



Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo



SISTEMA INSTITUCIONAL  
DE EVALUACIÓN

**Estudio de opinión de empleadores  
sobre el desempeño laboral de egresados  
de la Licenciatura en Derecho  
Escuela Superior de Zimapán**

Agosto de 2022

---

**AUTOR:**

Dr. José Antonio Pérez Enzastiga

**COAUTOR:**

Lic. Imelda Cantera Chávez

**APOYO TÉCNICO:**

Lic. Aidé Ángeles Guerrero

©Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo

Abasolo 600, Col. Centro, Pachuca, Hgo. México. CP. 42000

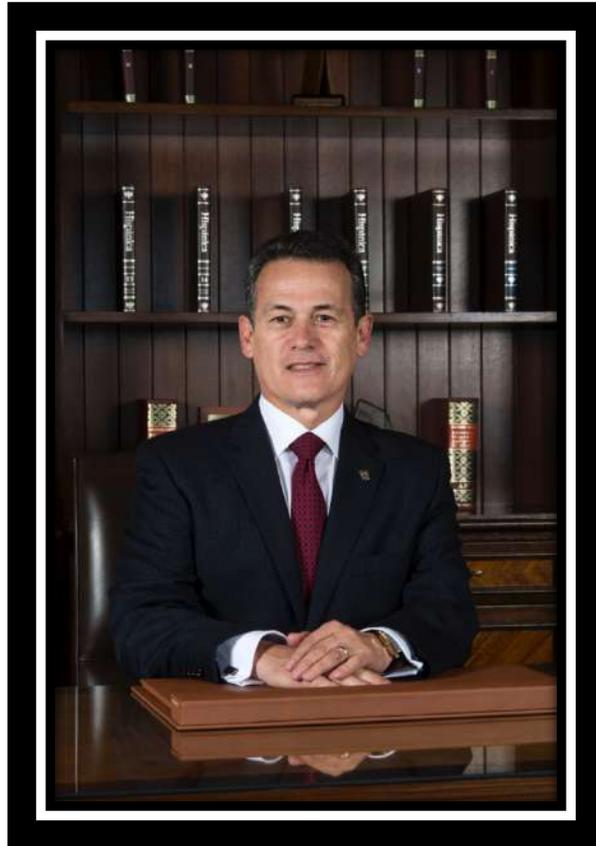
Prohibida la reproducción parcial o total de esta obra sin el consentimiento escrito de la UAEH.

Registro Público del Derecho de Autor 03-2014-062511300000-01

Título de registro de marca 1556919 "Sistema Institucional de evaluación UAEH"

---

## DIRECTORIO



Mtro. Adolfo Pontigo Loyola  
Rector

Dr. Octavio Castillo Acosta  
Secretario General

Dr. Jesús Israel Monroy Muñoz  
Director General de Evaluación

Mtra. Brenda Ivonne Olvera Larios  
Subdirectora General de Evaluación

---

## **Dirección General de Evaluación**

*Estudio de opinión de empleadores sobre el desempeño  
laboral de egresados de la UAEH, 2022.*

---

## CONTENIDO

<b>INTRODUCCIÓN</b> .....	<b>6</b>
<b>1. GENERALIDADES</b> .....	<b>7</b>
1.1 Tipo y tamaño de las empresas o instituciones encuestadas .....	7
1.2 Importancia dada por los empleadores a la institución de egreso de los profesionistas que contrata.....	8
1.3 Análisis de las empresas o instituciones empleadoras de la UAEH.....	8
1.4 Áreas de desempeño laboral de los egresados.....	9
1.5 Prestatarios de servicio social y prácticas profesionales.....	9
<b>2. SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN</b> .....	<b>11</b>
2.1 El proceso de reclutamiento .....	11
2.2 Requisitos para la contratación de profesionistas .....	12
2.3 Principales debilidades de los egresados para la contratación .....	12
<b>3. GRADO DE SATISFACCIÓN DE LOS EMPLEADORES</b> .....	<b>14</b>
3.1 Satisfacción general de los empleadores con los egresados de la UAEH .....	14
3.2 Prestigio de la UAEH.....	15
3.3 Formación específica requerida por las empresas en apoyo a la labor productiva que desempeñan.....	15
<b>4. CONCLUSIONES GENERALES</b> .....	<b>17</b>

