos económicos	11
Porque no lo deseó	9
No hay el programa que quiero en mi estado de residencia	8
Otra	6
Dificultades por tener alguna discapacidad (visual, auditiva, motriz o cognitiva)	0
Razones de salud	0

En la Tabla 30 se listan los programas de posgrado que los egresados indicaron que les gustaría estudiar en un futuro.

Tabla 30. Programas que les gustaría estudiar en un futuro a los egresados

Área de Afinidad	Programas Incluidos	Frecuencia	Porcentaje
Ingeniería Civil y Especialidades	Ingeniería Civil, Estructuras, Geotecnia, Movimiento de tierras	21	46.7%
Vías Terrestres y Transporte	Vías férreas, Diseño y conservación de vías, Maestría en Vías Terrestres	8	17.8%
Gestión, Administración y Finanzas	Administración de obra, MBA, Finanzas, Administración Pública	6	13.3%
Educación y Posgrados	Maestrías en estructuras, Ingeniería especializada, Posgrados generales	3	6.7%
Tecnología y Modelado	BIM e IA aplicada a obras	1	2.2%
Ciencias Básicas	Matemáticas	1	2.2%
Sin Clasificar / No Especificado	Ninguno, Sin respuesta	5	11.1%
Total	-	45	100.0%

TRAYECTORIA LABORAL

5.4.1 Primer empleo

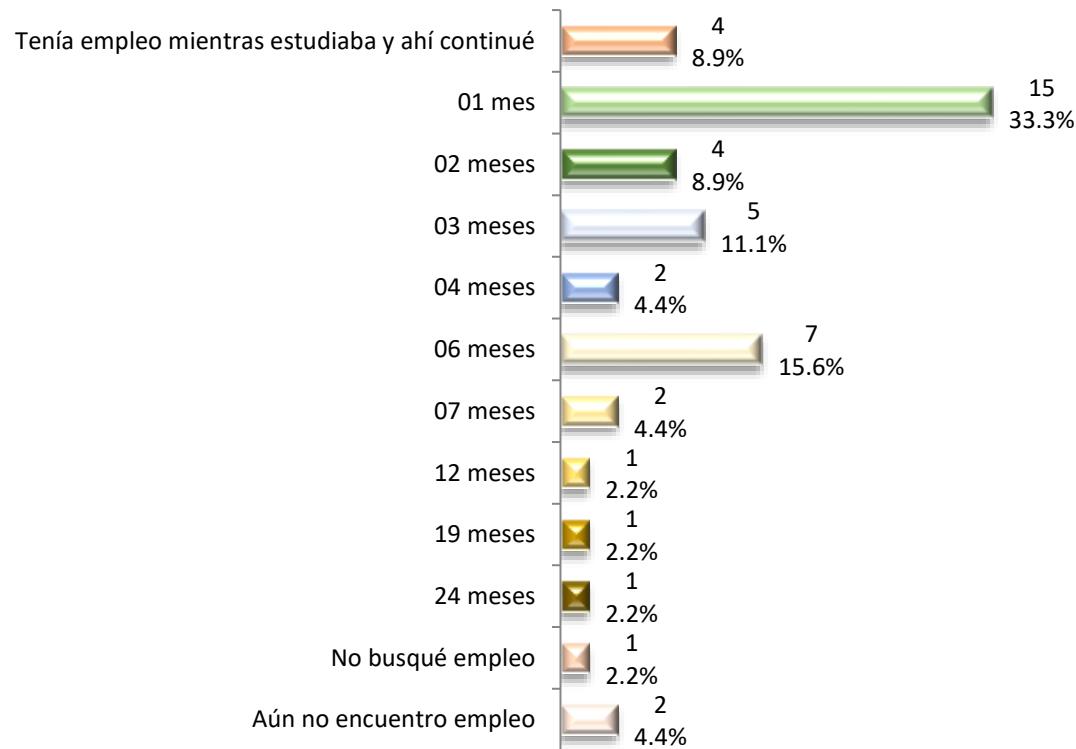
El 93.3% de los egresados encuestados indicó que sí tuvo un primer empleo después de egresar y el 6.7% se encontraron sin empleo (Tabla 31).

Tabla 31. Tuvo primer empleo después de egresar

	Frecuencia	Porcentaje
Sí	42	93.3%
No	3	6.7%
Total	45	100.0%

En relación con el tiempo en que los egresados obtuvieron su primer empleo, el 80.0% (36 casos) de los egresados indicó que logró incorporarse al mercado laboral durante el primer año después de haber concluido la licenciatura y el 4.4% (2 casos) lo obtuvo entre los 12 a 24 meses posterior al egreso; sin embargo, el 8.9% (4 casos) mencionaron tener empleo mientras estudiaban y ahí continuaron. Esta información se presenta en el Gráfico 2.

Gráfico 2. Tiempo en conseguir el primer empleo



En la Tabla 32 se indican las razones por las que los egresados mencionaron que no tuvieron un primer empleo posterior a su egreso.

Tabla 32. Razones por las que no tuvo su primer empleo después de egresar

	Frecuencia	Porcentaje
No busqué empleo	1	33.3%
Aún no encuentro empleo	2	66.7%
Total	3	100.0%

El medio principal a través del cual los egresados encontraron empleo al concluir sus estudios se indica en la Tabla de frecuencias 33.

Tabla 33. Principal medio para encontrar su primer empleo

	Frecuencia	Porcentaje
Recomendación de un amigo o familiar	17	40.5%
Internet	6	14.3%
Invitación de la empresa	6	14.3%
Servicio social	5	11.9%
Relaciones por empleos anteriores	4	9.5%
Creación negocio propio	1	2.4%
Programa "Jóvenes construyendo el futuro"	1	2.4%
Otro	2	4.8%
Total	42	100.0%

Por otro lado, la principal dificultad que enfrentaron y que les demoró para conseguir empleo fue la escasa experiencia laboral, como se muestra en la Tabla 34.

Tabla 34. Principal demora para conseguir su primer empleo

	Frecuencia	Porcentaje
Escasa experiencia laboral	17	40.5%
Salario bajo	5	11.9%
No estar titulado	4	9.5%
Oferta poco atractiva	3	7.1%
Falta de vacantes	2	4.8%
Tenía que terminar tesis	1	2.4%
Sin dificultades	10	23.8%
Total	42	100.0%

Referente a la coincidencia del trabajo con sus estudios, el 66.7% de los egresados indicaron que fue total, para el 21.4% fue mediana, para el 7.1% fue baja y el 4.8% indicó que la coincidencia fue nula (Tabla 35).

Tabla 35. Coincidencia de su primer empleo

	Frecuencia	Porcentaje
Total coincidencia	28	66.7%
Mediana coincidencia	9	21.4%
Baja coincidencia	3	7.1%
Nula coincidencia	2	4.8%
Total	42	100.0%

El 38.1% (16 casos) de los egresados señalaron que permaneció entre 6 meses y 1 año en su primer empleo, lo cual se indica en la Tabla 36.

Tabla 36. Tiempo de permanencia en el primer empleo

	Frecuencia	Porcentaje
Menos de 6 meses	7	16.7%
Entre 6 meses y 1 año	9	21.4%
Entre 1 y 2 años	14	33.3%
Más de 2 años	8	19.0%
No respondió	4	9.5%
Total	42	100.0%

Según la Tabla 37, las principales habilidades adquiridas en el primer empleo por los egresados fueron, el 40.5% desarrolló competencias en gestión y liderazgo (coordinación de proyectos y manejo de equipos); el 33.3% adquirió habilidades técnicas específicas (uso de software y maquinaria) y el 14.3% habilidades interpersonales (trabajo en equipo y comunicación), para el 2.4% fueron adquiridas las habilidades de los diferentes tipos mencionados.

