



Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo



SISTEMA INSTITUCIONAL
DE EVALUACIÓN

Estudio de opinión de empleadores sobre el desempeño laboral de egresados de la Licenciatura en Turismo Escuela Superior de Tizayuca

Noviembre de 2022

AUTORES:

Dr. José Antonio Pérez Enzastiga

APOYO TÉCNICO:

Lic. Aidé Ángeles Guerrero

©Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo

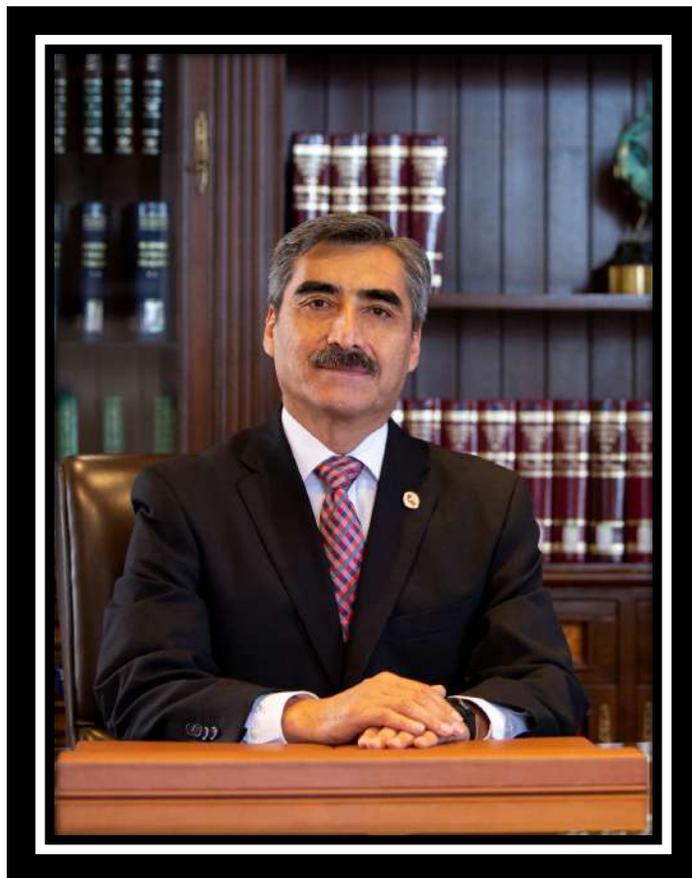
Abasolo 600, Col. Centro, Pachuca, Hgo. México. CP. 42000

Prohibida la reproducción parcial o total de esta obra sin el consentimiento escrito de la UAEH.

Registro Público del Derecho de Autor 03-2014-062511300000-01

Título de registro de marca 1556919 "Sistema Institucional de evaluación UAEH"

DIRECTORIO



Dr. Octavio Castillo Acosta
Rector

Dr. Saúl Agustín Sosa Castelán
Secretario General

Dr. Jesús Israel Monroy Muñoz
Director General de Evaluación

Mtra. Brenda Ivonne Olvera Larios
Subdirectora General de Evaluación

Dirección General de Evaluación

*Estudio de opinión de empleadores sobre el desempeño
laboral de egresados de la UAEH, 2022.*

CONTENIDO

| | |
|---|-----------|
| INTRODUCCIÓN | 6 |
| 1. GENERALIDADES | 7 |
| 1.1 Tipo y tamaño de las empresas o instituciones encuestadas | 7 |
| 1.2 Importancia dada por los empleadores a la institución de egreso de los profesionistas que contrata..... | 7 |
| 1.3 Análisis de las empresas o instituciones empleadoras de la UAEH..... | 8 |
| 1.4 Áreas de desempeño laboral de los egresados..... | 9 |
| 1.5 Prestatarios de servicio social y prácticas profesionales..... | 9 |
| 2. SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN | 11 |
| 2.1 El proceso de reclutamiento | 11 |
| 2.2 Requisitos para la contratación de profesionistas | 12 |
| 2.3 Principales debilidades de los egresados para la contratación..... | 12 |
| 3. GRADO DE SATISFACCIÓN DE LOS EMPLEADORES | 14 |
| 3.1 Satisfacción general de los empleadores con los egresados de la UAEH..... | 14 |
| 3.2 Prestigio de la UAEH..... | 15 |
| 3.3 Formación específica requerida por las empresas en apoyo a la labor productiva que desempeñan..... | 15 |
| 4. CONCLUSIONES GENERALES | 17 |