---

## INTRODUCCIÓN

El presente documento es el informe del Estudio de Opinión de Empleadores sobre el desempeño laboral de los egresados de la Licenciatura en Derecho que se oferta en la Escuela Superior de Zimapán el cual fue realizado mediante una encuesta aplicada por la Dirección General de Evaluación y el personal designado por la Escuela Superior en el presente año, con ello la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo continúa con la realización del estudio de empleadores cuyo antecedente inmediato es el *Estudio de opinión de empleadores sobre el desempeño laboral de egresados de la UAEH* realizado en 2015 por la Dirección General de Evaluación y el *Estudio del mercado ocupacional del Estado de Hidalgo* realizados en el año 2008 y 2004 por la Dirección General de Planeación respectivamente.

A través de este documento se identificaron las necesidades más demandadas a los profesionistas que laboran en las empresas ubicadas en diferentes estados del País, así como el grado de satisfacción que los empleadores tienen con los egresados de la UAEH, específicamente con el Programa Educativo de Derecho con el propósito de conocer las fortalezas y debilidades durante su formación, de esta manera se plantearon dos interrogantes a las que se busca dar respuesta: ¿cuáles son los principales criterios y aspectos valorados y utilizados con mayor regularidad en el proceso de selección y reclutamiento de los profesionistas universitarios desde la perspectiva de los empleadores? y ¿cuál es la opinión que tienen los empleadores respecto al desempeño profesional de los egresados de la UAEH?.

El cuestionario actual se aplicó a 9 empresas que tienen al menos un egresado de esta casa de estudios, que en algún momento los tuvieron laborando o bien que cuentan con prestadores de servicio social y/o prácticas profesionales.

---

## 1. GENERALIDADES

Como primer paso del análisis se tiene una descripción detallada de las características principales de las empresas e instituciones que participaron en el estudio, especificando el sector laboral y la actividad a la que pertenecen, identificando el tipo de empresas que mayormente captan egresados de la Licenciatura en Derecho que se imparte en la Escuela Superior de Zimapán.

### 1.1 Tipo y tamaño de las empresas o instituciones encuestadas

En la Tabla 1.1 se observa que el 55.6% de las empresas que contestaron la encuesta corresponden al sector privado, mientras que 44.4% corresponde al sector público.

Tipo de la empresa o Institución	Frecuencia	Porcentaje
Privado	5	55.6
Público	4	44.4
Total	9	100.0

*Tabla 1.1. Identificación del tipo de empresa o institución*

De acuerdo con los censos económicos del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI, 2019)<sup>1</sup>, las empresas se clasifican por su tamaño en: micro, pequeña, mediana y grande. La Tabla 1.2 muestra las empresas que captan mayormente a los egresados de este programa educativo.

Tamaño	Frecuencia	Porcentaje
Mediana	3	33.3
Micro	3	33.3
Grande	2	22.2
Pequeña	1	11.1
Total	9	100.0

*Tabla 1.2 Frecuencia y porcentaje de las empresas encuestadas por tamaño*

---

<sup>1</sup> Micro, pequeña, mediana y gran empresa: estratificación de los establecimientos: Censos Económicos 2019/Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI, 2019). México.

---

## 1.2 Importancia dada por los empleadores a la institución de egreso de los profesionistas que contrata

La institución de egreso es uno de los factores importantes que consideran los empleadores como criterio de contratación, la Tabla 1.3 muestra que para el 100.0% de los empleadores es muy importante.