Tabla 37. Habilidades y conocimientos adquiridos en el primer empleo

	Frecuencia	Porcentaje
Gestión y liderazgo	17	40.5%
Habilidades técnicas específicas	14	33.3%
Habilidades interpersonales	6	14.3%
Todas las anteriores	1	2.4%
No respondió	4	9.5%
Total	42	100.0%

De acuerdo con la Tabla 38, el 33.3% de los egresados encuestados continúa laborando en su primer empleo o empresa. En contraste, el 53.3% ha cambiado de empleo o empresa; el 2.2% se encuentra desempleado y un 2.2% está desempleado, pero en búsqueda activa de empleo; por otro lado, el 6.7% continua sin empleo desde que egresó.

Tabla 38. Continúa actualmente en ese empleo

	Frecuencia	Porcentaje
Sí	15	33.3%
No, tengo un nuevo empleo/empresa	24	53.3%
No, estoy desempleado	1	2.2%
No, estoy desempleado, pero en búsqueda de empleo	1	2.2%
No, debido a dificultades por alguna discapacidad (visual, auditiva, motriz o cognitiva)	1	2.2%
Sin empleo	3	6.7%
Total	45	100.0%

5.4.2 Empleo actual

De los 43 egresados encuestados, 39 indicaron que actualmente cuentan con empleo, mientras que los 6 restantes no están trabajando. Esta información se detalla en la Tabla 39.

Tabla 39. Trabaja actualmente

Condición laboral	Realizó estudios de posgrado	No realizó estudios de posgrado	Total
Sí trabaja	2	37	39
No trabaja	0	6	6
Total	2	43	45

Las empresas e instituciones en las que los egresados reportaron estar laborando se presentan en la Tabla 40. Se observa que los empleos se distribuyen en diversas entidades federativas, específicamente en la Ciudad de México, Hidalgo y en el Estado de México. De las 39 organizaciones mencionadas, 35 requieren formación profesional directamente relacionada con la carrera cursada, lo que evidencia una vinculación alta entre la formación académica y el campo laboral.

Tabla 40. Nombre de la empresa o institución donde trabaja actualmente por estado

Estado	Nombre empresa/institución	Requiere de la formación de tu carrera	No requiere de la formación de tu carrera	No requiere de una profesión	Total
Ciudad de México	Euro Estudios	1			1
Ciudad de México	HILTI Group	1			1
Ciudad de México	ROA-HE	1			1
Ciudad de México	Secretaría de Defensa Nacional (SEDENA)	1			1
Estado de México	Defensa	1			1
Estado de México	Negociación Industrial Carvid S.A.P.I. de C.V.	1			1
Estado de México	Odapas Tecámac	1			1
Estado de México	Secretaría de Defensa Nacional (SEDENA)	4			4
Guanajuato	Hesca Environmental Services de México (HESCA) S.A. de C.V.	1			1
Hidalgo	Auditoría Superior del Estado de Hidalgo	1			
Hidalgo	Ayuntamiento de Acaxochitlán	1			1
Hidalgo	CASTERCAR S.A. de C.V.	-	1		1
Hidalgo	Colegio Helen Keller	1			1
Hidalgo	Comisión Estatal del Agua y Alcantarillado (CEAA)	1			1
Hidalgo	Construcción y Desarrollo de Espacios Comerciales (CYDECESA) S.A. de C.V.	1			1
Hidalgo	Constructora y Comercializadora LEDCON, S.A. de C.V.	1			1
Hidalgo	Corporativo Mayra	1			1
Hidalgo	Decisivo Arquitectura	1			1
Hidalgo	Grupo Constructor Escala	1			1
Hidalgo	Grupo Cravioto Distribuciones	1			1
Hidalgo	Grupo INNOVA	1			1
Hidalgo	Inmobiliaria APYSIS S.A. de C.V.	1			1
Hidalgo	Manantiales de Justicia A.C.	1			1
Hidalgo	Presidencia Epazoyucan	1			1
Hidalgo	Presidencia Municipal de Mineral de la Reforma	-	1		1
Hidalgo	Secretaría de Bienestar	1			1
Hidalgo	Secretaría de Infraestructura y Desarrollo Sostenible del Estado de Hidalgo	1			1
Hidalgo	Secretaría de Infraestructura, Comunicaciones y Transportes (SICT) Hidalgo	1			1
Hidalgo	Servicios de Ingeniería, Topografía y Arquitectura del Centro (SITAC)	1			1
Hidalgo	Soluzion Ingeniería	1			1

Estado	Nombre empresa/institución	Requiere de la formación de tu carrera	No requiere de la formación de tu carrera	No requiere de una profesión	Total
Hidalgo	Urban de Hidalgo	1			1
Puebla	HEMACO, Ingeniería Estructural México	1			1
Querétaro	Kit Consulting	-	1		1
Querétaro	Municipio de Arroyo Seco	-	1		1
Querétaro	VADA Ingeniería, S.A. de C.V.	1			1
Quintana Roo	Secretaría de Defensa Nacional (SEDENA)	1			1
Total		35	3	1	39

Considerando únicamente a los egresados que laboran en empresas que requieren formación específica de la carrera, se observa que el 57.1% trabaja en el Estado de Hidalgo, lugar donde cursaron sus estudios, mientras que el 25.7% se encuentra laborando en una entidad colindante y el 17.1% en un estado no colindante (Tabla 41).

Tabla 41. Arraigo de los egresados

	Frecuencia	Porcentaje
En el mismo Estado	20	57.1%
En un Estado colindante	9	25.7%
En un Estado no colindante	6	17.1%
Total	35	100.0%

El requisito formal de mayor peso que los egresados señalaron que debían cubrir para conseguir su empleo actual fue pasar una entrevista formal principalmente, tener título de licenciatura, y aprobar un examen de selección (Tabla 42).

Tabla 42. Requisito formal de mayor peso para conseguir su empleo actual

	Frecuencia	Porcentaje
Pasar una entrevista formal	25	71.4%
Tener título de Licenciatura	7	20.0%
Aprobar examen de selección	2	5.7%
Ninguno	1	2.9%
Total	35	100.0%

El 88.6% de los egresados señalaron que son empleados, el 8.6% es profesional independiente y el 2.9% es propietario (Tabla 43).

Tabla 43. Categoría del egresado

	Frecuencia	Porcentaje
Empleado	31	88.6%
Profesional independiente	3	8.6%
Propietario	1	2.9%
Total	35	100.0%

Según la información de la Tabla 44, el 62.9% ocupa cargos tácticos (analistas, ejecutivos o responsables de área); el 31.4% de los egresados se desempeña en puestos operativos o administrativos (asistentes o vendedores); el 2.9% se encuentra en niveles estratégicos (gerentes o directores); y el 2.9% ejerce funciones docentes.

Tabla 44. Nivel del puesto desempeñado

	Frecuencia	Porcentaje
Táctico	22	62.9%
Operativo/administrativo	11	31.4%
Estratégico	1	2.9%
Docente	1	2.9%
Total	35	100.0%

La antigüedad que tiene el 42.9% de los egresados en su empleo actual es de menos de un año, para el 45.7% es entre 1 y 2 años, y para el 11.4% es de más de 2 años, lo cual se refleja en la Tabla 45.

Tabla 45. Antigüedad en el puesto

	Frecuencia	Porcentaje
Menos de un año	15	42.9%
Entre 1 y 2 años	16	45.7%
Más de 2 años	4	11.4%
Total	35	100.0%

Como se observa en la Tabla 46, el 57.1% de los egresados trabaja en el sector público y el 42.9% en el sector privado.

Tabla 46. Sector económico de la empresa

	Frecuencia	Porcentaje
Público	20	57.1%
Privado	15	42.9%
Total	35	100.0%

La Tabla 47 muestra el ramo de actividad en los que se desempeñan los egresados. El 57.1% de ellos trabaja en la industria de la construcción, mientras que el 11.4% lo hace en proyectos de desarrollo comunitario y/o social y el 5.7% pertenece al ramo de transportes/comunicaciones, estos como lo más representativo.