INTRODUCCIÓN

El presente documento es el informe del Estudio de Opinión de Empleadores sobre el desempeño laboral de los egresados de la Licenciatura en Turismo que se oferta en la Escuela Superior de Tizayuca el cual fue realizado mediante una encuesta aplicada por la Dirección General de Evaluación en el presente año, con ello la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo continúa con la realización del estudio de empleadores cuyo antecedente inmediato es el *Estudio de opinión de empleadores sobre el desempeño laboral de egresados de la UAEH* realizado en 2015 por la Dirección General de Evaluación y el *Estudio del mercado ocupacional del Estado de Hidalgo* realizados en el año 2008 y 2004 por la Dirección General de Planeación respectivamente.

A través de este documento se identificaron las necesidades más demandadas a los profesionistas que laboran en las empresas ubicadas en diferentes lugares del estado, así como el grado de satisfacción que los empleadores tienen con los egresados de la UAEH, específicamente con el Programa Educativo en Turismo con el propósito de conocer las fortalezas y debilidades durante su formación, de esta manera se plantearon dos interrogantes a las que se busca dar respuesta: ¿cuáles son los principales criterios y aspectos valorados y utilizados con mayor regularidad en el proceso de selección y reclutamiento de los profesionistas universitarios desde la perspectiva de los empleadores? y ¿cuál es la opinión que tienen los empleadores respecto al desempeño profesional de los egresados de la UAEH?.

El cuestionario actual se aplicó a 3 empresas que tienen al menos un egresado de esta casa de estudios, que en algún momento los tuvieron laborando o bien que cuentan con prestadores de servicio social y/o prácticas profesionales.

1. GENERALIDADES

Como primer paso del análisis se tiene una descripción detallada de las características principales de las empresas e instituciones que participaron en el estudio, especificando el sector laboral y la actividad al que pertenecen, identificando el tipo de empresas que mayormente captan egresados de este programa educativo.

1.1 Tipo y tamaño de las empresas o instituciones encuestadas

En la Tabla 1.1 se observa que el 66.7% de las empresas que contestaron la encuesta corresponden al sector privado, mientras que 33.3% corresponde al sector público.

| Tipo de la empresa o Institución | Frecuencia | Porcentaje |
|----------------------------------|------------|------------|
| Privado | 2 | 66.7 |
| Público | 1 | 33.3 |
| Total | 3 | 100.0 |

Tabla 1.1. Identificación del tipo de empresa o institución

De acuerdo con los censos económicos del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI, 2019)¹, las empresas se clasifican por su tamaño en: micro, pequeña, mediana y grande. La Tabla 1.2 muestra las empresas que captan mayormente a los egresados de este programa educativo.

| Tamaño | Frecuencia | Porcentaje |
|--------|------------|------------|
| Grande | 3 | 100.0 |
| Total | 3 | 100.0 |

Tabla 1.2 Frecuencia y porcentaje de las empresas encuestadas por tamaño

1.2 Importancia dada por los empleadores a la institución de egreso de los profesionistas que contrata

La institución de egreso es uno de los factores importantes que consideran los empleadores como criterio de contratación, la Tabla 1.3 muestra que para el 66.7% de los empleadores es muy importante.