Factor	Frecuencia	Porcentaje
Muy importante	9	100.0
Total	9	100.0

*Tabla 1.3 Nivel de importancia de la Institución donde se formaron los egresados*

## 1.3 Análisis de las empresas o instituciones empleadoras de la UAEH

En las 9 empresas encuestadas se identificó un total de 50 trabajadores egresados de la UAEH, ver Tabla 1.4.

Número de empleados	Número de Empresas	Número total de empleados
1	1	1
2	2	4
3	1	3
4	1	4
5	2	10
8	1	8
20	1	20
Total	9	50

*Tabla 1.4 Cantidad de empleados de las empresas o instituciones encuestadas*

En la Tabla 1.5 se enlistan las Instituciones de Educación Superior (IES) que contratan a profesionistas afines o similares por las empresas o instituciones encuestadas.

Otras IES	Frecuencia	Porcentaje
De ninguna otra	4	44.4
De cualquier institución que cumpla con el perfil	1	11.1
Escuela Superior de Zimapán	1	11.1
Instituto de Ciencias Sociales y Humanidades (ICSHu)	1	11.1
Solo egresados de la UAEH	1	11.1
Universidad Tecnológica Minera de Zimapán (UTMZ)	1	11.1
Total	9	100.0

*Tabla 1.5 Otras IES de procedencia de los profesionistas que son contratados en la empresa o institución*

---

Las Instituciones de Educación Superior (IES) mencionadas por los empleadores respecto a quienes consideran los mejores egresados de este programa educativo se aprecian en la Tabla 1.6.

IES	Frecuencia	Porcentaje
Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo (UAEH)	9	100.0
Total	9	100.0

*Tabla 1.6 IES con los mejores egresados de la carrera*

#### 1.4 Áreas de desempeño laboral de los egresados

Respecto a las áreas de desempeño laboral, 44.4% de los egresados son contratados para ocupar puestos de mandos medios, 33.3% como operativos y 22.2% como mandos altos, ver Tabla 1.7.

Áreas de desempeño	Frecuencia	Porcentaje
Mandos medios	4	44.4
Operativos	3	33.3
Mandos altos	2	22.2
Total	9	100.0

*Tabla 1.7 Área de desempeño de los profesionistas*

#### 1.5 Prestatarios de Servicio Social y Prácticas Profesionales

En este apartado de la encuesta se monitorea lo referente a los prestatarios de servicio social y aquellos que realizan prácticas profesionales, lo anterior con el propósito de determinar el grado de satisfacción de los empleadores con los egresados de la institución, actividades que nos permiten mantener un vínculo directo con los empleadores.

5 de los 9 empleadores encuestados mencionaron haber tenido estudiantes de la UAEH realizando su servicio social en el último año, ver Tabla 1.8.

Servicio Social	Frecuencia	Porcentaje
Sí	5	55.6
No	4	44.4
Total	9	100.0

*Tabla 1.8 Recibió estudiantes para servicio social*

---

De igual forma, en la Tabla 1.9 se observa que 5 empleadores contaron con estudiantes realizando prácticas profesionales.

<b>Prácticas Profesionales</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>
Sí	5	55.6
No	4	44.4
Total	9	100.0

*Tabla 1.9 Recibió estudiantes para prácticas profesionales*

Respecto a si tienen previsto continuar contratando egresados de la UAEH de este programa educativo, 88.9% de los empleadores respondió afirmativamente, ver Tabla 1.10.