Tabla 47. Ramo al que pertenece

	Frecuencia	Porcentaje
Industria de la construcción	20	57.1%
Proyectos de desarrollo comunitario y/o social	4	11.4%
Transporte/comunicaciones	2	5.7%
Comercio	1	2.9%
Educación	1	2.9%
Industria extractiva	1	2.9%
Servicios profesionales y técnicos	1	2.9%
Otro	5	14.3%
Total	35	100.0%

Para un 48.6% de los egresados el tipo de contratación es de base, el 22.9% es de confianza, el 11.4 % es eventual, el 8.6% está contratado por honorarios y el 8.6% no especificó (Tabla 48).

Tabla 48. Tipo de contratación

	Frecuencia	Porcentaje
Base	17	48.6%
Confianza	8	22.9%
Eventual	4	11.4%
Honorarios	3	8.6%
Otro	3	8.6%
Total	35	100.0%

El tiempo de dedicación en el empleo actual es de tiempo completo para el 97.1% de los egresados y de medio tiempo para el 2.9% (Tabla 49).

Tabla 49. Tiempo de dedicación en el empleo actual

	Frecuencia	Porcentaje
Tiempo completo	34	97.1%
Medio Tiempo	1	2.9%
Total	35	100.0%

La Tabla 50 muestra que 15 egresados reportaron ingresos mensuales netos superiores a \$15,000 pesos; de ellos, 2 indicaron contar con estudios de posgrado y 13 no. Asimismo, se registran 13 egresados con ingresos en el rango de \$10,001 a \$15,000 pesos, ninguno de los cuales ha realizado estudios de posgrado.

Tabla 50. Ingreso mensual neto

		Frecuencia	Porcentaje
Sí realizó estudios de posgrado	Más de 15,000 pesos	2	5.7%
	Menos o igual a 5,000 pesos	1	2.9%
	De 5,001 a 10,000 pesos	6	17.1%
No realizó estudios de posgrado	De 10,001 a 15,000 pesos	13	37.1%
	Más de 15,000 pesos	13	37.1%
Total		35	100.0%

DESEMPEÑO PROFESIONAL

5.5.1 Satisfacción de los egresados respecto al desempeño profesional del empleo actual

La Tabla 51 presenta el nivel de satisfacción que los egresados reportaron en relación con el desempeño profesional logrado en su empleo actual. El 65.7% indicó estar satisfecho y el 28.6% totalmente satisfecho.

Tabla 51. Satisfacción con el desempeño profesional

	Frecuencia	Porcentaje
Totalmente satisfecho	10	28.6%
Satisfecho	23	65.7%
Insatisfecho	2	5.7%
Total	35	100.0%

5.5.2 Aspectos requeridos en el trabajo actual

La Tabla 52 resume la información acerca de 21 aspectos considerados en el trabajo referentes a conocimientos, habilidades y competencias de los egresados; se muestra cuáles de ellos fueron solicitados por el trabajo, cuales fueron adquiridos en la carrera y aquellos que requirieron de una actualización. Se consideran como áreas de oportunidad cuando lo solicita el trabajo y el egresado no considera haberlo obtenido en su carrera, así como la necesidad de fortalecer esas habilidades por cuenta propia. Los conocimientos y habilidades adquiridos en la carrera son de suma importancia ya que son solicitados por el empleador para su aplicación en el empleo actual.

Tabla 52. Exigencias en el desempeño profesional del trabajo actual

Aspectos	Solicitado por el empleador	Adquirido en la carrera	Requirió desarrollarlos /actualizar	Solicitado por el empleador y adquirido en la carrera	Solicitado por el empleador y Requirió desarrollarlos /actualizar	Adquirido en la carrera y Requirió desarrollarlo s /actualizar	Solicitado por el empleador y Adquirido en la carrera y Requirió desarrollarlos /actualizar	No respondió / Sin empleo	No aplica
Conocimientos generales de la disciplina	12	8	4	12	0	2	0	6	1
	26.7%	17.8%	8.9%	26.7%	0.0%	4.4%	0.0%	13.3%	2.2%
Conocimientos especializados	10	9	7	6	2	2	1	6	2
	22.2%	20.0%	15.6%	13.3%	4.4%	4.4%	2.2%	13.3%	4.4%
Conocimiento de lenguas extranjeras	6	7	7	3	1	2	0	6	13
	13.3%	15.6%	15.6%	6.7%	2.2%	4.4%	0.0%	13.3%	28.9%
Habilidades para el manejo de paquetes computacionales	8	13	4	7	2	2	2	6	1
	17.8%	28.9%	8.9%	15.6%	4.4%	4.4%	4.4%	13.3%	2.2%
Capacidad de análisis	12	8	4	12	0	2	0	6	1
	26.7%	17.8%	8.9%	26.7%	0.0%	4.4%	0.0%	13.3%	2.2%
Habilidad para la aplicación del conocimiento	8	13	5	9	0	2	1	6	1
	17.8%	28.9%	11.1%	20.0%	0.0%	4.4%	2.2%	13.3%	2.2%

SEGUIMIENTO DE EGRESADOS ING. CIVIL

Aspectos	Solicitado por el empleador	Adquirido en la carrera	Requirió desarrollarlos /actualizar	Solicitado por el empleador y adquirido en la carrera	Solicitado por el empleador y Requirió desarrollarlos /actualizar	Adquirido en la carrera y Requirió desarrollarlo s /actualizar	Solicitado por el empleador y Adquirido en la carrera y Requirió desarrollarlos /actualizar	No respondió / Sin empleo	No aplica
Habilidad para tomar decisiones	15	8	6	7	1	0	1	6	1
	33.3%	17.8%	13.3%	15.6%	2.2%	0.0%	2.2%	13.3%	2.2%
Habilidad para encontrar soluciones	12	8	5	10	0	2	2	6	0
	26.7%	17.8%	11.1%	22.2%	0.0%	4.4%	4.4%	13.3%	0.0%
Búsqueda de información pertinente y actualizada	9	13	4	10	0	1	2	6	0
	20.0%	28.9%	8.9%	22.2%	0.0%	2.2%	4.4%	13.3%	0.0%
Habilidades para procesar y utilizar información	8	12	4	11	0	3	1	6	0
	17.8%	26.7%	8.9%	24.4%	0.0%	6.7%	2.2%	13.3%	0.0%
Habilidad para trabajar en equipo	8	11	6	10	1	1	1	6	1
	17.8%	24.4%	13.3%	22.2%	2.2%	2.2%	2.2%	13.3%	2.2%
Habilidad de dirección / coordinación	12	9	7	7	0	2	0	6	2
	26.7%	20.0%	15.6%	15.6%	0.0%	4.4%	0.0%	13.3%	4.4%
Habilidad administrativa	10	8	9	9	1	2	0	6	0
	22.2%	17.8%	20.0%	20.0%	2.2%	4.4%	0.0%	13.3%	0.0%
Disposición de aprender constantemente	8	12	5	8	3	0	1	6	2
	17.8%	26.7%	11.1%	17.8%	6.7%	0.0%	2.2%	13.3%	4.4%
Disposición para el manejo de riesgo	10	8	7	6	1	3	0	6	4
	22.2%	17.8%	15.6%	13.3%	2.2%	6.7%	0.0%	13.3%	8.9%

SEGUIMIENTO DE EGRESADOS ING. CIVIL

Aspectos	Solicitado por el empleador	Adquirido en la carrera	Requirió desarrollarlos /actualizar	Solicitado por el empleador y adquirido en la carrera	Solicitado por el empleador y Requirió desarrollarlos /actualizar	Adquirido en la carrera y Requirió desarrollarlo s /actualizar	Solicitado por el empleador y Adquirido en la carrera y Requirió desarrollarlos /actualizar	No respondió / Sin empleo	No aplica
Habilidades para las relaciones públicas	15 33.3%	2 4.4%	12 26.7%	7 15.6%	0 0.0%	0 0.0%	1 2.2%	6 13.3%	2 4.4%
Habilidades para la comunicación oral, escrita y gráfica	6 13.3%	11 24.4%	8 17.8%	10 22.2%	1 2.2%	0 0.0%	2 4.4%	6 13.3%	1 2.2%
Asumir responsabilidades	11 24.4%	9 20.0%	7 15.6%	9 20.0%	1 2.2%	0 0.0%	1 2.2%	6 13.3%	1 2.2%
Creatividad	12 26.7%	7 15.6%	6 13.3%	10 22.2%	0 0.0%	0 0.0%	1 2.2%	6 13.3%	3 6.7%
Identificación con la empresa	15 33.3%	5 11.1%	8 17.8%	7 15.6%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	6 13.3%	4 8.9%
Capacidad para planear	8 17.8%	11 24.4%	5 11.1%	10 22.2%	1 2.2%	2 4.4%	1 2.2%	6 13.3%	1 2.2%

