



Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo



SISTEMA INSTITUCIONAL
DE EVALUACIÓN

Resultados del estudio de egresados de la Licenciatura en Innovación y Tecnología Educativa

Instituto de Ciencias Sociales y Humanidades

Pachuca de Soto, Hgo., octubre del 2023

CRÉDITOS

AUTORA

Nancy González Mociños

COAUTORA

Erika González Farfán

APOYO TÉCNICO

Víctor Manuel Samperio Márquez

PRESENTACIÓN

La Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo fundamentada en su visión institucional y su modelo educativo centrado en las personas, está permanentemente ocupada en lograr la aceptación social de sus egresados con valores e ideales universales, capacidades y actitudes emprendedoras, creativas, críticas y de respeto por el medio ambiente y la diversidad cultural.

Por lo anterior, la universidad toma como parte de su responsabilidad, además de otorgar educación de calidad, indagar periódicamente el estado de sus egresados en el campo laboral, para ello busca conocer las condiciones en que obtienen un trabajo o emprenden una actividad profesional después de concluir los estudios profesionales, si esto corresponde con su preparación por una parte y por otra, si atiende a los requerimientos de los diversos sectores productivos y de servicios en la economía local y regional.

Al recabar estos datos se busca retroalimentar el proceso de formación educativa y fomentar la mejora continua del modelo educativo que impulsa nuestra universidad, reafirmar la responsabilidad ante la sociedad y determinar qué tan favorable es la inserción de los egresados de esta casa de estudios en el ámbito laboral.

De este modo, la sociedad en general se beneficia directamente, porque la UAEH mediante el seguimiento que realiza a sus egresados, garantiza que cuenta con los mecanismos idóneos para adecuar su oferta educativa con diversas opciones de formación profesional a los estudiantes que se preparan en sus Institutos y Escuelas Superiores.

Los estudios de egresados son procedimientos evaluativos que proporcionan información confiable y pertinente sobre los indicadores más relevantes, así como de la práctica profesional de los egresados y otorgan elementos que soporten la toma de decisiones en la revisión curricular, y al mismo tiempo, permitan establecer un canal de comunicación con la universidad que facilite la contribución institucional a su desarrollo profesional.

Por lo tanto, los estudios de seguimiento de egresados tienen el propósito de mantener vigentes y actualizados los planes y programas de estudio para cumplir satisfactoriamente con los requerimientos del mercado de trabajo cada vez más competitivo.

La realización del Programa de Seguimiento de Egresados de la Licenciatura en Innovación y Tecnología Educativa (ICSHu) se concluyó en el mes de octubre del 2023, está comprendida por una encuesta que consideró a 10 egresados de las generaciones de egreso enero-junio y julio-diciembre de 2021 de una población total de 11, con una vigencia de 2 años.

DIRECTORIO



Dr. Octavio Castillo Acosta
Rector

Mtro. Julio César Leines Medécigo
Secretario General

Dr. Jesús Israel Monroy Muñoz
Director General de Evaluación

Mtra. Brenda Ivonne Olvera Larios
Subdirectora General de Evaluación

CONTENIDO

| | |
|--|----|
| 1. INTRODUCCIÓN..... | 6 |
| 2. ANTECEDENTES..... | 7 |
| 3. METODOLOGÍA..... | 8 |
| 4. OBJETIVOS..... | 9 |
| 5. RESUMEN DESCRIPTIVO POR MÓDULO..... | 10 |
| 5.1 GENERALIDADES..... | 10 |
| 5.1.1 Estudio demográfico..... | 10 |
| 5.2 ELECCIÓN DE LA INSTITUCIÓN..... | 12 |
| 5.2.1 Elección de la institución y de la carrera..... | 12 |
| 5.2.2 Razones que influyeron para elegir la institución de educación superior..... | 12 |
| 5.2.3 Razones que influyeron para elegir la carrera..... | 13 |
| 5.3 FORMACIÓN..... | 14 |
| 5.3.1 Estudios de bachillerato o equivalente..... | 14 |
| 5.3.2 Estudios de licenciatura..... | 15 |
| 5.3.3 Estudios de posgrado..... | 16 |
| 5.4 TRAYECTORIA LABORAL..... | 16 |
| 5.4.1 Primer empleo..... | 20 |
| 5.4.2 Empleo actual..... | 22 |
| 5.5 DESEMPEÑO PROFESIONAL..... | 27 |
| 5.5.1 Satisfacción de los egresados respecto al desempeño profesional..... | 27 |
| 5.5.2 Aspectos requeridos en el trabajo actual..... | 27 |
| 5.5.3 Otro empleo..... | 29 |
| 5.6 MEJORAS AL PERFIL DE EGRESO..... | 30 |
| 5.6.1 Áreas de formación en el ejercicio profesional..... | 30 |
| 5.6.2 Opinión sobre la organización académica..... | 32 |
| 5.7 OPINIÓN SOBRE LA INSTITUCIÓN..... | 33 |
| 5.7.1 Opinión sobre la organización y el desempeño institucional..... | 33 |
| 5.7.2 Satisfacción con la institución y la carrera estudiada..... | 34 |
| 5.7.3 Opinión del clima escolar..... | 35 |
| 5.7.4 Bolsa de trabajo UAEH y Vinculación con egresados..... | 35 |
| 5.8 RELACIÓN ENTRE ALGUNAS VARIABLES Y EL GÉNERO..... | 37 |
| 6. INDICADORES MÁS RELEVANTES..... | 41 |

1. INTRODUCCIÓN

La Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo tiene un creciente interés por conocer y evaluar el impacto y desempeño de sus egresados en el campo laboral en aras de dar una respuesta más adecuada a la cambiante realidad socioeconómica del Estado de Hidalgo y del país.

Los estudios de egresados constituyen un insumo importante para la mejora y actualización de los planes y programas de estudio y para la definición de las políticas de desarrollo institucional. Por ello, la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo (UAEH) ha promovido su realización desde el año 2003, aplicando la metodología propuesta por la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior (ANUIES), dado que su diseño permite obtener información sobre las variables e indicadores más relevantes de carácter institucional y así apoyar a la toma de decisiones, tanto para la mejora de los procesos educativos y la planeación académica como para la rendición de cuentas a la sociedad.

Los estudios de egresados no se traducen en una simple referencia del proceso de inserción de los nuevos profesionales en el mercado de trabajo, lo cual depende no sólo de su excelente formación actualizada, sino también de factores económicos, políticos y ambientales que escapan al control de la UAEH, ni son sólo indicadores de satisfacción del egresado respecto de la formación recibida. Son también un insumo importante para el diagnóstico de la realidad con el potencial de inducir en la UAEH la reflexión a fondo sobre sus fines y sus valores. Los resultados de estos estudios han aportado elementos para redefinir el proyecto de desarrollo y para mantenerse alerta ante las nuevas necesidades sociales, permitiendo reconocer y asumir las nuevas formas de práctica profesional que son requeridas para sustentar un proceso social más equitativo y menos dependiente.

El objetivo que persigue nuestra institución con la realización de estos estudios es obtener información de la práctica profesional de los egresados para proporcionar elementos a la revisión curricular que contribuyan al cumplimiento de la visión institucional al contar con la alta aceptación social de sus egresados, al mismo tiempo, establecer un canal de comunicación con la UAEH para contribuir a su desarrollo profesional.

El programa educativo de Innovación y Tecnología Educativa presenta un marco referencial del comportamiento y la trayectoria profesional de sus egresados; la interpretación de los resultados de este estudio servirá para seguir aportando experiencias que permitan renovar el modelo educativo de la universidad, y al mismo tiempo fortalecer los sistemas de información institucional orientados hacia la toma de decisiones.

2. ANTECEDENTES

La Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior (ANUIES) crea un esquema básico para estudios de egresados, el cual surge por la necesidad de que las Instituciones de Educación Superior (IES) cuenten con una herramienta de diagnóstico que permita la mejora y actualización permanente de los planes y programas de estudios, así como para la definición de políticas de desarrollo institucional en los niveles estatal, regional y nacional.

Dicho esquema permite obtener información confiable y pertinente sobre las variables e indicadores más relevantes de carácter institucional, y así apoyar a la toma de decisiones y la planeación académica. La utilización de esta metodología permitirá a las IES que la implementen contar con un instrumento de aplicación común que contribuya, entre otras cosas, a comparar el desempeño de los egresados de las distintas instituciones y superar las limitaciones que al respecto prevalezcan hasta la actualidad.

Por su parte, la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo, a través del Plan de Desarrollo Institucional (PDI) 2018-2023; tiene como meta más importante elevar la calidad de los programas educativos, y es aquí donde surge la necesidad de llevar a cabo un seguimiento de sus egresados. En primera instancia, con el fin de que se pueda coadyuvar a la toma de decisiones sustentada en la información real obtenida.

3. METODOLOGÍA

La realización del Estudio de Egresados de la Licenciatura en Innovación y Tecnología Educativa (ICSHu) está comprendida por un censo debido a la existencia de pocos egresados de dicho programa.

El tamaño de la muestra encuestada es de 10 egresados correspondientes a las generaciones de egreso de enero-junio y julio-diciembre de 2021, con una población total de 11 personas, donde solo respondieron 10 y son con los que se realizó este estudio.

La estructura de la encuesta aplicada fue basada en el cuestionario que la ANUIES propone para la realización de los estudios de egresados; comprendiendo un total de 68 preguntas distribuidas en 7 módulos:

1. Generalidades
2. Elección de la institución
3. Formación académica
4. Trayectoria laboral
5. Desempeño profesional
6. Mejoras al perfil de egreso
7. Opinión sobre la institución

Para el procesamiento de datos y su respectivo análisis se utilizó el programa de Microsoft Excel.

Se presentan en este informe los indicadores del análisis estadístico de las respuestas obtenidas.