<b>Contratar egresados</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>
Sí	8	88.9
No	1	11.1
Total	9	100.0

*Tabla 1.10 Porcentaje de empleadores que contratarían egresados de la UAEH*

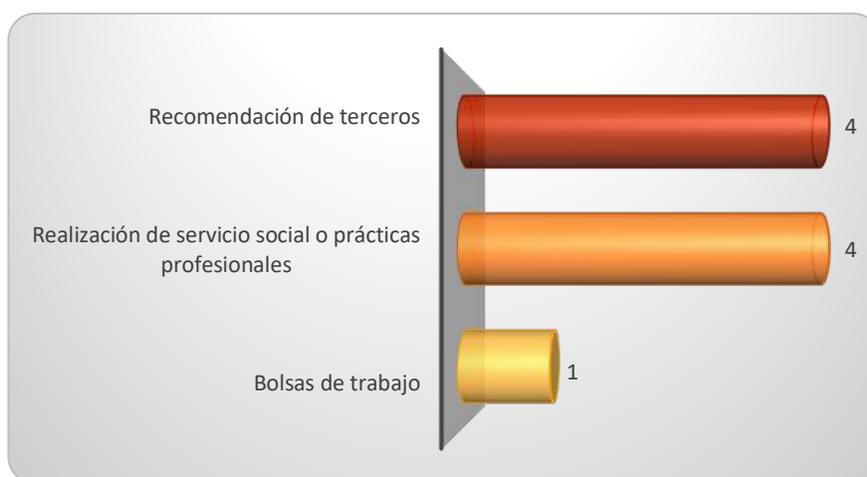
---

## 2. SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN

Es importante conocer las necesidades que tienen los empleadores e identificar el proceso que realizan en la selección de su personal, por ello en esta sección se observan elementos como: medios de reclutamiento más utilizados y aspectos más significativos que influyen en la contratación.

### 2.1 El proceso de reclutamiento

La Gráfica 2.1 muestra los medios de reclutamiento para el proceso de contratación observándose que el mayormente utilizado por los empleadores y/o personal de recursos humanos es a través de la realización de la recomendación de terceros y la realización del servicio social y prácticas profesionales, lo anterior debido a que 4 de las 9 empresas así lo manifestaron de forma respectiva. La bolsa de trabajo es otro medio de reclutamiento utilizado por los empleadores que participaron en el estudio.