¹ Micro, pequeña, mediana y gran empresa: estratificación de los establecimientos: Censos Económicos 2019/Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI, 2019). México.

| Factor | Frecuencia | Porcentaje |
|------------------|------------|------------|
| Muy importante | 2 | 66.7 |
| No es importante | 1 | 33.3 |
| Total | 3 | 100.0 |

Tabla 1.3 Nivel de importancia de la Institución donde se formaron los egresados

1.3 Análisis de las empresas o instituciones empleadoras de la UAEH

En las 3 empresas encuestadas se identificó un total de 7 trabajadores egresados de la UAEH, ver Tabla 1.4.

| Número de empleados | Número de Empresas | Número total de empleados |
|---------------------|--------------------|---------------------------|
| 1 | 2 | 2 |
| 5 | 1 | 5 |
| Total | 3 | 7 |

Tabla 1.4 Cantidad de empleados de las empresas o instituciones encuestadas

En la Tabla 1.5 se enlistan las Instituciones de Educación Superior (IES) que contratan a profesionistas afines o similares por las empresas o instituciones encuestadas.

| Otras IES | Frecuencia | Porcentaje |
|---|------------|------------|
| No existe algún criterio para la contratación | 1 | 33.3 |
| No hay preferencia por alguno | 1 | 33.3 |
| Universidad Tecnológica del Centro de Veracruz (UTCV) | 1 | 33.3 |
| Total | 3 | 100.0 |

Tabla 1.5 Otras IES de procedencia de los profesionistas que son contratados en la empresa o institución

En la Tabla 1.6 se muestran las Instituciones de Educación Superior (IES) mencionadas por los empleadores respecto a quienes consideran los mejores egresados de este Programa Educativo.

| IES | Frecuencia | Porcentaje |
|---|------------|------------|
| Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo (UAEH) | 1 | 33.3 |
| No tenemos algún criterio para la contratación | 1 | 33.3 |
| No existe preferencia alguna | 1 | 33.3 |
| Total | 3 | 100.0 |

Tabla 1.6 IES con los mejores egresados de la carrera

1.4 Áreas de desempeño laboral de los egresados

La Tabla 1.7 muestra que 66.7% de los egresados son contratados para ocupar puestos de mandos medios y 33.3% como operativos.

| Áreas de desempeño | Frecuencia | Porcentaje |
|--------------------|------------|------------|
| Mandos medios | 2 | 66.7 |
| Operativos | 1 | 33.3 |
| Total | 3 | 100.0 |

Tabla 1.7 Área de desempeño de los profesionistas

1.5 Prestatarios de Servicio Social y Prácticas Profesionales

En este apartado de la encuesta se monitorea lo referente a los prestatarios de servicio social y aquellos que realizan prácticas profesionales, lo anterior con el propósito de determinar el grado de satisfacción de los empleadores con los egresados de la institución, actividades que nos permiten mantener un vínculo directo con los empleadores.

De los 3 empleadores encuestados uno mencionó haber tenido estudiantes de la UAEH realizando su servicio social, ver Tabla 1.8.

| Servicio Social | Frecuencia | Porcentaje |
|-----------------|------------|------------|
| No | 2 | 66.7 |
| Si | 1 | 33.3 |
| Total | 3 | 100.0 |

Tabla 1.8 Recibió estudiantes para servicio social

De igual forma, en la Tabla 1.9 se observa que un empleador contó con estudiantes realizando prácticas profesionales.

| Prácticas Profesionales | Frecuencia | Porcentaje |
|-------------------------|------------|------------|
| No | 2 | 66.7 |
| Si | 1 | 33.3 |
| Total | 3 | 100.0 |

Tabla 1.9 Recibió estudiantes para prácticas profesionales

Respecto a si tienen previsto continuar contratando egresados de la UAEH del Programa Educativo de Turismo, el 100% de los empleadores respondió afirmativamente, ver Tabla 1.10.

| Contratar egresados | Frecuencia | Porcentaje |
|----------------------------|-------------------|-------------------|
| Sí | 3 | 100.0 |
| Total | 3 | 100.0 |