Cabe mencionar que, el análisis de los indicadores, así como las conclusiones, forman una base sólida para la toma de decisiones en la mejora y actualización del plan de estudios; así como de los servicios otorgados por la UAEH.

4. OBJETIVOS

La Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo cuenta con un Programa Institucional de Seguimiento de Egresados, su objetivo fundamental es el de obtener información de la práctica profesional de sus egresados, para retroalimentar la revisión curricular en forma permanente y propiciar la comunicación con su institución para las actividades de capacitación y actualización.

A continuación, podemos enunciar los objetivos referentes a cada módulo que comprende el cuestionario aplicado:

1. **Generalidades:** Conocer el entorno demográfico de los egresados, así como su opinión en aspectos muy específicos del plan de estudios cursado.
2. **Elección de la institución:** Conocer las razones que influyeron para que nuestros egresados eligieran esta institución y esta carrera.
3. **Formación académica:** Visualizar el tipo de bachillerato del que proceden y comparar por género, así como el índice de titulación y el tiempo que tardaron en titularse. Conocer también qué porcentaje continuó con otro tipo de estudios al concluir la licenciatura y especificarlos.
4. **Trayectoria laboral:** Conocer qué porcentaje de los egresados se encontraba laborando mientras estudiaba y el tiempo que tardaron en conseguir empleo una vez que concluyeron su carrera; analizar la correspondencia de su trabajo con sus estudios, la posición alcanzada y especificar en dónde laboran. Por otro lado, conocer las razones, en los casos de los que tuvieron o tienen problemas para encontrar empleo.
5. **Desempeño profesional:** Conocer el índice de satisfacción de los egresados con respecto a la formación que adquirieron en la institución y su desempeño como profesionales.
6. **Mejoras al perfil de egreso:** Conocer las áreas de formación más importantes para el ejercicio profesional de los egresados y lo que les hizo falta, así como el cumplimiento de diversos aspectos de la formación recibida en la institución.
7. **Opinión sobre la institución:** Conocer qué opinan los egresados de los servicios otorgados por parte de la institución, así como de los docentes; se incluye también la percepción del egresado respecto al clima escolar.

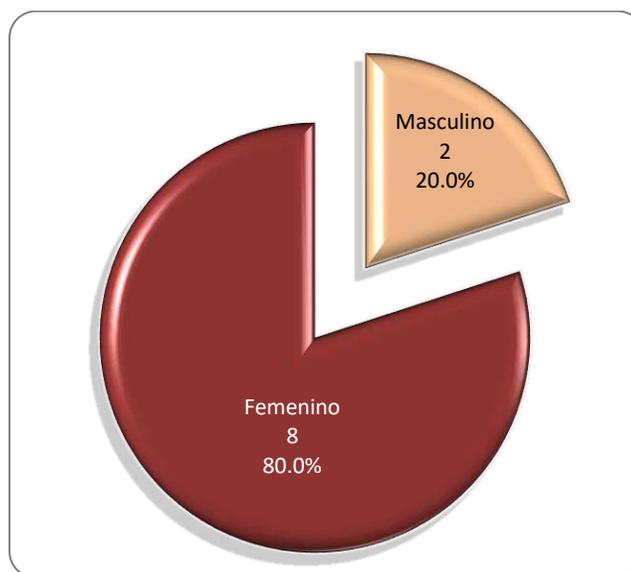
5. RESUMEN DESCRIPTIVO POR MÓDULO

5.1 GENERALIDADES

5.1.1 Estudio demográfico

El 20.0% de los egresados de la Licenciatura en Innovación y Tecnología Educativa que fueron encuestados, señalaron ser del género masculino y el 80.0% indicaron ser del género femenino (Figura 5.1.1).

Figura 5.1.1 Valoración por género



El promedio de la edad de los encuestados es de 35 años, teniendo un máximo de 56 y un mínimo de 27, con una desviación típica de 8.290 (Tabla 5.1.1).

Tabla 5.1.1 Valoración de la edad

| Promedio | Mínimo | Máximo | Desviación típica |
|----------|--------|--------|-------------------|
| 35 | 27 | 56 | 8.290 |

En cuanto al rango de edades, se puede apreciar que los egresados indicaron que se encuentran entre los 30 a 33 años y los 34 años o más (4 casos) como lo más sobresaliente, lo cual se muestra en la Tabla 5.1.2.

Tabla 5.1.2 Rango de edades

| Rango | Frecuencia | Porcentaje |
|---------------|------------|---------------|
| 26 a 29 años | 2 | 20.0% |
| 30 a 33 años | 4 | 40.0% |
| 34 o más años | 4 | 40.0% |
| Total | 10 | 100.0% |

En la Tabla 5.1.3 se observa la proporción de egresados de acuerdo con el semestre en que terminaron los créditos de su licenciatura.

Tabla 5.1.3 Semestre en que terminó los créditos de su licenciatura

| <i>Año/Semestre</i> | <i>Frecuencia</i> | <i>Porcentaje</i> |
|----------------------------|-------------------|-------------------|
| 2021 | 10 | 100.0% |
| <i>Enero-Febrero</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Febrero-Mayo</i> | 4 | 40.0% |
| <i>Mayo-Junio</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Agosto-Noviembre</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Noviembre-Diciembre</i> | 3 | 30.0% |

El 30.0% de los egresados indicaron que son soltero(a)s y el 70.0% indicaron que son casado(a)s, lo cual se muestra en la Tabla 5.1.4.

Tabla 5.1.4 Estado Civil

| | <i>Frecuencia</i> | <i>Porcentaje</i> |
|-------------------|-------------------|-------------------|
| <i>Soltero(a)</i> | 3 | 30.0% |
| <i>Casado(a)</i> | 7 | 70.0% |
| Total | 10 | 100.0% |

El lugar de nacimiento de los encuestados respecto a su Estado de origen es principalmente el Estado de Hidalgo, esto resalta el impacto del Programa Educativo de forma regional, lo que se expresa en la Tabla 5.1.5.

Tabla 5.1.5 Estado donde radicaba hace 5 años

| <i>Estado</i> | <i>Frecuencia</i> | <i>Porcentaje</i> |
|-------------------------|-------------------|-------------------|
| <i>Hidalgo</i> | 7 | 70.0% |
| <i>California</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Ciudad de México</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Jalisco</i> | 1 | 10.0% |
| Total | 10 | 100.0% |

En la Tabla 5.1.6 se indica si alguno de los egresados indicó que tenga alguna discapacidad y el tipo de esta (visual, auditiva, motriz o cognitiva) y si recibió algún apoyo durante su trayecto escolar o no y de qué tipo fue este apoyo (Tabla 5.1.7).

Tabla 5.1.6 Presentas alguna discapacidad y tipo

| <i>Discapacidad / tipo</i> | <i>Frecuencia</i> | <i>Porcentaje</i> |
|----------------------------|-------------------|-------------------|
| Sí | 2 | 20.0% |
| <i>No aplica</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Visual</i> | 1 | 10.0% |
| No | 8 | 80.0% |
| Total | 10 | 100.0% |

Tabla 5.1.7 Recibiste algún apoyo durante tu trayecto escolar en relación a la discapacidad que presentas

| <i>Apoyo/tipo</i> | <i>Frecuencia</i> | <i>Porcentaje</i> |
|-------------------------|-------------------|-------------------|
| <i>No recibió apoyo</i> | 1 | 10.0% |
| <i>No respondió</i> | 1 | 10.0% |
| <i>No aplica</i> | 8 | 80.0% |
| Total | 10 | 100.0% |

5.2 ELECCIÓN DE LA INSTITUCIÓN

5.2.1 Elección de la institución y de la carrera

Para el 70.0% de los egresados encuestados la UAEH fue la primera institución en su elección para realizar su licenciatura y para el 30.0% no (Tabla 5.2.1), la institución que habían elegido se muestra en la Tabla 5.2.2.

Tabla 5.2.1 Fue la UAEH su primera opción

| | <i>Frecuencia</i> | <i>Porcentaje</i> |
|--------------|-------------------|-------------------|
| <i>Sí</i> | 7 | 70.0% |
| <i>No</i> | 3 | 30.0% |
| Total | 10 | 100.0% |

Tabla 5.2.2 Institución que había elegido como primera opción para realizar sus estudios de Licenciatura

| | <i>Frecuencia</i> | <i>Porcentaje</i> |
|---|-------------------|-------------------|
| <i>Universidad Autónoma de Tamaulipas (UAT)</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Universidad Veracruzana</i> | 1 | 10.0% |
| <i>No recuerdo</i> | 1 | 10.0% |
| <i>No respondió</i> | 7 | 70.0% |
| Total | 10 | 100.0% |

Para el 80.0% de los egresados encuestados, la Licenciatura en Innovación y Tecnología Educativa fue su primera elección (Tabla 5.2.3), indicando su primera opción en la Tabla 5.2.4.

Tabla 5.2.3 La licenciatura que estudió fue su primera opción

| | <i>Frecuencia</i> | <i>Porcentaje</i> |
|--------------|-------------------|-------------------|
| <i>Sí</i> | 8 | 80.0% |
| <i>No</i> | 2 | 20.0% |
| Total | 10 | 100.0% |

Tabla 5.2.4 Licenciatura que hubiera elegido

| | <i>Frecuencia</i> |
|---|-------------------|
| <i>Licenciatura en Pedagogía</i> | 1 |
| <i>Anteriormente estudié Artes Visuales en el Instituto de Artes UAEH</i> | 1 |
| <i>No respondió</i> | 8 |
| Total | 10 |

5.2.2 Razones que influyeron para elegir la institución de educación superior

La Tabla 5.2.4 resume las razones más importantes en la elección de la UAEH para llevar a cabo sus estudios de licenciatura, siendo el prestigio de la institución y que la licenciatura solo se ofrecía en la UAEH, esto como lo más sobresaliente.