El 45.7% de los egresados que trabajan indicó que se encuentra satisfecho con la posibilidad de realizar ideas propias en su lugar de trabajo y el 48.6% señaló estar totalmente satisfecho (Tabla 53)

Tabla 53. Satisfacción con realizar ideas propias en el lugar de trabajo

	Frecuencia	Porcentaje
Totalmente satisfecho	17	48.6%
Satisfecho	16	45.7%
Insatisfecho	1	2.9%
No respondió	1	2.9%
Total	35	100.0%

5.5.3 Otro empleo

El 14.3% de los egresados que trabajan indicó que sí cuenta con un segundo empleo además de su empleo principal (Tabla 54).

Tabla 54. Tiene un segundo empleo

	Frecuencia	Porcentaje
Sí	5	14.3%
No	30	85.7%
Total	35	100.0%

MEJORAS AL PERFIL DE EGRESO

5.6.1 Áreas de formación en el ejercicio profesional

En la Tabla 55 se detallan las áreas de formación y conocimientos identificados por los egresados como los más relevantes en su desempeño profesional, estas respuestas son de los egresados que indicaron estar trabajando actualmente, independientemente de si requirieron tener una profesión para estar en ese empleo.

Tabla 55. Áreas de formación o conocimiento más importantes para el ejercicio profesional

Áreas de formación o conocimiento	Frecuencia	Porcentaje
Costos y presupuestos (Análisis de costos, Costos y precios unitarios, Presupuestos, Licitaciones, Licitaciones/Costos/Alcantarillado)	6	15.4%
Estructuras (Cálculo estructural e instalaciones, Conocimiento estructural, Dibujo y análisis estructural, Mecánica de materiales)	4	10.3%
Vías terrestres (Carreteras, Diseño geométrico, Ingeniería en vías terrestres)	4	10.3%
Construcción (Construcción, Procesos constructivos, Proyección de obras, Elaboración de proyectos ejecutivos)	4	10.3%
Administración (Administración, Administración de la construcción, Manejo de administración de obra)	3	7.7%
General técnica (Conocimientos técnicos, Conocimientos básicos de contratación, Análisis de información)	3	7.7%
Ciencias básicas (Razonamiento matemático, Ciencias)	2	5.1%
Comunicación (Comunicación, Comunicación y liderazgo)	2	5.1%
Planeación y programación (Cuantificación de materiales y planificación, Planeaciones de trabajo)	2	5.1%
Diseño de proyectos (Diseño geométrico y memorias técnicas)	1	2.6%
Geotecnia	1	2.6%
Hidráulica	1	2.6%
Tecnología (Sistemas de software)	1	2.6%
Otros (Calidad, Ciencias, Otros)	5	12.8%
Total	39	100.0%

Las habilidades que adquirieron en la licenciatura y que son las más importantes para el ejercicio profesional de los egresados se muestran en la Tabla 56.

Tabla 56. Habilidades más importantes para el ejercicio profesional

Habilidades	Frecuencia	Porcentaje
Análisis y resolución (Análisis, Análisis de información y especificaciones, Análisis de la situación, Análisis y resolución de problemas, Analizar información para corroborar con los clientes, Resolución de problemas)	6	15.4%
Trabajo en equipo y colaboración (Trabajo colaborativo, Trabajo en equipo y Trabajo por equipos)	3	7.7%
Comunicación (Comunicación, Comunicación oral y escrita, Relaciones sociales)	3	7.7%
Liderazgo (Liderazgo, Liderazgo estudiantil, Liderazgo y toma de decisiones)	3	7.7%
Software y herramientas (Conocimientos de software, Uso de software, Manejo de software especializado, Diseño con software y uso de herramientas)	4	10.3%
Técnicas de obra y construcción (Cuantificación de obra, Procesos constructivos, Cálculo estructural)	3	7.7%
Planeación y organización (Organización, Planificación de tiempos, Facilidad de adaptación)	3	7.7%
Responsabilidad y valores (Responsabilidad)	1	2.6%
Administración	1	2.6%
Sin clasificar (Ninguna, No respondió)	2	5.1%
Otros (Calidad, otros)	10	25.6%
Total	39	100.0%

En la Tabla 57 se enlistan las áreas de formación o conocimiento que NO adquirieron en la licenciatura y que les hicieron falta para el ejercicio profesional de los egresados.

Tabla 57. Áreas de formación o conocimiento que NO adquirieron en la licenciatura

Áreas de formación o conocimiento	Frecuencia	Porcentaje
Administración y gestión (Administración, Administración de negocios, Gestión de obra y trato con el personal, Economía, Finanzas)	5	12.8%
Software y herramientas (Manejo de AutoCAD entre otro software, Manejo de nuevos softwares, Uso de software en campo, Uso de softwares, Uso de softwares que se requieren en el trabajo, pero en la carrera no lo enseñan, algunas herramientas para planificación y diseño)	6	15.4%
Construcción y obra (Control de obras, Costos y presupuestos de obra, Presupuestos, Campo)	4	10.3%
Ingeniería técnica (Diseño estructural, Puentes, Redes de agua potable, Electricidad)	4	10.3%
Análisis y conocimiento técnico (Análisis de información, Conocimiento de normativa, Conocimiento sobre temas de la carrera, Ejercicios prácticos)	4	10.3%
Desarrollo personal y habilidades (Desarrollo personal, Experiencia laboral, Temas más prácticos)	3	7.7%
Comunicación y relaciones públicas (Liderazgo y relaciones públicas, Relaciones públicas y programas sociales)	2	5.1%
Hidráulica	1	2.6%
Sin clasificar (Todo lo aprendido en la carrera, Ninguno)	2	5.1%
Otros específicos (Asfaltos, entre otros elementos únicos no agrupables)	8	20.5%
Total	39	100.0%

Las habilidades que NO adquirieron en la licenciatura y que les hicieron falta para el ejercicio profesional de los egresados se muestran en la Tabla 58.

Tabla 58. Habilidades que les hicieron falta para el ejercicio profesional

Habilidades	Frecuencia	Porcentaje
Comunicación y trato interpersonal (Comunicación, Comunicación con trabajadores, Comunicación en el área laboral, Facilidad de comunicación, Trato con personas, Trato directo con clientes)	6	15.4%
Software y herramientas digitales (Manejo de más programas de cómputo, Manejo de software, Manejo de software para costos y presupuestos, Manejo preciso de paquetería CAD, Diseño estructural)	5	12.8%
Toma de decisiones y liderazgo (Toma de decisiones, Tomar decisiones, Liderazgo, Manejo de dirección)	4	10.3%
Trabajo en campo (Campo, Trabajo en campo, Trabajos en campo, Levantamiento de información)	4	10.3%
Organización y gestión (Organización, Coordinación de personal, Gestión de tiempo)	3	7.7%
Conocimiento aplicado (Aplicación de conocimientos, Conocimiento sobre temas de la carrera, Analizar información para aplicarla)	3	7.7%
Experiencia y práctica (Experiencia, Prácticas reales, Toda la licenciatura)	3	7.7%
Administración y presupuestos (Rendimientos y presupuestos, Desarrollo de dosieres de calidad)	2	5.1%
Presentación y servicio público (Habla en público, Servicio al público)	2	5.1%
Emprendimiento	1	2.6%
Sin clasificar (Ninguna, Ninguno, No respondió)	4	10.3%
Total	39	100.0%

El grado de impacto en el empleo actual de los conocimientos adquiridos por los egresados en la licenciatura se muestran en la Tabla 59, siendo un impacto entre moderado (25.6%) y de gran medida (61.5%) lo más importante.