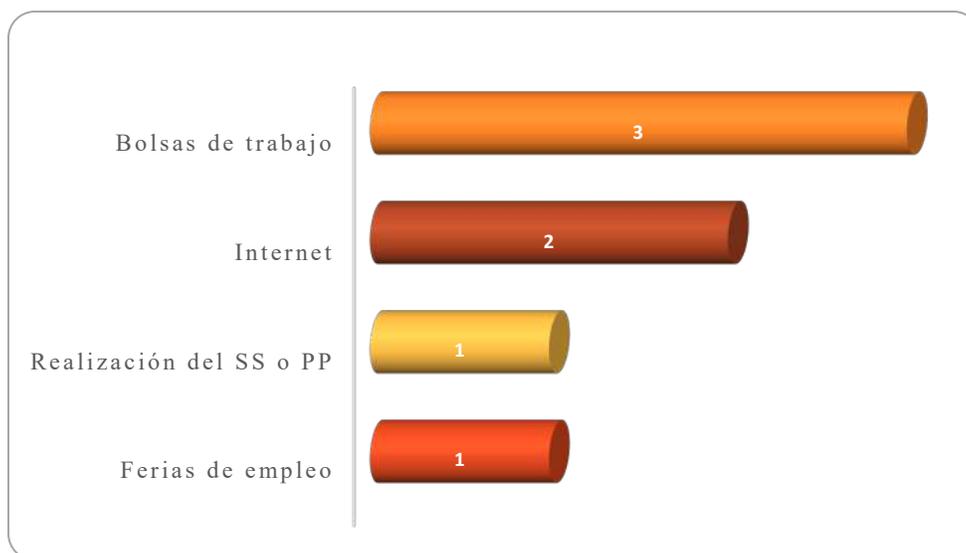
Tabla 1.10 Porcentaje de empleadores que contratarían egresados de la UAEH

2. SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN

Es importante conocer las necesidades que tienen los empleadores e identificar el proceso que realizan en la selección de su personal, por ello en esta sección se observan elementos como: medios de reclutamiento más utilizados y aspectos más significativos que influyen en la contratación.

2.1 El proceso de reclutamiento

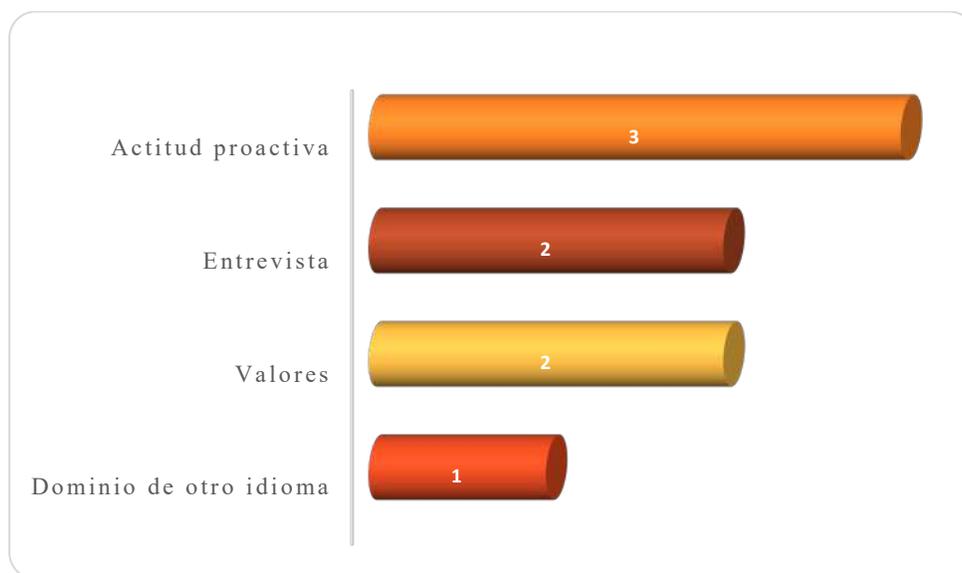
La Gráfica 2.1 muestra los medios de reclutamiento para el proceso de contratación observándose que el mayormente utilizado por los empleadores y/o personal de recursos humanos es a través de las bolsas de trabajo debido a que los 3 empleadores así lo manifestaron. El internet es utilizado por 2 empleadores. Otros medios de reclutamiento mencionados fueron: a través del servicio social o las prácticas profesionales y las ferias de empleo.