Tabla 5.2.4 Razones que influyeron para la elección de la institución de Educación Superior

| | <i>Frecuencia</i> |
|---|-------------------|
| <i>El prestigio de la institución</i> | 5 |
| <i>La licenciatura solo se ofrecía en la UAEH</i> | 5 |
| <i>Costos bajos</i> | 3 |
| <i>Consejo de familiares</i> | 2 |
| <i>Fecha de ingreso</i> | 2 |
| <i>Porque tiene la carrera que yo deseaba</i> | 2 |
| <i>Consejo de orientadores</i> | 1 |
| <i>Cercanía con mi domicilio</i> | 0 |
| <i>Consejo de profesores</i> | 0 |
| <i>Otra</i> | 0 |

5.2.3 Razones que influyeron para elegir la carrera

La Tabla 5.2.5 resume las razones más importantes en la elección de la Licenciatura en Innovación y Tecnología Educativa, siendo lo más representativo el plan de estudios y la duración de los estudios.

Tabla 5.2.5 Razones que influyeron en la elección de la carrera

| | <i>Frecuencia</i> |
|---|-------------------|
| <i>La duración de los estudios</i> | 5 |
| <i>Plan de estudios</i> | 5 |
| <i>El prestigio de la UAEH</i> | 4 |
| <i>Porque era la carrera que deseaba</i> | 4 |
| <i>Consejo de orientadores</i> | 2 |
| <i>Facilidad de ingreso</i> | 2 |
| <i>Consejo de familiares y amigos</i> | 1 |
| <i>A los egresados les pagan bien</i> | 0 |
| <i>Consejo de profesores</i> | 0 |
| <i>La licenciatura es de alta demanda en el mercado laboral</i> | 0 |
| <i>Tradición familiar</i> | 0 |
| <i>Otra</i> | 0 |

5.3 FORMACIÓN

5.3.1 Estudios de bachillerato o equivalente

En la Tabla de frecuencias 5.3.1 los egresados indican si estudiaron su bachillerato en instituciones que son dependientes a la UAEH, en la Tabla 5.3.2 se enlistan otras instituciones donde estudiaron.

Tabla 5.3.1 Instituciones dependientes de la UAEH donde estudió

| | <i>Frecuencia</i> | <i>Porcentaje</i> |
|--------------|-------------------|-------------------|
| <i>Uno</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Dos</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Otra</i> | 6 | 60.0% |
| <i>SUV</i> | 2 | 20.0% |
| Total | 10 | 100.0% |

Tabla 5.3.2 Otras instituciones donde estudió

| | <i>Frecuencia</i> |
|--|-------------------|
| <i>Centro de Estudios de Bachillerato (CEB) 5/4</i> | 1 |
| <i>Centro de Estudios de Bachillerato (CEB) 5/13</i> | 1 |
| <i>Centro de Bachillerato Tecnológico Industrial y de Servicios (CBTis) No. 8</i> | 1 |
| <i>Centro de Bachillerato Tecnológico Industrial y de Servicios (CBTis) No. 83</i> | 1 |
| <i>Centro de Bachillerato Tecnológico Industrial y de Servicios (CBTis) No. 59</i> | 1 |
| <i>Escuela preparatoria de Tonalá</i> | 1 |
| <i>No respondió</i> | 4 |
| Total | 10 |

La ubicación donde los egresados indicaron haber realizado sus estudios de bachillerato o equivalente se indica en la Tabla 5.3.3.

Tabla 5.3.3 Ubicación de su Bachillerato

| <i>Estado/Municipio</i> | <i>Frecuencia</i> | <i>Porcentaje</i> |
|-------------------------|-------------------|-------------------|
| <i>Jalisco</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Veracruz</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Hidalgo</i> | 4 | 40.0% |
| <i>No respondió</i> | 4 | 40.0% |
| Total | 10 | 100.0% |

5.3.2 Estudios de licenciatura

Como se aprecia en la Tabla 5.3.4 respecto al índice de titulación de los egresados, el 80.0% sí tiene título y para el 10.0% está en trámite.

Tabla 5.3.4 Título

| | <i>Frecuencia</i> | <i>Porcentaje</i> |
|---|-------------------|-------------------|
| Sí | 8 | 80.0% |
| En trámite | 1 | 10.0% |
| No | 1 | 10.0% |
| <i>Por qué tengo que acreditar el examen EGEL</i> | 1 | 10.0% |
| Total | 10 | 100.0% |

El 70.0% de los egresados respondió que tardó hasta un año en obtener su titulación, el 10.0% tardó 2 años y el 10.0% está en trámite (Tabla 5.3.5).

Tabla 5.3.5 Tiempo que tardó en obtener su titulación y modalidad

| | <i>Frecuencia</i> | <i>Porcentaje</i> |
|--|-------------------|-------------------|
| Hasta un año | 7 | 70.0% |
| <i>Presentar y aprobar el examen general de egreso de licenciatura institucional (EGELi)</i> | 7 | 70.0% |
| 2 años | 1 | 10.0% |
| <i>Presentar y aprobar el examen general de egreso de licenciatura institucional (EGELi)</i> | 1 | 10.0% |
| En trámite | 1 | 10.0% |
| <i>Presentar y aprobar el examen general de egreso de licenciatura institucional (EGELi)</i> | 1 | 10.0% |
| No está titulado | 1 | 10.0% |
| Total | 10 | 100.0% |

Respecto a los idiomas que dominan además del español, está el idioma inglés con 3 casos, como lo más representativo (Tabla 5.3.6).

Tabla 5.3.6 Idioma que domina además del español

| | <i>Frecuencia</i> |
|-----------------|-------------------|
| <i>Inglés</i> | 3 |
| <i>Francés</i> | 1 |
| <i>Italiano</i> | 1 |

La distribución del promedio de calificación que obtuvieron los egresados en sus estudios de licenciatura es de 9.43 (en una escala de 0 al 10), llegando a un máximo de 9.85 y un mínimo de 8.74, con una desviación típica de 0.4009 como se observa en la Tabla 5.3.7.

Tabla 5.3.7 Promedio en sus estudios de Licenciatura

| <i>Promedio</i> | <i>Mínimo</i> | <i>Máximo</i> | <i>Desviación típica</i> |
|-----------------|---------------|---------------|--------------------------|
| 9.43 | 8.74 | 9.85 | 0.4009 |

5.3.3 Estudios de posgrado

El 20.0% de los egresados encuestados indicó que sí realizó estudios de posgrado y el 80.0% no (Tabla 5.3.8).

Tabla 5.3.8 Realizó estudios de posgrado

| | <i>Frecuencia</i> | <i>Porcentaje</i> |
|--------------|-------------------|-------------------|
| <i>Sí</i> | 2 | 20.0% |
| <i>No</i> | 8 | 80.0% |
| Total | 10 | 100.0% |

Los egresados que realizaron un posgrado señalaron haber cursado una maestría (un caso) y un doctorado (un caso), como se puede observar en la Tabla 5.3.9.

Tabla 5.3.9 Tipo de estudio después de la licenciatura

| | <i>Frecuencia</i> | <i>Porcentaje</i> |
|------------------|-------------------|-------------------|
| <i>Doctorado</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Maestría</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Ninguno</i> | 8 | 80.0% |
| Total | 10 | 100.0% |

A continuación, se indican las instituciones donde los egresados realizaron sus estudios de posgrado (Tabla 5.3.10).

Tabla 5.3.10 Nombre de la institución donde realizó estudios de posgrado

| | <i>Frecuencia</i> | <i>Porcentaje</i> |
|--|-------------------|-------------------|
| <i>Instituto Everest</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo (UAEH)</i> | 1 | 10.0% |
| <i>No realizó estudios de posgrado</i> | 8 | 80.0% |
| Total | 10 | 100.0% |

En la siguiente tabla se muestra el nombre del programa de posgrado que mencionaron los egresados estar estudiando (Tabla 5.3.11) y donde se observa que para uno de los 2 egresados sus programas son de excelencia SNP-antes PNPC (Tabla 5.3.12).

Tabla 5.3.11 Nombre del programa de posgrado

| | <i>Frecuencia</i> | <i>Porcentaje</i> |
|---|-------------------|-------------------|
| <i>Doctorado en energía y ambiente</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Maestría en Tecnología Educativa</i> | 1 | 10.0% |
| <i>No realizó estudios de posgrado</i> | 8 | 80.0% |
| Total | 10 | 100.0% |

Tabla 5.3.12 El programa es de excelencia

| | <i>Frecuencia</i> | <i>Porcentaje</i> |
|--|-------------------|-------------------|
| <i>Sí</i> | 1 | 10.0% |
| <i>No</i> | 1 | 10.0% |
| <i>No realizó estudios de posgrado</i> | 8 | 80.0% |
| Total | 10 | 100.0% |

El 20.0% de los egresados, indicó que no tuvo una beca durante sus estudios de posgrado, lo cual se indica en la Tabla 5.3.13.

Tabla 5.3.13 Recibió beca durante sus estudios

| | <i>Frecuencia</i> | <i>Porcentaje</i> |
|--|-------------------|-------------------|
| <i>No</i> | 2 | 20.0% |
| <i>No realizó estudios de posgrado</i> | 8 | 80.0% |
| Total | 10 | 100.0% |

El 10.0% de los egresados indicó que continuó sus estudios de posgrado de tiempo completo y de medio tiempo respectivamente (Tabla 5.3.14).

Tabla 5.3.14 Continuó sus estudios de posgrado de:

| | <i>Frecuencia</i> | <i>Porcentaje</i> |
|--|-------------------|-------------------|
| <i>Tiempo completo</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Medio tiempo</i> | 1 | 10.0% |
| <i>No realizó estudios de posgrado</i> | 8 | 80.0% |
| Total | 10 | 100.0% |

En la Tabla 5.3.15 se muestra que el 20.0% de los egresados respondieron haber trabajado durante sus estudios de posgrado.