Tabla 59. Grado de impacto en el empleo actual de los conocimientos adquiridos en la licenciatura

	Frecuencia	Porcentaje
En gran medida	24	61.5%
Moderadamente	10	25.6%
Poco	5	12.8%
Total	39	100.0%

5.6.2 Opinión sobre la organización académica

La Tabla 60 resume la información de la opinión de los egresados encuestados sobre la organización académica, quienes indicaron que los docentes cumplían mayormente con: Dominio del conocimiento del área disciplinar y sus relaciones con otras áreas (interdisciplinariedad).

Tabla 60. Condiciones que los docentes cumplieron totalmente durante la formación

	Frecuencia
Dominio del conocimiento del área disciplinar y sus relaciones con otras áreas (interdisciplinariedad)	28
Desempeño como guía, facilitador y orientador	21
Capacidad para planificar el proceso enseñanza-aprendizaje	16
Capacidad de vincular con la práctica profesional los conocimientos teóricos de la asignatura	11
Habilidad para promover competencias específicas, que son saberes especializados para realizar labores concretas propias de la profesión o disciplina que se aplican en determinado contexto	8
Habilidad para promover competencias genéricas: formación, liderazgo colaborativo, comunicación, creatividad, pensamiento crítico, uso de la tecnología y ciudadanía	8
Manejo de técnicas de enseñanza	8
Habilidad en el uso de tecnología educativa y las TIC'S	6
Manejo de recursos didácticos	6
Respeto e inclusión en la diversidad	5
Sustentabilidad y promoción de las actividades de protección al medio ambiente	4
Habilidad para comunicarse oralmente y por escrito	3
Manejo de metodologías centradas en el aprendizaje	2
Apoyo en las dificultades de aprendizaje debido a alguna discapacidad (visual, auditiva, motriz, cognitiva)	1
Manejo de estrategias eficientes de evaluación de los aprendizajes, promoviendo la autoevaluación, coevaluación y heteroevaluación	0

OPINIÓN SOBRE LA INSTITUCIÓN

5.7.1 Opinión sobre la organización y el desempeño institucional

La Tabla 61 resume la información de la opinión de los egresados encuestados sobre la organización y el desempeño institucional; manifestando en los 7 rubros que mayormente el apoyo casi siempre fue adecuado.

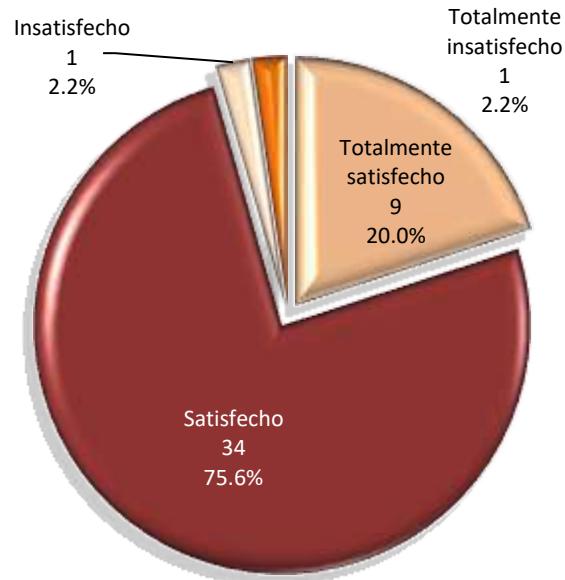
Tabla 61. Opinión sobre la organización y el desempeño institucional

	Siempre	Casi siempre	Casi nunca	Nunca
Realización de foros académicos de apoyo para los cursos y seminarios	7 15.6%	23 51.1%	14 31.1%	1 2.2%
Estímulo al trabajo de investigación conjunto entre profesores y alumnos	8 17.8%	20 44.4%	16 35.6%	1 2.2%
Orientación y conducción de los trabajos terminales o tesis	8 17.8%	21 46.7%	14 31.1%	2 4.4%
Atención del responsable de la Licenciatura a las necesidades académicas de los alumnos	15 33.3%	16 35.6%	11 24.4%	3 6.7%
Asignación de profesores al inicio del periodo lectivo	15 33.3%	20 44.4%	8 17.8%	2 4.4%
Apoyo y orientación para la realización de servicio social	15 33.3%	18 40.0%	9 20.0%	3 6.7%
Entrega de los programas de las materias / seminarios a los alumnos	16 35.6%	18 40.0%	9 20.0%	2 4.4%

5.7.2 Satisfacción con la institución y la carrera estudiada

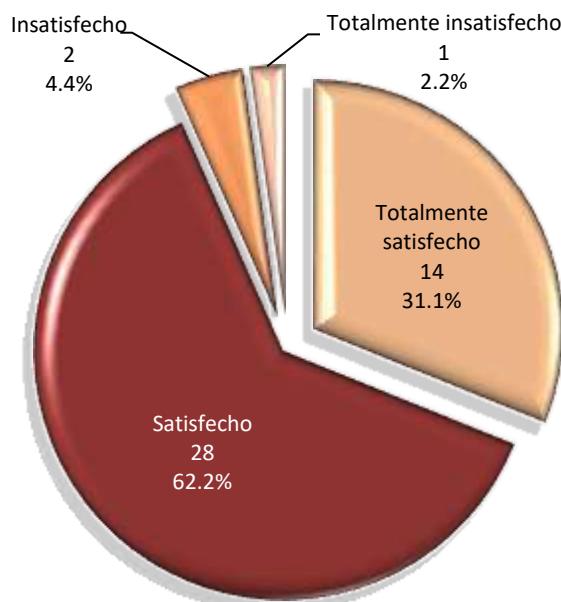
El Gráfico 3 muestra que el 75.6% (34 casos) de los egresados encuestados manifestó estar satisfecho con la UAEH, el 20.0% (9 casos) totalmente satisfecho, el 2.2% (un caso) está insatisfecho y el 2.2% (un caso) está totalmente insatisfecho.

Gráfico 3. Satisfacción con la institución



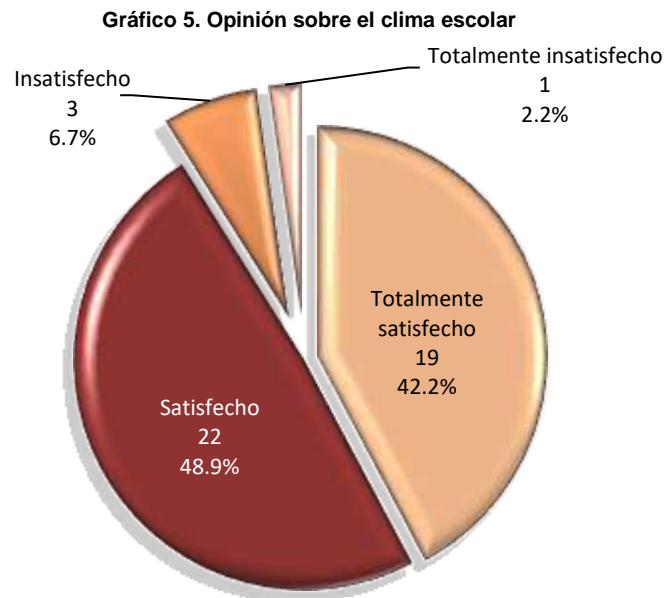
El Gráfico 4 muestra que el 62.2% (28 casos) de los egresados encuestados indicó que está satisfecho con la Licenciatura en Ingeniería Civil, el 31.1% (14 casos) está totalmente satisfecho, el 4.4% (2 casos) está insatisfecho y 2.2% (un caso) totalmente insatisfecho.

Gráfico 4. Satisfacción con la licenciatura



5.7.3 Opinión del clima escolar

El Gráfico 5 resume la información de la opinión de los egresados encuestados sobre el clima escolar durante su licenciatura, donde el 48.9% (22 casos) de los egresados señalan estar satisfechos, el 42.2% (19 casos) totalmente satisfecho, el 6.7% (3 casos) insatisfecho y 2.2% (un caso) totalmente insatisfecho.