Gráfica 2.1 Medios de reclutamiento más utilizados por los empleadores

2.2 Requisitos para la contratación de profesionistas

Los requisitos que determinan la contratación de los egresados se muestran en la Gráfica 2.2. Observándose que los 3 empleadores consideran principalmente la actitud proactiva de los egresados, 2 empleadores coincidieron en el resultado de la entrevista y los valores mostrados por los egresados. Otro requisito señalado fue el dominio de otro idioma.

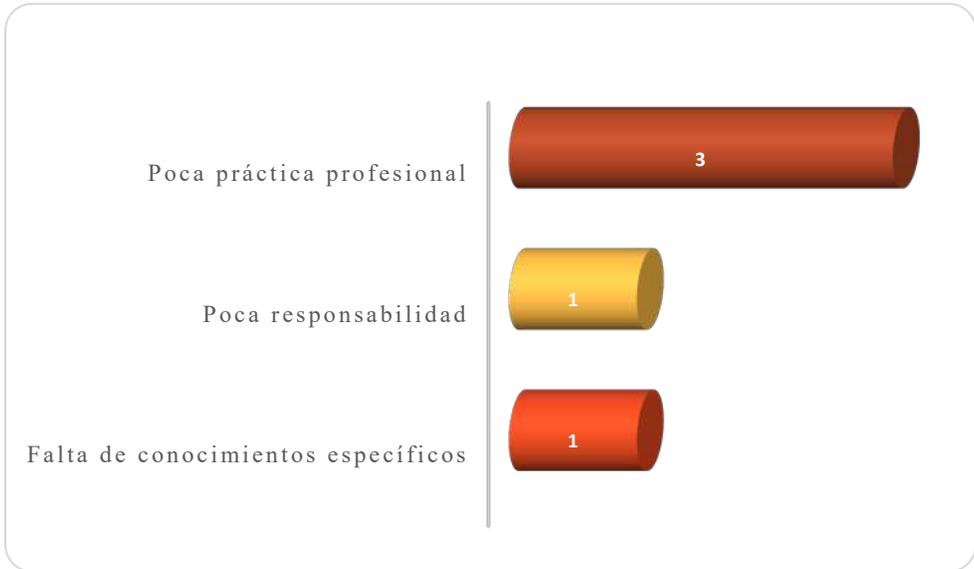


Gráfica 2.2 Requisitos más importantes para determinar la contratación

2.3 Principales debilidades de los egresados para la contratación

En este apartado se analiza las debilidades que determinan la no contratación de los egresados del programa educativo.

Los 3 empleadores coincidieron que la poca práctica profesional es el área de oportunidad más importante del Programa Educativo de Turismo. Otras debilidades mencionadas fueron: poca responsabilidad mostrada y la falta de conocimientos específicos, ver Gráfica 2.3.



Gráfica 2.3 Principales debilidades de los egresados al momento de la contratación

3. GRADO DE SATISFACCIÓN DE LOS EMPLEADORES

El grado de satisfacción de los empleadores respecto a las capacidades adquiridas por los egresados de la UAEH durante su formación es un indicador muy importante para la universidad, debido a que muestra si la formación académica que adquirió el egresado fue óptima para su inserción en el mercado laboral, o en caso contrario, en qué aspectos tendría que realizarse una mejora, así como identificar las capacidades o habilidades necesarias que se deben reforzar en los egresados durante sus estudios y mejorar la satisfacción de los empleadores.