Tabla 5.3.15 Trabajó durante sus estudios de posgrado

| | <i>Frecuencia</i> | <i>Porcentaje</i> |
|--|-------------------|-------------------|
| <i>Sí</i> | 2 | 20.0% |
| <i>No realizó estudios de posgrado</i> | 8 | 80.0% |
| Total | 10 | 100.0% |

La razón principal para realizar estudios de posgrado que mencionaron los egresados se indica en la Tabla 5.3.16.

Tabla 5.3.16 Razones para realizar un posgrado

| | <i>Frecuencia</i> |
|--|-------------------|
| <i>Para obtener un mejor empleo, puesto y/o ingreso</i> | 1 |
| <i>Porque lo exige el trabajo o la actividad laboral</i> | 1 |
| <i>Obtener una mayor especialización</i> | 2 |
| <i>Mejorar u obtener otros conocimientos y habilidades</i> | 2 |
| <i>Interés por la investigación</i> | 2 |
| <i>Porque no tenía trabajo</i> | 0 |

Los egresados indicaron que no estudiaron un posgrado debido principalmente a la falta de recursos económicos (6 casos), lo cual se muestra en la Tabla 5.3.17.

Tabla 5.3.17 Razones por las que no estudió un posgrado

| | <i>Frecuencia</i> |
|---|-------------------|
| <i>Falta de recursos económicos</i> | 6 |
| <i>Falta de tiempo</i> | 3 |
| <i>Porque no lo deseo</i> | 1 |
| <i>Razones de salud</i> | 1 |
| <i>No hay el programa que quiero en mi estado de residencia</i> | 0 |
| <i>Dificultades por tener alguna discapacidad</i> | 0 |
| <i>Otra</i> | 0 |

A continuación, se listan los programas de posgrado que los egresados indicaron que les gustaría estudiar en un futuro (Tabla 5.3.18).

Tabla 5.3.18 Programas que les gustaría estudiar en un futuro a los egresados

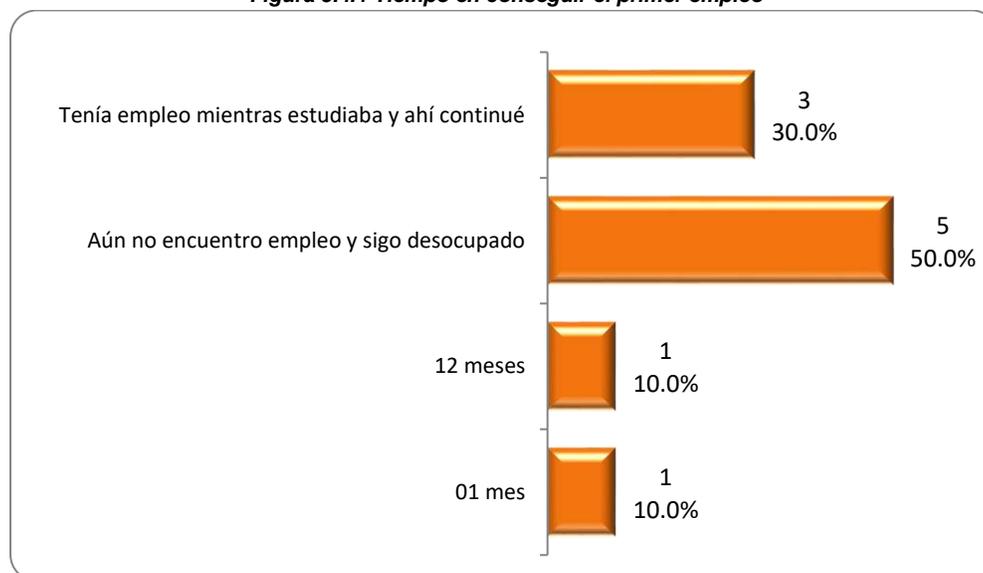
| | <i>Frecuencia</i> | <i>Porcentaje</i> |
|--|-------------------|-------------------|
| <i>Ciencias Biológicas</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Dirección y Finanzas</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Especialidad en Docencia</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Maestría en Educación Media Superior</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Maestría en Tecnología Educativa</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Maestría y Doctorado en Innovación en Tecnología</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Sobre Innovación Educativa o Tecnología Educativa, algo sobre educación</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Tecnología Educativa</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Tecnología Educativa o Historia</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Ninguno</i> | 1 | 10.0% |
| Total | 10 | 100.0% |

5.4 TRAYECTORIA LABORAL

5.4.1 Primer empleo

El 20.0% (2 casos) de los egresados encuestados señaló que consiguió empleo en el primer año después de concluir la licenciatura y el 30.0% (3 casos) tenía empleo mientras estudiaba y ahí continuó (Figura 5.4.1).

Figura 5.4.1 Tiempo en conseguir el primer empleo



En la Tabla 5.4.1 se indica el periodo en el cual los egresados indicaron que empezaron a trabajar en su primer empleo.

Tabla 5.4.1 Periodo en que inició su primer empleo

| | <i>Frecuencia</i> | <i>Porcentaje</i> |
|-----------------------------|-------------------|-------------------|
| <i>julio-diciembre 2020</i> | 1 | 10.0% |
| <i>julio-diciembre 2022</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Otro</i> | 3 | 30.0% |
| <i>Sin empleo</i> | 5 | 50.0% |
| Total | 10 | 100.0% |

El medio principal a través del cual los egresados encontraron empleo al concluir sus estudios se indica en la Tabla de frecuencias 5.4.2.

Tabla 5.4.2 Principal medio para encontrar su primer empleo

| | <i>Frecuencia</i> | <i>Porcentaje</i> |
|---------------------------------|-------------------|-------------------|
| <i>Creación negocio propio</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Invitación de la empresa</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Otro</i> | 3 | 30.0% |
| <i>Sin empleo</i> | 5 | 50.0% |
| Total | 10 | 100.0% |

Por otro lado, la principal dificultad que enfrentaron y que les demoró para conseguirlo fue no estar titulado, como se muestra en la Tabla 5.4.3.

Tabla 5.4.3 Principal demora para conseguir su primer empleo

| | <i>Frecuencia</i> | <i>Porcentaje</i> |
|------------------------------------|-------------------|-------------------|
| <i>No estar titulado</i> | 2 | 20.0% |
| <i>Porque aún no lo he buscado</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Sin dificultades</i> | 2 | 20.0% |
| <i>Sin empleo</i> | 5 | 50.0% |
| Total | 10 | 100.0% |

Referente a la coincidencia del trabajo con sus estudios, para el 20.0% de los egresados indicaron que fue total y para el 20.0% fue mediana (Tabla 5.4.4).

Tabla 5.4.4 Coincidencia de su primer empleo

| | <i>Frecuencia</i> | <i>Porcentaje</i> |
|-----------------------------|-------------------|-------------------|
| <i>Total coincidencia</i> | 2 | 20.0% |
| <i>Mediana coincidencia</i> | 2 | 20.0% |
| <i>Baja coincidencia</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Sin empleo</i> | 5 | 50.0% |
| Total | 10 | 100.0% |

Como se observa en la Tabla 5.4.5, el 40.0% continúa en su primer empleo o empresa, el 10.0% tiene un nuevo empleo/empresa; asimismo el 50.0% aún no encuentra empleo desde el egreso.

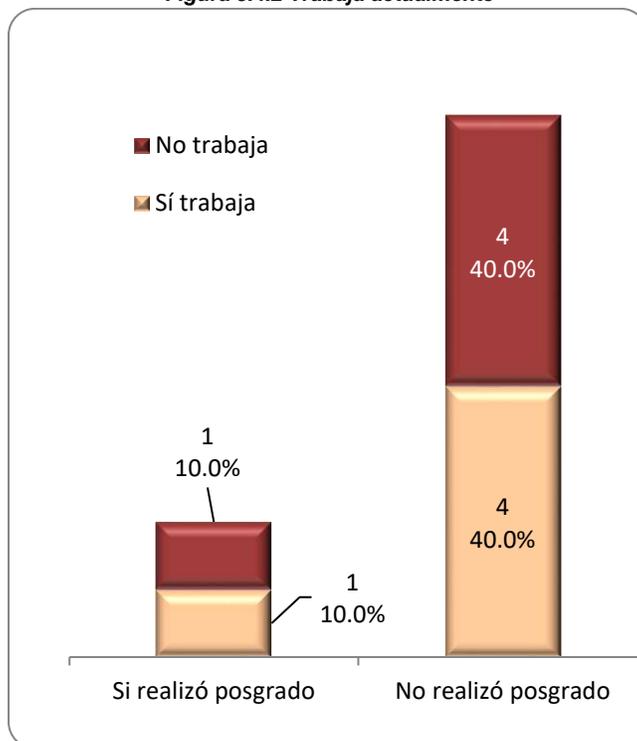
Tabla 5.4.5 Continúa actualmente en ese empleo

| | <i>Frecuencia</i> | <i>Porcentaje</i> |
|--|-------------------|-------------------|
| <i>Sí</i> | 4 | 40.0% |
| <i>No, tengo un nuevo empleo/empresa</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Sin empleo</i> | 5 | 50.0% |
| Total | 10 | 100.0% |

5.4.2 Empleo actual

El 50.0% (5 casos) de los egresados encuestados indicó que sí cuentan con trabajo actualmente y el 50.0% (5 casos) no trabaja, como se observa en la Figura 5.4.2.

Figura 5.4.2 Trabaja actualmente



En la Tabla 5.4.6 se enlista el periodo en el cual los egresados indicaron que empezaron a trabajar en su empleo actual.