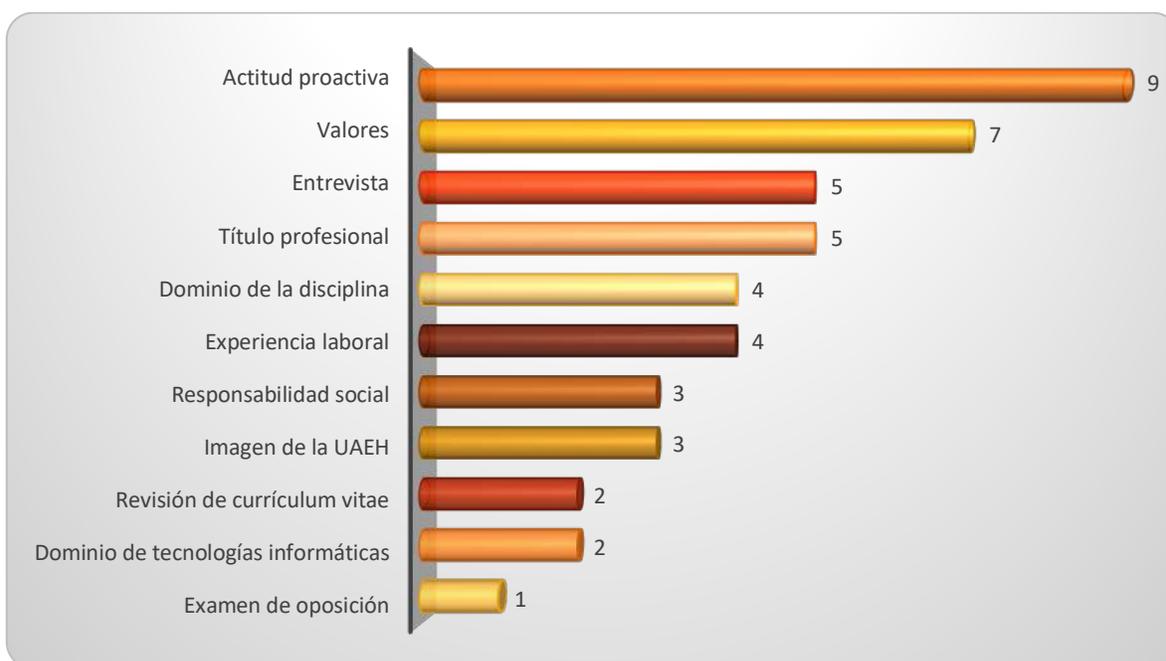


*Gráfica 2.1 Medios de reclutamiento más utilizados por los empleadores*

---

## 2.2 Requisitos para la contratación de profesionistas

Los requisitos que determinan la contratación de los egresados se muestran en la Gráfica 2.2. Observándose que 9 empleadores consideraron principalmente la actitud proactiva, en tanto que 7 coincidieron en los valores identificados en los egresados. 5 empleadores señalaron el resultado de la entrevista y la importancia de contar con el título profesional respectivamente. Otros requisitos señalados son: el dominio de la disciplina, la experiencia laboral, la responsabilidad social, la imagen de la UAEH, la revisión del currículum, el dominio de tecnologías informáticas y el resultado del examen de oposición.



*Gráfica 2.2 Requisitos más importantes para determinar la contratación*

## 2.3 Principales debilidades de los egresados para la contratación

En este apartado se analiza las debilidades que determinan la no contratación de los egresados del programa educativo.

6 empleadores señalaron la poca práctica profesional como el área de oportunidad más importante que tienen los egresados de la Licenciatura en Derecho, 3 coincidieron en la escasa habilidad para la comunicación oral y escrita, poco propositivos y el escaso manejo de idiomas de forma respectiva. Otras áreas de oportunidad manifestadas fueron: la falta de conocimientos específicos y no cumplir con el perfil al 100%, ver Gráfica 2.3.



**Gráfica 2.3 Principales debilidades de los egresados al momento de la contratación**

---

### 3. GRADO DE SATISFACCIÓN DE LOS EMPLEADORES

El grado de satisfacción de los empleadores respecto a las capacidades adquiridas por los egresados de la UAEH durante su formación es un indicador muy importante para la universidad, debido a que muestra si la formación académica adquirida fue óptima para su inserción en el mercado laboral, o en caso contrario, en qué aspectos tendría que realizarse una mejora, así como identificar las capacidades o habilidades necesarias que se deben reforzar en los egresados durante sus estudios y mejorar la satisfacción de los empleadores.

#### 3.1 Satisfacción general de los empleadores con los egresados de la UAEH

Para el 88.9% de los empleadores encuestados, la formación de los egresados de la Licenciatura en Derecho es considerada como excelente y buena, ver Tabla 3.1.

Formación de los egresados	Frecuencia	Porcentaje
Excelente	5	55.6
Buena	3	33.3
Regular	1	11.1
Total	9	100.0

*Tabla 3.1 Satisfacción con la formación de los egresados*

La satisfacción por parte de los empleadores con los egresados es elevada debido a que el 100.0% manifestó encontrarse satisfecho y totalmente satisfecho como se muestra en la Tabla 3.2.

Desempeño laboral	Frecuencia	Porcentaje
Totalmente satisfecho	6	66.7
Satisfecho	3	33.3
Total	9	100.0

*Tabla 3.2 Satisfacción con el desempeño laboral de los egresados*

En la Gráfica 3.1 se observan las capacidades mencionadas por los empleadores que son fundamentales para la contratación de los egresados de esta licenciatura, destacando las siguientes: valores personales y profesionales en el desempeño del trabajo mencionadas por 8 empleadores, el trabajo en equipo señalado por 6 de ellos. La capacidad de resolver problemas y la responsabilidad en su desempeño profesional manifestadas por 5 respectivamente. La capacidad de liderazgo, el dominio de programas computacionales y el

---

ritmo de aprendizaje durante su desempeño laboral indicadas por 4 empleadores. Otras capacidades mencionadas fueron: la puesta en práctica de los conocimientos de su disciplina, la capacidad de innovación y creatividad, la responsabilidad social y las habilidades prácticas como se muestra en la Gráfica 3.1.