5.7.4 Bolsa de trabajo UAEH y Vinculación con egresados

Respecto a si conocen las opciones que ofrece la bolsa de trabajo de la UAEH para buscar ofertas laborales, 26 casos conocen la red social Facebook, 12 casos la Plataforma OCC Mundial, 8 casos la Feria del Empleo, 3 casos no especificó y 12 casos no la conoce (Tabla 62).

Tabla 62. Opciones que conoce de la bolsa de trabajo de la UAEH

	Frecuencia
Facebook	26
Plataforma OCC Mundial	12
Feria del Empleo	8
No los conozco	12
Otro	3

En la Tabla 63, se indica la opinión que tienen los egresados sobre la bolsa de trabajo, donde para el 4.4% es excelente, para el 20.0% es buena, para el 37.8% es regular, para el 6.7% es mala y el 28.9% no los conoce.

Tabla 63. Opinión de la bolsa de trabajo

	Frecuencia	Porcentaje
Excelente	2	4.4%
Buena	9	20.0%
Regular	17	37.8%
Mala	3	6.7%
No los conozco	13	28.9%
No respondió	1	2.2%
Total	45	100.0%

La calidad de los servicios de la Dirección de Vinculación con egresados es excelente para el 8.9%, es buena para el 31.1%, para el 20.0% es regular, para el 8.9% es mala y el 28.9% no los conoce (Tabla 64).

Tabla 64. Opinión de los servicios de la Dirección de Vinculación con egresados

	Frecuencia	Porcentaje
Excelente	4	8.9%
Buena	14	31.1%
Regular	9	20.0%
Mala	4	8.9%
No los conozco	13	28.9%
No respondió	1	2.2%
Total	45	100.0%

INDICADORES MÁS RELEVANTES

La realización del Estudio de Egresados de la Licenciatura en Ingeniería Civil, está comprendida por una encuesta aplicada a 45 egresados de la generación de egreso de enero-junio 2022 hasta julio-diciembre 2023.

El 80.0% (36 casos) de los egresados encuestados señaló que consiguió empleo en el primer año después de concluir la licenciatura y el 4.4% (2 casos) lo obtuvo entre los 12 a 24 meses posterior al egreso; sin embargo, el 8.9% (4 casos) mencionaron tener empleo mientras estudiaban y ahí continuaron.

Para el 77.8% de los egresados encuestados la UAEH fue la primera institución en su elección para realizar su licenciatura; de este modo, 75.6% (34 casos) de los egresados encuestados manifestó estar satisfecho con la UAEH, el 20.0% (9 casos) totalmente satisfecho, el 2.2% (un caso) está insatisfecho y el 2.2% (un caso) está totalmente insatisfecho.

Para el 91.1% de los egresados encuestados la Licenciatura en Ingeniería Civil fue su primera elección; asimismo, el 62.2% (28 casos) de los egresados encuestados indicó que está satisfecho con la Licenciatura en Ingeniería Civil, el 31.1% (14 casos) está totalmente satisfecho, el 4.4% (2 casos) está insatisfecho y 2.2% (un caso) totalmente insatisfecho.

INSTRUMENTO



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL ESTADO DE HIDALGO
DIRECCIÓN GENERAL DE EVALUACIÓN



SEGUIMIENTO DE EGRESADO(A)S

- LICENCIATURA PRESENCIAL
(Aplicación 2025)

Objetivo: Obtener información del desempeño profesional de lo(a)s egresado(a)s de licenciatura de la UAEH, como insumo para retroalimentar la revisión curricular permanente.

*Dirigido a egresado(a)s con al menos un año de egreso.

UAEH Avisos de privacidad: <https://www.uah.edu.mx/privacidad.html>

Te agradecemos la información y tiempo que nos brindes para responder este cuestionario

INSTRUCCIONES: Escribe la respuesta a las preguntas o selecciona la opción que corresponda, según sea el caso.

DATOS ACTUALES DEL EGRESADO(A)

Nombre completo: _____

Teléfono: _____ @ _____ Correo Electrónico (no institucional): _____

Redes sociales: _____

1. DATOS GENERALES DEL EGRESADO(A)

- 1.1. Escuela o Instituto de donde egresaste: _____
- 1.2. Nombre del Programa educativo (Licenciatura): _____
- 1.3. En qué semestre terminaste los créditos de licenciatura enero-junio julio-diciembre Año: _____
- 1.4. Número de cuenta: _____
- 1.5. ¿Eres de la primera generación de profesionistas en tu familia? Sí No
- 1.6. ¿Presentas alguna discapacidad? Sí No (pasar a pregunta 2.1)
- 1.7. ¿De qué tipo? Visual Auditiva Motriz Cognitiva
- 1.8. ¿Recibiste algún tipo de apoyo durante tu trayecto escolar en relación a la discapacidad que presentas?
 Sí No (pasar a pregunta 2.1)
- 1.9. En caso positivo, ¿qué tipo de apoyo recibiste? Adaptaciones físicas Adaptaciones curriculares Apoyos económicos
 Atención psicológica Asesorías o tutorías de acompañamiento personalizado Otro

2. ELECCIÓN DE LA INSTITUCIÓN

- 2.1. La UAEH fue tu primera opción para realizar estudios de licenciatura Sí (pasar a pregunta 2.3) No (pasar a pregunta 2.2)
- 2.2. En caso negativo, ¿qué institución habías elegido como primera opción para realizar tus estudios de licenciatura?
 Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM) Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey (ITESM)
 Benemérita Universidad Autónoma de Puebla (BUAP) Instituto Politécnico Nacional (IPN) Universidad Autónoma de San Luis Potosí (UASLP) Universidad Autónoma Metropolitana (UAM) Universidad de Guadalajara (UdeG) Universidad Autónoma de Nuevo León (UANL) Universidad de Guanajuato (UG) Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo (UMSNH)
 Instituto Tecnológico de Pachuca (ITP) Universidad Politécnica de Tulancingo (UPT) Universidad Tecnológica de Tulancingo (UTec) Otra: _____

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL ESTADO DE HIDALGO

DIRECCIÓN GENERAL DE EVALUACIÓN

- 2.3. Señala cuáles fueron las tres razones más importantes para elegir a la UAEH como la institución donde estudiaste tu licenciatura
- El prestigio de la institución La licenciatura solo se ofrecía en la UAEH Cercanía con mi domicilio
 Costos bajos Fecha de ingreso Porque tiene la carrera que yo deseaba Consejo de profesores
 Consejo de orientadores Consejo de familiares y amigos Otra: _____
- 2.4. La licenciatura que estudiaste en la UAEH fue tu primera opción Sí (pasar a pregunta 2.6) No (pasar a pregunta 2.5)
- 2.5. En caso negativo, ¿qué licenciatura habías elegido? _____
- 2.6. Por favor señala cuáles fueron las tres razones más importantes para la elección de la licenciatura
- El prestigio de la UAEH La Licenciatura es de alta demanda en el mercado laboral
 A los egresados les pagan bien Plan de estudios La duración de los estudios
 Facilidad de ingreso Consejo de profesores Porque era la carrera que deseaba
 Consejo de orientadores Tradición familiar Consejo de familiares y amigos
 Otra: _____

3. FORMACIÓN ACADÉMICA**Estudios de bachillerato**

- 3.1. Si estudiaste el bachillerato en la UAEH, selecciona el nombre de la preparatoria:
- Uno Dos Tres Cuatro Cinco (Ixtlahuacó) Seis (Tlaxcoapan) Siete (Ixmiquipan) Actopan
 Atotonilco de Tula Ciudad Sahagún Huejutla Tepeji del Río Tizayuca Tlahuelilpan Zimapán
 Sistema de Universidad Virtual UAEH (SUV) Otra / No dependiente de la UAEH

- 3.2. En caso de haber egresado de otro bachillerato escribe cuál: _____
 Nombre completo de la escuela (incluyendo siglas si es el caso)