Tabla 5.4.6 Periodo en que inició su empleo actual

| | <i>Frecuencia</i> | <i>Porcentaje</i> |
|-----------------------------|-------------------|-------------------|
| <i>enero-junio 2020</i> | 1 | 10.0% |
| <i>julio-diciembre 2020</i> | 1 | 10.0% |
| <i>julio-diciembre 2022</i> | 1 | 10.0% |
| <i>otro</i> | 2 | 20.0% |
| <i>Sin empleo</i> | 5 | 50.0% |
| Total | 10 | 100.0% |

Las empresas o instituciones en la cuales los egresados refirieron que laboran, se indica en la Tabla de frecuencias 5.4.7.

Tabla 5.4.7 Nombre de la empresa o institución donde trabaja actualmente

| | <i>Frecuencia</i> | <i>Porcentaje</i> |
|---|-------------------|-------------------|
| <i>Instituto nacional de consultoría y alineación empresarial EduCS</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Secretaría de Educación Pública (SEP)</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Secretaría de Educación Pública (SEP) Educación Básica</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo (UAEH)</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Zahizar de México S.A. de C.V.</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Sin empleo</i> | 5 | 50.0% |
| Total | 10 | 100.0% |

Respecto al arraigo que tienen los egresados (ubicación respecto al Estado de Hidalgo), el 30.0% de los egresados indicó que labora en el Estado donde realizó sus estudios, lo cual se refleja en la Tabla 5.4.8.

Tabla 5.4.8 Arraigo de los egresados

| | <i>Frecuencia</i> | <i>Porcentaje</i> |
|-----------------------------------|-------------------|-------------------|
| Sí trabaja | 5 | 50.0% |
| <i>En el mismo Estado</i> | 3 | 30.0% |
| <i>En un Estado no colindante</i> | 2 | 20.0% |
| Sin empleo | 5 | 50.0% |
| Total | 10 | 100.0% |

El requisito formal de mayor peso que los egresados señalaron que debían cubrir para conseguir su empleo actual fue aprobar un examen de selección, como lo más representativo (Tabla 5.4.9).

Tabla 5.4.9 Requisito formal de mayor peso para conseguir su empleo actual

| | <i>Frecuencia</i> | <i>Porcentaje</i> |
|------------------------------------|-------------------|-------------------|
| Sí trabaja | 5 | 50.0% |
| <i>Aprobar examen de selección</i> | 3 | 30.0% |
| <i>Ninguno</i> | 2 | 20.0% |
| Sin empleo | 5 | 50.0% |
| Total | 10 | 100.0% |

El 30.0% de los egresados encuestados que trabajan señalaron que son empleados y el 20.0% es propietario, lo cual se muestra en la Tabla 5.4.10.

Tabla 5.4.10 Categoría del egresado

| | <i>Frecuencia</i> | <i>Porcentaje</i> |
|--------------------|-------------------|-------------------|
| Sí trabaja | 5 | 50.0% |
| <i>Empleado</i> | 3 | 30.0% |
| <i>Propietario</i> | 2 | 20.0% |
| Sin empleo | 5 | 50.0% |
| Total | 10 | 100.0% |

Como se observa en la Tabla 5.4.11, el nivel del puesto que señalaron ocupar los egresados que se encuentran empleados es estratégico y operativo (docente) principalmente.

Tabla 5.4.11 Nivel del puesto desempeñado

| | <i>Frecuencia</i> | <i>Porcentaje</i> |
|---|-------------------|-------------------|
| Sí trabaja | 5 | 50.0% |
| <i>Estratégico (gerente/director)</i> | 2 | 20.0% |
| <i>Operativo (docente)</i> | 2 | 20.0% |
| <i>Operativo/administrativo (asistente, vendedor)</i> | 1 | 10.0% |
| Sin empleo | 5 | 50.0% |
| Total | 10 | 100.0% |

La antigüedad que tienen los egresados en su empleo actual es de entre 1 y 2 años para el 20.0% y de más de 2 años para el 30.0%, lo cual se refleja en la Tabla 5.4.12.

Tabla 5.4.12 Antigüedad en el puesto

| | <i>Frecuencia</i> | <i>Porcentaje</i> |
|-------------------------|-------------------|-------------------|
| Sí trabaja | 5 | 50.0% |
| <i>Entre 1 y 2 años</i> | 2 | 20.0% |
| <i>Más de 2 años</i> | 3 | 30.0% |
| Sin empleo | 5 | 50.0% |
| Total | 10 | 100.0% |

La formación que requieren los egresados en el puesto que desempeñan actualmente es: para el 30.0% requiere de la formación de su carrera y para el 20.0% no requiere de la formación de su carrera (Tabla 5.4.13).

5.4.13 Tipos de formación que requiere el puesto que desempeña

| | <i>Frecuencia</i> | <i>Porcentaje</i> |
|--|-------------------|-------------------|
| Sí trabaja | 5 | 50.0% |
| <i>Requiere de la formación de su carrera</i> | 3 | 30.0% |
| <i>No requiere de la formación de su carrera</i> | 2 | 20.0% |
| Sin empleo | 5 | 50.0% |
| Total | 10 | 100.0% |

Como se muestra en la Tabla 5.4.14, el 10.0% de los egresados encuestados señalaron que laboran en el sector privado y el 40.0% en el sector público.

Tabla 5.4.14 Sector económico de la empresa

| | <i>Frecuencia</i> | <i>Porcentaje</i> |
|-------------------|-------------------|-------------------|
| Sí trabaja | 5 | 50.0% |
| <i>Privado</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Público</i> | 4 | 40.0% |
| Sin empleo | 5 | 50.0% |
| Total | 10 | 100.0% |

En la Tabla 5.4.15 se lista el ramo en el cual los egresados indicaron que se encuentran laborando, siendo principalmente los servicios de educación para el 40.0.% de los egresados.

Tabla 5.4.15 Ramo al que pertenece

| | <i>Frecuencia</i> | <i>Porcentaje</i> |
|-------------------|-------------------|-------------------|
| Sí trabaja | 5 | 50.0% |
| <i>Educación</i> | 4 | 40.0% |
| <i>Comercio</i> | 1 | 10.0% |
| Sin empleo | 5 | 50.0% |
| Total | 10 | 100.0% |

Para el 40.0% de los egresados que laboran el tipo de contratación que tienen es de base principalmente (Tabla 5.4.16).

Tabla 5.4.16 Tipo de contratación

| | <i>Frecuencia</i> | <i>Porcentaje</i> |
|-------------------|-------------------|-------------------|
| Sí trabaja | 5 | 50.0% |
| Base | 4 | 40.0% |
| Honorarios | 1 | 10.0% |
| Sin empleo | 5 | 50.0% |
| Total | 10 | 100.0% |

El tiempo de dedicación en el empleo actual es de tiempo completo para el 30.0% de los egresados encuestados y de medio tiempo para el 20.0% de los egresados (Tabla 5.4.17).

Tabla 5.4.17 Tiempo de dedicación en el empleo actual

| | <i>Frecuencia</i> | <i>Porcentaje</i> |
|-------------------|-------------------|-------------------|
| Sí trabaja | 5 | 50.0% |
| Tiempo completo | 3 | 30.0% |
| Medio Tiempo | 2 | 20.0% |
| No trabaja | 5 | 50.0% |
| Total | 10 | 100.0% |

La Tabla 5.4.18 muestra el ingreso mensual neto incluyendo prestaciones y bonos que los egresados indicaron percibir en su empleo actual.

Tabla 5.4.18 Ingreso mensual neto

| | <i>Frecuencia</i> | <i>Porcentaje</i> |
|-----------------------------|-------------------|-------------------|
| Sí trabaja | 5 | 50.0% |
| Menos o igual a 5,000 pesos | 1 | 10.0% |
| De 10,001 a 15,000 pesos | 2 | 20.0% |
| Más de 15,000 pesos | 2 | 20.0% |
| Sin empleo | 5 | 50.0% |
| Total | 10 | 100.0% |

5.5 DESEMPEÑO PROFESIONAL

5.5.1 Satisfacción de los egresados respecto al desempeño profesional

La Tabla 5.5.1 resume el grado de satisfacción que los egresados empleados indicaron respecto al desempeño profesional que han tenido, observándose que el 10.0% está satisfecho y el 30.0% está totalmente satisfecho.

Tabla 5.5.1 Satisfacción con el desempeño profesional

| | Frecuencia | Porcentaje |
|------------------------------|------------|---------------|
| Sí trabaja | 5 | 50.0% |
| <i>Totalmente satisfecho</i> | 3 | 30.0% |
| <i>Satisfecho</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Insatisfecho</i> | 1 | 10.0% |
| Sin empleo | 5 | 50.0% |
| Total | 10 | 100.0% |

5.5.2 Aspectos requeridos en el trabajo actual

La Tabla 5.5.2 resume la información acerca de 21 aspectos considerados en el trabajo referentes a conocimientos, habilidades y competencias de los egresados; se muestra cuáles de ellos fueron solicitados por el trabajo, cuales fueron adquiridos en la carrera y aquellos que requirieron de una actualización. Se consideran como áreas de oportunidad cuando lo solicita el trabajo y el egresado no considera haberlo obtenido en su carrera, así como, la necesidad de fortalecer esas habilidades por cuenta propia.