**Gráfica 3.1 Aspectos más importantes que poseen los egresados de esta licenciatura, considerados por los empleadores**

### 3.2 Prestigio de la UAEH

Para la UAEH es de vital importancia conocer la opinión de los empleadores respecto al prestigio de la institución. El 100.0% lo calificó como excelente y bueno, ver Tabla 3.3.

Prestigio	Frecuencia	Porcentaje
Excelente	6	66.7
Bueno	3	33.3
Total	9	100.0

**Tabla 3.3 Frecuencias y porcentaje respecto al prestigio de la UAEH**

### 3.3 Formación específica requerida por las empresas en apoyo a la labor productiva que desempeñan

De forma general se preguntó a los empleadores el tipo de formación específica que requieren como empresa/institución en apoyo a la labor productiva que desempeñan, el resultado se observa en la Tabla 3.4.

<b>Formación</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>
No contestó	2	22.2
Ninguna	2	22.2
Ingenieros Civiles y Arquitectos	1	11.1
Licenciados en Contaduría y Licenciados en Administración	1	11.1
Maestrías disciplinares en sus Escuelas Superiores	1	11.1
Psicología, Criminología	1	11.1
Todas las ofrece la UAEH	1	11.1
Total	9	100.0

*Tabla 3.4 Formación que requiere como empresa/institución en apoyo a la labor productiva*

Finalmente se muestran algunas sugerencias aportadas por los empleadores para mejorar la preparación de los egresados de este programa educativo, ver Tabla 3.5.

<b>Sugerencias</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>
Mayor práctica en su formación académica	2	22.2
Enfocar su aprendizaje en más práctica, para que tengan más habilidades en su ámbito laboral	1	11.1
La ética profesional es importante en cualquier empresa e institución	1	11.1
Mayor tiempo en prácticas profesionales en instituciones donde pongan en práctica los conocimientos propios de la licenciatura	1	11.1
Prácticas en todas las áreas del Derecho, cursos de actualización	1	11.1
Que los preparen para ser líderes	1	11.1
Que se implementen y/o que sus asignaturas sean más prácticas	1	11.1
No contestó	1	11.1
Total	9	100.0

*Tabla 3.5 Sugerencias para mejorar la preparación de nuestros futuros profesionistas*

---

#### 4. CONCLUSIONES GENERALES

El estudio para determinar la percepción y evaluación de los egresados de la Licenciatura en Derecho que se imparte en la Escuela Superior de Zimapán en opinión de sus empleadores proporcionó los indicadores más relevantes que prevalecen durante el proceso de selección y contratación, la preparación académica, las fortalezas y debilidades manifestadas en el ambiente laboral. Los resultados son notables debido a que permiten identificar la pertinencia y la coherencia entre la formación académica y las necesidades que existen en el ambiente laboral desde la perspectiva de los empleadores.

1. 44.4% de los egresados son contratados para ocupar puestos de mandos medios, 33.3% ocupan puestos operativos y 22.2% son contratados como mandos altos.
2. Los principales medios de reclutamiento utilizados por los empleadores y/o responsables de recursos humanos para el proceso de contratación de los egresados es a través del Servicio Social y las Prácticas Profesionales, así como la recomendación de terceros.
3. La actitud proactiva y los valores observados son aspectos importantes considerados por los empleadores como requisito para la contratación de los egresados de la Licenciatura en Derecho.
4. Entre las áreas de oportunidad que presentan los egresados de este programa educativo se identifican: la poca práctica profesional, la escasa habilidad para la comunicación oral y escrita, poco propositivos y el escaso manejo de una segunda lengua.
5. Finalmente, para el 88.9% de los empleadores encuestados, la formación de los egresados de la Licenciatura en Derecho es considerada como excelente y buena.