Localidad, Ciudad, Municipio

Estado

País

Estudios de Licenciatura

- 3.3. Estás titulado(a) Sí (pasar a pregunta 3.4) En trámite (pasar a pregunta 3.6) No, ¿por qué? _____
 (En caso negativo, pasar a pregunta 3.6)
- 3.4. Tiempo que tardaste en obtener tu título Hasta un año 2 años 3 años Más de 3 años
- 3.5. Modalidad de titulación Por Reglamento Escolar 2009 Elaboración de Tesis Examen teórico-práctico
 Alto rendimiento académico Examen General de Egreso (EGEL) Realización de estudios de Maestría Realización de Estudios de Doctorado Primer autor de artículo científico Otra: _____
- 3.6. ¿Consideras que el resultado de tu examen de EGEL te facilitó conseguir tu primer empleo? Sí No No aplica
- 3.7. ¿Has recibido algún premio o reconocimiento después de haber egresado? Sí No
- 3.8. En caso afirmativo, menciona cual o cuales: _____
- 3.9. ¿Qué idioma(s) dominas además de español? Idioma 1. _____ Idioma 2. _____

Estudios de Posgrado

- 3.10. Tipo de estudios de Posgrado que realizas Especialidad Maestría Doctorado Ninguno (pasar a pregunta 3.20)
- 3.11. Indica el tiempo en qué iniciaste tus estudios de posgrado después de egresar:
- 1 mes 2 meses 3 meses 4 meses 5 meses
 6 meses 7 meses 8 meses 9 meses 10 meses
 11 meses 12 meses 13 meses 14 meses 15 meses
 16 meses 17 meses 18 meses 19 meses 20 meses
 21 meses 22 meses 23 meses 24 meses Más de 2 años
- 3.12. Nombre de la Institución: UAEH Otra: _____
- 3.13. Nombre del Programa _____
- 3.14. ¿Este programa es de excelencia (SNP - antes PNPC)? Sí No
- 3.15. ¿Recibiste algún tipo de beca durante tus estudios? Sí No (pasar a pregunta 3.17)
- 3.16. ¿Qué tipo de beca recibiste? _____
- 3.17. Continuaste tus estudios de posgrado de: Tiempo completo Medio tiempo
- 3.18. Trabajaste durante tus estudios de posgrado Sí No

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL ESTADO DE HIDALGO

DIRECCIÓN GENERAL DE EVALUACIÓN

3.19. Razones para realizar un posgrado

- Obtener mejor empleo, puesto y/o ingreso
 Obtener una mayor especialización
 Interés por la investigación y docencia
 (pasar a pregunta 3.21)
- Lo exige el trabajo o la actividad laboral
 Mejorar u obtener otros conocimientos y habilidades
 No tenía trabajo

3.20. Señala las razones por las que no realizaste estudios de posgrado

- Porque no lo deseó Falta de recursos económicos Falta de tiempo Razones de salud
 No hay el programa que quiero en mi estado de residencia Dificultades por tener alguna discapacidad (visual, auditiva, motriz o cognitiva) Otra

3.21. ¿Qué posgrado te gustaría estudiar en un futuro? _____**4. TRAYECTORIA LABORAL****Respecto a tu PRIMER EMPLEO:****4.1. Tiempo que tardaste en iniciar tu actividad laboral después de egresar**

- 1 mes 2 meses 3 meses 4 meses 5 meses
 6 meses 7 meses 8 meses 9 meses 10 meses
 11 meses 12 meses 13 meses 14 meses 15 meses
 16 meses 17 meses 18 meses 19 meses 20 meses
 21 meses 22 meses 23 meses 24 meses Más de 2 años
 Tenía empleo mientras estudiaba y ahí continué

No busqué empleo (pasar pregunta 5.1) No busqué empleo, continué con estudios de posgrado (pasar pregunta 5.1)
 No busqué empleo por cuestiones de salud/discapacidad (pasar pregunta 5.1) Aún no encuentro empleo (pasar pregunta 5.1)

4.2. Fecha de inicio de tu primer empleo: enero-junio 2019 julio-diciembre 2019 enero-junio 2020 julio-diciembre 2020
 enero-junio 2021 julio-diciembre 2021 enero-junio 2022 julio-diciembre 2022 enero-junio 2023 julio-diciembre 2023
 enero-junio 2024 julio-diciembre 2024 enero-junio 2025 otro**4.3. Principal elemento a través del cual encontraste tu primer empleo o empresa**

- Anuncio en el periódico Bolsa de trabajo UAEH Recomendación de un amigo o familiar Invitación de una empresa
 Relaciones por empleos anteriores Integración a negocio familiar Servicio social Creación negocio propio
 Programa "Jóvenes construyendo el futuro" Internet Otro

4.4. ¿Cuál consideras la principal causa de demora o dificultad para conseguir tu primer empleo o empresa?

- Sin dificultades Escasa experiencia laboral Carrera poco conocida Oferta poco atractiva
 Salario bajo Tenía que terminar tesis Falta de vacantes Estudiar posgrado
 No estar titulado Por razones de salud No necesito trabajar Ser egresado de la UAEH
 Porque aún no lo he buscado No dominar inglés u otro idioma Tener alguna discapacidad (visual, auditiva, motriz o cognitiva) Otra

4.5. ¿Qué tanta coincidencia existe entre tu primer empleo/empresa y la carrera que estudiaste? Total coincidencia Mediana coincidencia Baja coincidencia Nula coincidencia**4.6. ¿Cuánto tiempo permaneciste en tu primer empleo?** Menos de 6 meses Entre 6 meses y 1 año Entre 1 y 2 años
 Más de 2 años**4.7. ¿Qué habilidades y conocimientos adquiriste en tu primer empleo?** Habilidades técnicas específicas (por ejemplo, manejo de software, uso de maquinaria) Habilidades interpersonales (por ejemplo, trabajo en equipo, comunicación) Gestión y liderazgo (por ejemplo, coordinación de proyectos, manejo de equipos) Otra**4.8. Continúas actualmente en ese empleo:** Sí (pasar a pregunta 4.11) No, tengo un nuevo empleo/empresa (pasar a pregunta 4.9)
 No, estoy estudiando un posgrado (pasar a pregunta 4.9) No, estoy desempleado pero en búsqueda de empleo (pasar a pregunta 4.9) No disponible para laborar (servicio militar, problemas de salud, entre otros) (pasar pregunta 4.9)
 No, debido a dificultades por alguna discapacidad (visual, auditiva, motriz o cognitiva) (pasar pregunta 4.9)**4.9. ¿Por qué dejaste tu primer empleo?** Oportunidad de crecimiento profesional Cambio de residencia Mejor oferta salarial
 Razones personales
 (Si no trabaja actualmente, pasar a pregunta 5.1)

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL ESTADO DE HIDALGO

DIRECCIÓN GENERAL DE EVALUACIÓN

Respecto al TRABAJO ACTUAL:

- 4.10. Fecha de inicio de tu trabajo actual: enero-junio 2019 julio-diciembre 2019 enero-junio 2020 julio-diciembre 2020
 enero-junio 2021 julio-diciembre 2021 enero-junio 2022 julio-diciembre 2022 enero-junio 2023 julio-diciembre 2023
 enero-junio 2024 julio-diciembre 2024 enero-junio 2025 otro

4.11. Nombre de empresa o institución (incluyendo siglas si es el caso) _____

4.12. Domicilio completo de la empresa

Calle y número	Colonia	Ciudad
----------------	---------	--------

Estado	País	Teléfono
--------	------	----------

- 4.13. Requisito formal de mayor peso para conseguir tu empleo actual Tener título de Licenciatura Aprobar
 examen de selección Pasar una entrevista formal Ninguno

- 4.14. En este trabajo eres: Propietario Profesional independiente Empleado

- 4.15. El nivel del puesto que desempeñas actualmente es: Estratégico (gerente/director) Táctico (analista, ejecutivo, responsable de área)
 Operativo/administrativo (asistente, vendedor) Operativo (docente)