Tabla 5.5.2 Exigencias en el desempeño profesional del trabajo actual

| | Solicitado por el empleador | Adquirido en la carrera | Requirió desarrollar -los /actualizar | Solicitado por el empleador , Adquirido en la carrera | Solicitado por el empleador, Requirió desarrollarlos /actualizar | Adquirido en la carrera, Requirió desarrollarlos /actualizar | Solicitado por el empleador, Adquirido en la carrera, Requirió desarrollarlos /actualizar | No respondió/ Sin empleo |
|---|-----------------------------|-------------------------|---------------------------------------|---|--|--|---|--------------------------|
| <i>Conocimientos generales de la disciplina</i> | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| | 20.0% | 20.0% | 0.0% | 10.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 50.0% |
| <i>Conocimientos especializados</i> | 2 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| | 20.0% | 10.0% | 20.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 50.0% |
| <i>Conocimiento de lenguas extranjeras</i> | 2 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| | 7.1% | 28.6% | 26.2% | 2.4% | 7.1% | 0.0% | 0.0% | 28.6% |
| <i>Habilidades para el manejo de paquetes computacionales</i> | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| | 21.4% | 23.8% | 16.7% | 2.4% | 4.8% | 0.0% | 2.4% | 28.6% |

| | | | | | | | | |
|---|-------|-------|-------|-------|------|------|------|-------|
| <i>Capacidad de análisis</i> | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| | 9.5% | 31.0% | 11.9% | 9.5% | 4.8% | 0.0% | 4.8% | 28.6% |
| <i>Habilidad para la aplicación del conocimiento</i> | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| | 11.9% | 35.7% | 7.1% | 9.5% | 2.4% | 2.4% | 2.4% | 28.6% |
| <i>Habilidad para tomar decisiones</i> | 1 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| | 14.3% | 31.0% | 4.8% | 11.9% | 0.0% | 2.4% | 7.1% | 28.6% |
| <i>Habilidad para encontrar soluciones</i> | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| | 16.7% | 31.0% | 4.8% | 11.9% | 0.0% | 2.4% | 4.8% | 28.6% |
| <i>Búsqueda de información pertinente y actualizada</i> | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| | 14.3% | 28.6% | 7.1% | 7.1% | 7.1% | 0.0% | 7.1% | 28.6% |
| <i>Habilidades para procesar y utilizar información</i> | 1 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| | 16.7% | 33.3% | 4.8% | 4.8% | 4.8% | 0.0% | 7.1% | 28.6% |
| <i>Habilidad para trabajar en equipo</i> | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| | 21.4% | 31.0% | 2.4% | 16.7% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 28.6% |
| <i>Habilidad de dirección / coordinación</i> | 1 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| | 26.2% | 19.0% | 11.9% | 9.5% | 4.8% | 0.0% | 0.0% | 28.6% |
| <i>Habilidad administrativa</i> | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| | 23.8% | 21.4% | 9.5% | 9.5% | 4.8% | 2.4% | 0.0% | 28.6% |
| <i>Disposición de aprender constantemente</i> | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| | 9.5% | 28.6% | 11.9% | 11.9% | 2.4% | 0.0% | 7.1% | 28.6% |
| <i>Disposición para el manejo de riesgo</i> | 2 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| | 14.3% | 33.3% | 4.8% | 9.5% | 7.1% | 2.4% | 0.0% | 28.6% |
| <i>Habilidades para las relaciones públicas</i> | 1 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| | 11.9% | 28.6% | 11.9% | 11.9% | 4.8% | 2.4% | 0.0% | 28.6% |
| <i>Habilidades para la comunicación oral, escrita y gráfica</i> | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| | 14.3% | 35.7% | 0.0% | 14.3% | 4.8% | 0.0% | 2.4% | 28.6% |
| <i>Asumir responsabilidades</i> | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| | 9.5% | 35.7% | 2.4% | 16.7% | 4.8% | 2.4% | 0.0% | 28.6% |
| <i>Creatividad</i> | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| | 9.5% | 33.3% | 11.9% | 11.9% | 2.4% | 0.0% | 2.4% | 28.6% |
| <i>Identificación con la empresa</i> | 2 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| | 28.6% | 23.8% | 9.5% | 4.8% | 2.4% | 0.0% | 2.4% | 28.6% |
| <i>Capacidad para planear</i> | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| | 16.7% | 38.1% | 2.4% | 9.5% | 2.4% | 0.0% | 2.4% | 28.6% |

5.5.3 Otro empleo

El 10.0% de los egresados indicó que sí cuenta con un segundo empleo además de su empleo principal (Tabla 5.5.3).

Tabla 5.5.3 Tiene un segundo empleo

| | <i>Frecuencia</i> | <i>Porcentaje</i> |
|-------------------|-------------------|-------------------|
| Sí trabaja | 5 | 50.0% |
| Sí | 1 | 10.0% |
| No | 4 | 40.0% |
| Sin empleo | 5 | 50.0% |
| Total | 10 | 100.0% |

5.6 MEJORAS AL PERFIL DE EGRESO

5.6.1 Áreas de formación en el ejercicio profesional

En la Tabla 5.6.1 se enlistan las áreas de formación o conocimiento que adquirieron en la licenciatura y que son más importantes para el ejercicio profesional de los egresados.

Tabla 5.6.1 Áreas de formación o conocimiento más importantes para el ejercicio profesional

| | <i>Frecuencia</i> | <i>Porcentaje</i> |
|---|-------------------|-------------------|
| <i>Comunicación</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Desarrollo de diversas habilidades que me permiten lograr un desarrollo y una formación integral para el campo laboral</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Diseño instruccional, desarrollo de cursos en línea y teoría del aprendizaje</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Docencia en general</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Educación y tecnología</i> | 1 | 10.0% |
| <i>El fomentar el autoaprendizaje y búsqueda de soluciones</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Formación Educativa</i> | 1 | 10.0% |
| <i>La práctica educativa y tecnología educativa</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Pedagogía y herramientas digitales</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Uso de plataformas educativas</i> | 1 | 10.0% |
| Total | 10 | 100.0% |

Las habilidades que adquirieron en la licenciatura y que son las más importantes para el ejercicio profesional de los egresados se muestran en la Tabla 5.6.2.

Tabla 5.6.2 Habilidades más importantes para el ejercicio profesional

| | <i>Frecuencia</i> | <i>Porcentaje</i> |
|--|-------------------|-------------------|
| <i>Autoaprendizaje, uso de la tecnología para crear contenidos educativos</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Docencia en general</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Habilidades tecnológicas</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Manejo de aplicaciones</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Manejo del tiempo</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Responsabilidad</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Trabajo colaborativo, búsqueda de información eficaz y uso de herramientas digitales</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Uso de herramientas tecnológicas</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Uso de plataformas educativas</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Uso y desarrollo de tics, así como de diversas aplicaciones que en su momento eran emergentes</i> | 1 | 10.0% |
| Total | 10 | 100.0% |

En la Tabla 5.6.3 se enlistan las áreas de formación o conocimiento que NO adquirieron en la licenciatura y que les hicieron falta para el ejercicio profesional de los egresados.

Tabla 5.6.3 Áreas de formación o conocimiento que NO adquirieron en la licenciatura

| | <i>Frecuencia</i> | <i>Porcentaje</i> |
|--|-------------------|-------------------|
| <i>Adquirí las áreas suficientes para ejercer como profesional</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Conocimiento en ventas y marketing digital</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Formación en diversas y tecnologías para la implementación de la educación en línea</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Manejo de recursos humanos</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Ninguna</i> | 1 | 10.0% |
| <i>No respondió</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Planeaciones</i> | 2 | 20.0% |
| <i>Practica estudio de casos</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Relaciones sociales y públicas</i> | 1 | 10.0% |
| Total | 10 | 100.0% |

Las habilidades que NO adquirieron en la licenciatura y que les hicieron falta para el ejercicio profesional de los egresados se muestran en la Tabla 5.6.4.

Tabla 5.6.4 Habilidades que les hicieron falta para el ejercicio profesional

| | <i>Frecuencia</i> | <i>Porcentaje</i> |
|--|-------------------|-------------------|
| <i>Adquirí las habilidades suficientes para ejercer como profesional</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Comunicación eficiente, relaciones interpersonales</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Conocimientos de tecnologías en general</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Desenvolvimiento profesional</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Manejo de recursos humanos</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Ninguna</i> | 1 | 10.0% |
| <i>No respondió</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Realización de planeaciones</i> | 2 | 20.0% |
| <i>Un nivel de inglés más alto</i> | 1 | 10.0% |
| Total | 10 | 100.0% |

El grado de impacto en el empleo actual de los conocimientos adquiridos por los egresados en la licenciatura se muestran en la Tabla 5.6.5.

Tabla 5.6.5 Grado de impacto en el empleo actual de los conocimientos adquiridos en la licenciatura

| | <i>Frecuencia</i> | <i>Porcentaje</i> |
|-----------------------------------|-------------------|-------------------|
| <i>En gran medida</i> | 4 | 40.0% |
| <i>Moderadamente</i> | 4 | 40.0% |
| <i>Poco</i> | 1 | 10.0% |
| <i>No aplica, no tengo empleo</i> | 1 | 10.0% |
| Total | 10 | 100.0% |

5.6.2 Opinión sobre la organización académica

La Tabla 5.6.6 resume la información de la opinión de los egresados encuestados sobre la organización académica, quienes indicaron que los docentes cumplían mayormente con: la habilidad para promover competencias específicas, como lo más representativo.