3.1 Satisfacción general de los empleadores con los egresados de la UAEH

Para el 100.0% de los empleadores encuestados, la formación de los egresados de la Licenciatura en Turismo es considerada como excelente y buena, ver Tabla 3.1.

| Formación de los egresados | Frecuencia | Porcentaje |
|----------------------------|------------|------------|
| Excelente | 2 | 66.7 |
| Buena | 1 | 33.3 |
| Total | 3 | 100.0 |

Tabla 3.1 Satisfacción con la formación de los egresados

La satisfacción por parte de los empleadores con los egresados es elevada debido a que el 100.0% manifestó encontrarse satisfechos y totalmente satisfechos como se muestra en la Tabla 3.2.

| Desempeño laboral | Frecuencia | Porcentaje |
|-----------------------|------------|------------|
| Totalmente satisfecho | 2 | 66.7 |
| Satisfecho | 1 | 33.3 |
| Total | 3 | 100.0 |

Tabla 3.2 Satisfacción con el desempeño laboral de los egresados

En la Gráfica 3.1 se observan las capacidades mencionadas por las empresas que son fundamentales para la contratación de los egresados del Programa Educativo de Turismo, destacando las siguientes: trabajo en equipo mencionado por los tres empleadores encuestados. Dos empleadores mencionaron la capacidad de liderazgo, responsabilidad en el desempeño profesional, capacidad de resolver problemas y capacidad de innovación y

creatividad. Otras capacidades consideradas por los empleadores fueron: las habilidades prácticas y el dominio de otro idioma, ver Gráfica 3.1.



Gráfica 3.1 Aspectos más importantes que poseen los egresados de esta licenciatura, considerados por los empleadores

3.2 Prestigio de la UAEH

Para la UAEH es de vital importancia conocer la opinión de los empleadores respecto al prestigio de la institución. El 66.7% lo calificó como excelente, ver Tabla 3.3.

| Prestigio | Frecuencia | Porcentaje |
|-----------|------------|------------|
| Excelente | 2 | 66.7 |
| Regular | 1 | 33.3 |
| Total | 3 | 100.0 |

Tabla 3.3 Frecuencias y porcentaje respecto al prestigio de la UAEH

3.3 Formación específica requerida por las empresas en apoyo a la labor productiva que desempeñan

De forma general se preguntó a los empleadores el tipo de formación específica que requieren como empresa/institución en apoyo a la labor productiva que desempeñan, el resultado se observa en la Tabla 3.4.

| Formación | Frecuencia | Porcentaje |
|------------------|-------------------|-------------------|
| No contestó | 1 | 33.3 |
| Ninguna | 1 | 33.3 |
| No hay criterio | 1 | 33.3 |
| Total | 3 | 100.0 |

Tabla 3.4 Formación que requiere como empresa/institución en apoyo a la labor productiva

Finalmente se muestran algunas sugerencias aportadas por los empleadores para mejorar la preparación de los egresados de este programa educativo, ver Tabla 3.5.

| Sugerencias | Frecuencia | Porcentaje |
|--------------------|-------------------|-------------------|
| No contestó | 1 | 33.3 |
| No tengo ninguna | 1 | 33.3 |
| No tengo | 1 | 33.3 |
| Total | 3 | 100.0 |

Tabla 3.5 Sugerencias para mejorar la preparación de nuestros futuros profesionistas

4. CONCLUSIONES GENERALES

El estudio para determinar la percepción y evaluación de los egresados de la Licenciatura en Turismo que se imparte en la Escuela Superior de Tizayuca en opinión de sus empleadores proporcionó los indicadores más relevantes que prevalecen durante el proceso de selección y contratación, la preparación académica, las fortalezas y debilidades manifestadas en el ambiente laboral. Los resultados son notables debido a que permiten identificar la pertinencia y la coherencia entre la formación académica y las necesidades que existen en el ambiente laboral desde la perspectiva de los empleadores.

1. 66.7% de los egresados son contratados para ocupar puestos de mandos medios y 33.3% como operativos.
2. El principal medio de reclutamiento utilizado por los empleadores y/o responsables de recursos humanos para el proceso de contratación de los egresados es a través de las bolsas de trabajo.
3. La actitud proactiva es la principal competencia referida por los empleadores como requisito para la contratación de los egresados de la Licenciatura en Turismo.
4. La poca práctica profesional es el área de oportunidad que presentan los egresados de este programa educativo, lo anterior mencionado por los empleadores encuestados.
5. Finalmente, para el 100.0% de los empleadores encuestados, la formación de los egresados de este programa educativo es considerada como excelente y buena.