- 4.16. ¿Cuál es tu antigüedad en el puesto? Menos de un año Entre 1 y 2 años Más de 2 años

- 4.17. ¿Qué tipo de formación profesional requiere el puesto que desempeñas? Requiere de la formación de tu carrera
 No requiere de la formación de tu carrera No requiere de una profesión

- 4.18. Sector económico de la empresa Público Privado Otro

- 4.19. Ramo al que pertenece Industria extractiva Agrícola-ganadero, silvícola, etc. Industria de la transformación
 Industria de la construcción Comercio Servicios bancarios, financieros y seguros Transporte/comunicaciones
 Turismo Educación Servicios profesionales y técnicos Servicios de salud Proyectos de desarrollo comunitario y/o social Otro

- 4.20. Tipo de contratación Base Confianza Honorarios Eventual Otro

- 4.21. El tiempo de dedicación en el empleo actual es de Tiempo completo Medio Tiempo

- 4.22. Ingreso mensual neto (incluye prestaciones y bonos) Menos o igual a 5,000 pesos De 5,001 a 10,000 pesos

De 10,001 a 15,000 pesos Más de 15,000 pesos

- 4.23. Señala el grado de satisfacción en tu actual empleo respecto a tu Desempeño Profesional

Totalmente satisfecho Satisfecho Insatisfecho Totalmente insatisfecho

- 4.24. En el trabajo que desempeñas actualmente, indica por favor si fueron requeridos los siguientes aspectos, conocimientos, habilidades o competencias. Posteriormente si los adquiriste en la licenciatura o fue necesario desarrollarlos o tomar alguna actualización:

	Solicitado por el empleador	Adquirido en la carrera	Requerido desarrollarlos/actualizar	No aplica
Conocimientos generales de la disciplina	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Conocimientos especializados	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Conocimiento de lenguas extranjeras	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Habilidades para el manejo de paquetes computacionales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Capacidad de análisis	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Habilidad para la aplicación del conocimiento	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Habilidad para tomar decisiones	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Habilidad para encontrar soluciones	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Búsqueda de información pertinente y actualizada	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Habilidades para procesar y utilizar información	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Habilidad para trabajar en equipo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Habilidad de dirección / coordinación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Habilidad administrativa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Disposición de aprender constantemente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Disposición para el manejo de riesgo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Habilidades para las relaciones públicas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL ESTADO DE HIDALGO

DIRECCIÓN GENERAL DE EVALUACIÓN

	Solicitado por el empleador	Adquirido en la carrera	Requirió desarrollarlos/actualizar	No aplica
Habilidades para la comunicación oral, escrita y gráfica	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Asumir responsabilidades	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Creatividad	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Identificación con la empresa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Capacidad para planear	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

- 4.25. ¿Te encuentras satisfecho con la posibilidad de realizar ideas propias en tu lugar de trabajo? Totalmente satisfecho
 Satisfactorio Insatisfactorio Totalmente insatisfactorio

- 4.26. ¿Tienes un segundo empleo? Sí No

5. MEJORAS AL PERFIL DE EGRESO

5.1. Área de formación o conocimiento que adquiriste en la licenciatura y que es lo más importante para tu ejercicio profesional _____

5.2. Habilidad que adquiriste en la licenciatura y que es lo más importante para tu ejercicio profesional _____

5.3. Área de formación o conocimiento que NO adquiriste en la licenciatura y que te hizo falta para tu ejercicio profesional _____

5.4. Habilidad que NO adquiriste en la licenciatura y que te hizo falta para tu ejercicio profesional _____

5.5. Los conocimientos adquiridos en tu licenciatura causan impacto en tu empleo actual: En gran medida Moderadamente
 Poco Nada No aplica, no tengo empleo

5.6. Selecciona de forma general, las tres condiciones que tus docentes cumplieron totalmente durante tu formación de licenciatura:

Dominio del conocimiento del área disciplinar y sus relaciones con otras áreas (interdisciplinariidad)	<input type="radio"/>
Capacidad para planificar el proceso enseñanza-aprendizaje	<input type="radio"/>
Desempeño como guía, facilitador y orientador	<input type="radio"/>
Capacidad de vincular con la práctica profesional los conocimientos teóricos de la asignatura	<input type="radio"/>
Manejo de técnicas de enseñanza	<input type="radio"/>
Manejo de recursos didácticos	<input type="radio"/>
Habilidad en el uso de tecnología educativa y las TIC's	<input type="radio"/>
Habilidades para manejo de software especializado	<input type="radio"/>
Habilidad para promover competencias genéricas: formación, liderazgo colaborativo, comunicación, creatividad, pensamiento crítico, uso de la tecnología y ciudadanía	<input type="radio"/>
Habilidad para promover competencias específicas, que son saberes especializados para realizar labores concretas propias de la profesión o disciplina que se aplican en determinado contexto	<input type="radio"/>
Manejo de estrategias eficientes de evaluación de los aprendizajes, promoviendo la autoevaluación, coevaluación y heteroevaluación	<input type="radio"/>
Habilidad para comunicarse oralmente y por escrito	<input type="radio"/>
Sustentabilidad y promoción de las actividades de protección al medio ambiente	<input type="radio"/>
Manejo de metodologías centradas en el aprendizaje	<input type="radio"/>
Respeto e inclusión en la diversidad	<input type="radio"/>
Apoyo en las dificultades de aprendizaje debido a alguna discapacidad (visual, auditiva, motriz, cognitiva)	<input type="radio"/>

6. OPINIÓN SOBRE LA INSTITUCIÓN

- 6.1. Referidos a la organización académica y administrativa de la Licenciatura que estudiaste. Por favor indica en qué medida fueron atendidos estos aspectos

	Siempre	Casi siempre	Casi nunca	Nunca
Realización de foros académicos de apoyo para los cursos y seminarios	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Estímulo al trabajo de investigación conjunto entre profesores y alumnos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Orientación y conducción de los trabajos terminales o tesis	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Atención del responsable de la licenciatura a las necesidades académicas de los alumnos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Asignación de profesores al inicio del periodo lectivo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Apoyo y orientación para la realización de servicio social	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Entrega de los programas de las materias / seminarios a los alumnos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

6.2. ¿En qué grado estás satisfecho(a) con la UAEH? Totalmente satisfecho Satisfecho Insatisfecho Totalmente insatisfecho

6.3. ¿En qué grado estás satisfecho(a) con tu licenciatura? Totalmente satisfecho Satisfecho Insatisfecho Totalmente insatisfecho

6.4. ¿En qué grado estás satisfecho(a) con el clima escolar durante tu licenciatura? Totalmente satisfecho Satisfecho
 Insatisfecho Totalmente insatisfecho

6.5. La Bolsa Universitaria del Empleo utiliza distintos medios para difundir su oferta, ¿cuáles conoces?

Facebook Plataforma OCC Mundial Feria del Empleo No los conozco Otro

6.6. Qué opinión tienes de la calidad de los servicios de la Bolsa Universitaria del Empleo: Excelente Buena Regular Mala
 No los conozco

6.7. Qué opinión tienes de la calidad de los servicios de la Dirección de vinculación con egresados: Excelente Buena Regular
 Mala No los conozco

Con la finalidad de recabar información para el estudio de empleadores que realiza la UAEH, te pedimos apoyo con los siguientes datos.

Nombre del jefe inmediato superior del empleo actual _____

Puesto que desempeña el jefe inmediato superior _____

_____ @ _____
 Teléfono y extensión (oficina) Correo Electrónico

Comentarios y sugerencias: _____

Por favor menciona el medio por el cual recibiste la invitación para responder este cuestionario:

Durante mi trámite de titulación Recibí la invitación por correo electrónico Visité la página Web de Egresados UAEH

Otra

¡Muchas gracias por participar en este estudio y seguir en contacto con tu Universidad!

L.S.C. Nancy González Mociños, Área de Estudios de Egresados

Tel. 01 771 7172000 ext. 12504; correo: nancy@uaeh.edu.mx