Tabla 5.6.6 Condiciones que los docentes cumplieron totalmente durante la formación

| | <i>Frecuencia</i> |
|---|-------------------|
| <i>Habilidad para promover competencias específicas, que son saberes especializados para realizar labores concretas propias de la profesión o disciplina que se aplican en determinado contexto</i> | 5 |
| <i>Dominio del conocimiento del área disciplinar y sus relaciones con otras áreas (interdisciplinariedad)</i> | 4 |
| <i>Manejo de recursos didácticos</i> | 4 |
| <i>Capacidad para planificar el proceso enseñanza-aprendizaje</i> | 3 |
| <i>Habilidad en el uso de tecnología educativa y las TIC'S</i> | 3 |
| <i>Habilidad para promover competencias genéricas: formación, liderazgo colaborativo, comunicación, creatividad, pensamiento crítico, uso de la tecnología y ciudadanía</i> | 3 |
| <i>Respeto e inclusión en la diversidad</i> | 2 |
| <i>Capacidad de vincular con la práctica profesional los conocimientos teóricos de la asignatura</i> | 1 |
| <i>Desempeño como guía, facilitador y orientador</i> | 1 |
| <i>Habilidades para manejo de software especializado</i> | 1 |
| <i>Manejo de metodologías centradas en el aprendizaje</i> | 1 |
| <i>Habilidad para comunicarse oralmente y por escrito</i> | 0 |
| <i>Manejo de estrategias eficientes de evaluación de los aprendizajes, promoviendo la autoevaluación, coevaluación y heteroevaluación</i> | 0 |
| <i>Manejo de técnicas de enseñanza</i> | 0 |
| <i>Sustentabilidad y promoción de las actividades de protección al medio ambiente</i> | 0 |

5.7 OPINIÓN SOBRE LA INSTITUCIÓN

5.7.1 Opinión sobre la organización y el desempeño institucional

La Tabla 5.7.1 resume la información de la opinión de los egresados encuestados sobre la organización y el desempeño institucional; manifestando en los 7 rubros que mayormente el apoyo siempre fue adecuado.

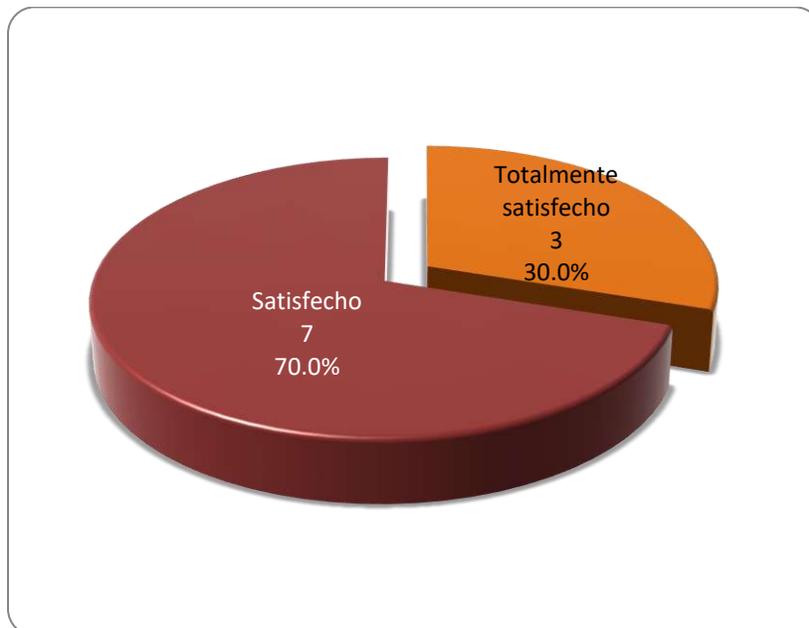
Tabla 5.7.1 Opinión sobre la organización y el desempeño institucional

| | Siempre | Casi siempre | Casi nunca | Nunca |
|--|---------|--------------|------------|-------|
| <i>Realización de foros académicos de apoyo para los cursos y seminarios</i> | 9 | 1 | 0 | 0 |
| | 90.0% | 10.0% | 0.0% | 0.0% |
| <i>Estímulo al trabajo de investigación conjunto entre profesores y alumnos</i> | 6 | 3 | 0 | 1 |
| | 60.0% | 30.0% | 0.0% | 10.0% |
| <i>Orientación y conducción de los trabajos terminales o tesis</i> | 8 | 1 | 0 | 1 |
| | 80.0% | 10.0% | 0.0% | 10.0% |
| <i>Atención del responsable de la Licenciatura a las necesidades académicas de los alumnos</i> | 8 | 2 | 0 | 0 |
| | 80.0% | 20.0% | 0.0% | 0.0% |
| <i>Asignación de profesores al inicio del periodo lectivo</i> | 8 | 2 | 0 | 0 |
| | 80.0% | 20.0% | 0.0% | 0.0% |
| <i>Apoyo y orientación para la realización de servicio social</i> | 7 | 2 | 1 | 0 |
| | 70.0% | 20.0% | 10.0% | 0.0% |
| <i>Entrega de los programas de las materias / seminarios a los alumnos</i> | 7 | 3 | 0 | 0 |
| | 70.0% | 30.0% | 0.0% | 0.0% |

5.7.2 Satisfacción con la institución y la carrera estudiada

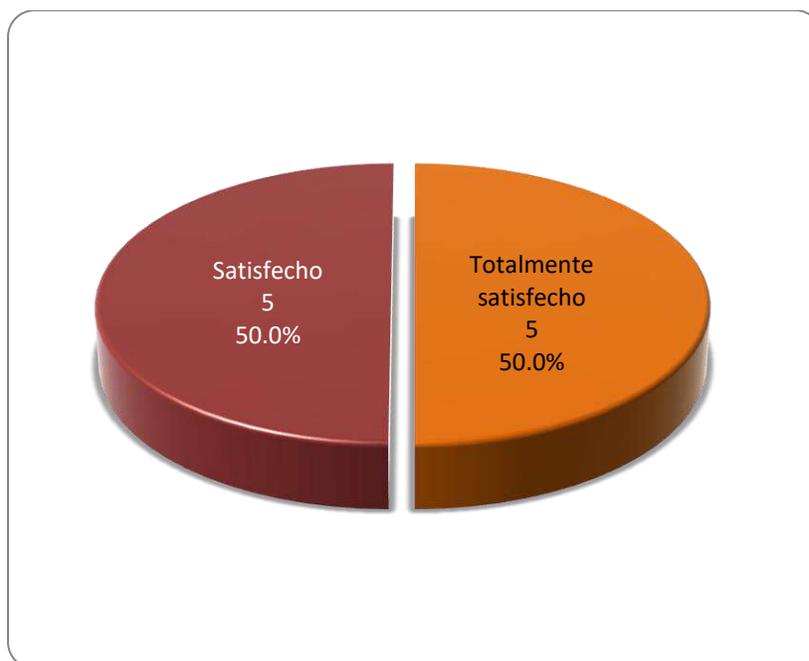
La Figura 5.7.1 muestra que el 70.0% de los egresados encuestados manifestó estar satisfecho con la UAEH y el 30.0% totalmente satisfecho.

Figura 5.7.1 Satisfacción con la institución



La Figura 5.7.2 muestra que el 50.0% de los egresados encuestados indicó que está satisfecho con la Licenciatura en Innovación y Tecnología Educativa y el 50.0% totalmente satisfecho.

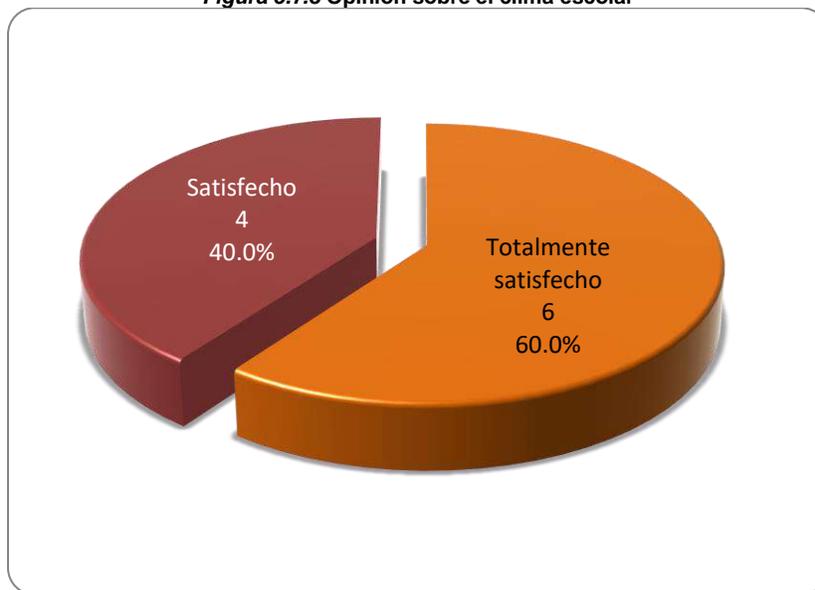
Figura 5.7.2 Satisfacción con la licenciatura



5.7.3 Opinión del clima escolar

La Figura 5.7.3 resume la información de la opinión de los egresados encuestados sobre el clima escolar, donde el 40.0% de los egresados señalan estar satisfechos y el 60.0% totalmente satisfechos.

Figura 5.7.3 Opinión sobre el clima escolar



5.7.4 Bolsa de trabajo UAEH y Vinculación con egresados

Respecto a si conocen las opciones que ofrece la bolsa de trabajo de la UAEH para buscar ofertas laborales, 7 casos conocen la red social de Facebook, 4 casos conocen la plataforma OCC Mundial, 6 casos la feria de empleo y 2 casos no conocen ninguna de las opciones (Tabla 5.7.2).

Tabla 5.7.2 Opciones que conoce de la bolsa de trabajo de la UAEH

| | <i>Frecuencia</i> |
|-------------------------------|-------------------|
| Facebook | 7 |
| Plataforma OCC Mundial | 4 |
| Feria del Empleo | 6 |
| No los conozco | 2 |
| Otro | 0 |

A continuación, se indica la opinión que tienen los egresados sobre la bolsa de trabajo, donde para el 10.0% es excelente, para el 50.0% es buena, para un 30.0% es regular y el 10.0% no la conoce (Tabla 5.7.3).

Tabla 5.7.3 Opinión de la bolsa de trabajo

| | <i>Frecuencia</i> | <i>Porcentaje</i> |
|-----------------------|-------------------|-------------------|
| <i>Excelente</i> | 1 | 10.0% |
| <i>Buena</i> | 5 | 50.0% |
| <i>Regular</i> | 3 | 30.0% |
| <i>No los conozco</i> | 1 | 10.0% |
| Total | 10 | 100.0% |

La calidad de los servicios de la Dirección de Vinculación con egresados es excelente de acuerdo con la opinión del 20.0% de los egresados encuestados, para el 50.0% es buena, para el 20.0% es regular y el 10.0% no conocen estos servicios (Tabla 5.7.4).

Tabla 5.7.4 Opinión de los servicios de la Dirección de Vinculación con egresados

| | <i>Frecuencia</i> | <i>Porcentaje</i> |
|-----------------------|-------------------|-------------------|
| <i>Excelente</i> | 2 | 20.0% |
| <i>Buena</i> | 5 | 50.0% |
| <i>Regular</i> | 2 | 20.0% |
| <i>No los conozco</i> | 1 | 10.0% |
| Total | 10 | 100.0% |

5.8 RELACIÓN ENTRE ALGUNAS VARIABLES Y EL GÉNERO

El lugar de nacimiento de los egresados encuestados por género arrojó que el 50.0% de los hombres nació en la Ciudad de México y el 50.0% nació en Jalisco; el 87.5% de las mujeres nació en el Estado de Hidalgo y 12.5% nació en California (Tabla 5.8.1).

Tabla 5.8.1 Lugar de nacimiento por género

| <i>Género/Estado</i> | <i>Frecuencia</i> | <i>Porcentaje</i> |
|----------------------|-------------------|-------------------|
| Masculino | 2 | 100.0% |
| Ciudad de México | 1 | 50.0% |
| Jalisco | 1 | 50.0% |
| Femenino | 8 | 100.0% |
| California | 1 | 12.5% |
| Hidalgo | 7 | 87.5% |
| Total | 10 | 100.0% |

Al contrastar las edades de los egresados encuestados por género, se tiene en el caso de los hombres y de las mujeres que el promedio de la edad es de 44 y 32 años respectivamente, con un máximo de 56 y un mínimo de 31 para los hombres; un máximo de 39 y un mínimo de 27 para las mujeres (Tabla 5.8.2).

Tabla 5.8.2 Contraste por edad

| | <i>Número</i> | <i>Promedio</i> | <i>Mínimo</i> | <i>Máximo</i> | <i>Desviación típica</i> |
|------------------|---------------|-----------------|---------------|---------------|--------------------------|
| Masculino | 2 | 44 | 31 | 56 | 17.678 |
| Femenino | 8 | 32 | 27 | 39 | 3.845 |

La Tabla 5.8.3 muestra que para el 50.0% de los hombres y 75.0% de las mujeres, la UAEH fue su primera opción para cursar sus estudios de licenciatura.

Tabla 5.8.3 Fue la UAEH su primera opción

| | <i>Frecuencia</i> | <i>Porcentaje</i> |
|------------------|-------------------|-------------------|
| Masculino | 2 | 100.0% |
| Sí | 1 | 50.0% |
| No | 1 | 50.0% |
| Femenino | 8 | 100.0% |
| Sí | 6 | 75.0% |
| No | 2 | 25.0% |
| Total | 10 | 100.0% |

La Tabla 5.8.4 muestra que para el 100.0% de los hombres y 75.0% de las mujeres, la Licenciatura en Innovación y Tecnología Educativa fue la primera opción de su carrera.

Tabla 5.8.4 Fue la licenciatura que estudió su primera opción

| | <i>Frecuencia</i> | <i>Porcentaje</i> |
|------------------|-------------------|-------------------|
| Masculino | 2 | 100.0% |
| Sí | 2 | 100.0% |
| Femenino | 8 | 100.0% |
| Sí | 6 | 75.0% |
| No | 2 | 25.0% |
| Total | 10 | 100.0% |

La información del lugar donde los egresados encuestados indicaron que realizaron sus estudios de bachillerato o equivalente por género, se muestra en la Tabla 5.8.5.

Tabla 5.8.5 Ubicación de su Bachillerato

| | <i>Frecuencia</i> | <i>Porcentaje</i> |
|------------------|-------------------|-------------------|
| Masculino | 2 | 100.0% |
| Jalisco | 1 | 50.0% |
| No respondió | 1 | 50.0% |
| Femenino | 8 | 100.0% |
| Hidalgo | 4 | 50.0% |
| Veracruz | 1 | 12.5% |
| No respondió | 3 | 37.5% |
| Total | 10 | 100.0% |

El contraste de las distribuciones de los promedios de calificaciones en los estudios de licenciatura entre hombres y mujeres se muestra en la Tabla 5.8.6, el promedio para los hombres es de 9.60 y para las mujeres es de 9.39.

Tabla 5.8.6 Contraste de los promedios de calificaciones de licenciatura

| | <i>Número</i> | <i>Promedio</i> | <i>Mínimo</i> | <i>Máximo</i> | <i>Desviación Típica</i> |
|------------------|---------------|-----------------|---------------|---------------|--------------------------|
| Masculino | 2 | 9.60 | 9.51 | 9.69 | 0.1273 |
| Femenino | 8 | 9.39 | 8.74 | 9.85 | 0.4402 |

Como se muestra en la Tabla de frecuencias 5.8.7, el 50.0% de los hombres y 87.5% de las mujeres manifestó que sí tienen título y para el 50.0% de los hombres está en trámite.

Tabla 5.8.7 Tiene título

| | <i>Masculino</i> | | <i>Femenino</i> | |
|-------------------|------------------|---------------|-----------------|---------------|
| <i>Sí</i> | 1 | 50.0% | 7 | 87.5% |
| <i>En trámite</i> | 1 | 50.0% | 0 | 0% |
| <i>No</i> | 0 | 0% | 1 | 12.5% |
| Total | 2 | 100.0% | 8 | 100.0% |

El 25.0% de las mujeres consiguieron su primer empleo en los primeros 12 meses después de egresar, lo cual se muestra en la Tabla 5.8.8.

Tabla 5.8.8 Tiempo que le llevó conseguir su primer empleo

| | <i>Frecuencia</i> | <i>Porcentaje</i> |
|---|-------------------|-------------------|
| Masculino | 2 | 100.0% |
| <i>Tenía empleo mientras estudiaba y ahí continué</i> | 2 | 100.0% |
| Femenino | 8 | 100.0% |
| <i>01 mes</i> | 1 | 12.5% |
| <i>12 meses</i> | 1 | 12.5% |
| <i>Tenía empleo mientras estudiaba y ahí continué</i> | 1 | 12.5% |
| <i>Aún no encuentro empleo y sigo desocupado</i> | 5 | 62.5% |
| Total | 10 | 100.0% |

El 100.0% de los hombres y 37.5% de las mujeres mencionó que trabaja actualmente (Tabla 5.8.9).

Tabla 5.8.9 Trabaja actualmente

| | <i>Frecuencia</i> | <i>Porcentaje</i> |
|------------------|-------------------|-------------------|
| Masculino | 2 | 100.0% |
| <i>Sí</i> | 2 | 100.0% |
| Femenino | 8 | 100.0% |
| <i>Sí</i> | 3 | 37.5% |
| <i>No</i> | 5 | 23.4% |
| Total | 10 | 100.0% |

El 100.0% de los hombres y 62.5% de las mujeres indicaron que quedaron satisfechos con la UAEH, el 37.5% de las mujeres mencionaron estar totalmente satisfechos (Tabla 5.8.10).

Tabla 5.8.10 Satisfacción con la UAEH

| | <i>Frecuencia</i> | <i>Porcentaje</i> |
|------------------------------|-------------------|-------------------|
| Masculino | 2 | 100.0% |
| <i>Satisfecho</i> | 2 | 100.0% |
| Femenino | 8 | 100.0% |
| <i>Totalmente satisfecho</i> | 3 | 37.5% |
| <i>Satisfecho</i> | 5 | 62.5% |
| Total | 10 | 100.0% |

El 50.0% de los hombres y de las mujeres afirmaron que están satisfechos con la Licenciatura en Innovación y Tecnología Educativa, el 50.0% de los hombres y de las mujeres están totalmente satisfechos (Tabla 5.8.11).

Tabla 5.8.11 Satisfacción con la Licenciatura

| | <i>Frecuencia</i> | <i>Porcentaje</i> |
|------------------------------|-------------------|-------------------|
| Masculino | 2 | 100.0% |
| <i>Totalmente satisfecho</i> | 1 | 50.0% |
| <i>Satisfecho</i> | 1 | 50.0% |
| Femenino | 8 | 100.0% |
| <i>Totalmente satisfecho</i> | 4 | 50.0% |
| <i>Satisfecho</i> | 4 | 50.0% |
| Total | 10 | 100.0% |

6. INDICADORES MÁS RELEVANTES

La realización del Estudio de Egresados de la Licenciatura en Innovación y Tecnología Educativa (ICSHu), está comprendida por una encuesta aplicada a 10 egresados de las generaciones enero-junio y julio-diciembre de 2021.

El 20.0% (2 casos) de los egresados encuestados señaló que consiguió empleo en el primer año después de concluir la licenciatura y el 30.0% (3 casos) tenía empleo mientras estudiaba y ahí continuó.

Para el 70.0% de los egresados encuestados la UAEH fue la primera institución en su elección para realizar su licenciatura; el 70.0% manifestó estar satisfecho con la institución y el 30.0% totalmente satisfecho.

Para el 80.0% de los egresados encuestados la Licenciatura de Innovación y Tecnología Educativa fue su primera elección; asimismo, el 50.0% de los egresados encuestados indicó que estuvo satisfecho con la licenciatura y el 50.0% estuvo totalmente satisfecho.