

UAEH[®]



SISTEMA INSTITUCIONAL
DE EVALUACIÓN
UAHE



ESTUDIO DE OPINIÓN DE EMPLEADORES SOBRE EL DESEMPEÑO LABORAL DE EGRESADOS DEL PROGRAMA EDUCATIVO DE INGENIERÍA MINERO METALÚRGICA

INSTITUTO DE CIENCIAS BÁSICAS E INGENIERÍA

Pachuca de Soto, Hgo., agosto del 2021



AUTORES:

Pérez Enzastiga José Antonio

González Mociños Nancy

APOYO TÉCNICO:

Ángeles Guerrero Aidé

©Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo

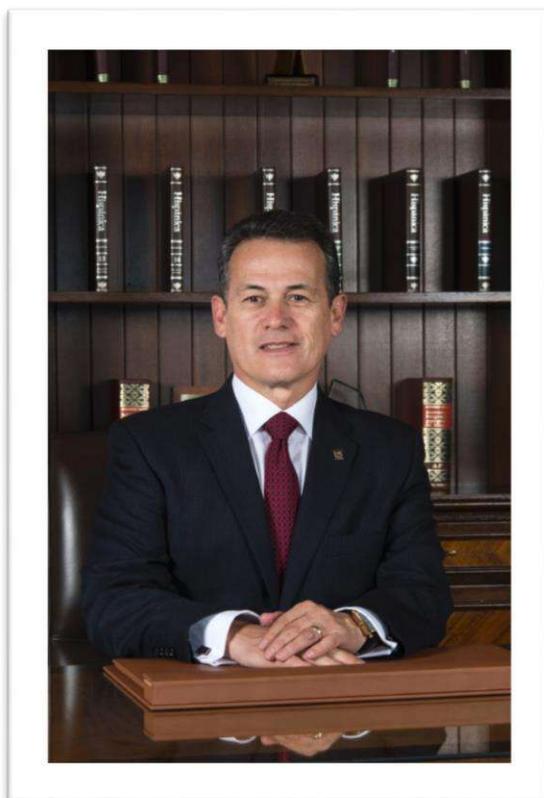
Abasolo 600, Col. Centro, Pachuca, Hgo. México. CP. 42000

Prohibida la reproducción parcial o total de esta obra sin el consentimiento escrito de la UAEH.

Registro Público del Derecho de Autor 03-2014-062511300000-01

Título de registro de marca 1556919 "Sistema Institucional de evaluación UAEH"

DIRECTORIO



Mtro. Adolfo Pontigo Loyola
Rector

Dr. Saúl Agustín Sosa Castelán
Secretario General

Dr. Jesús Israel Monroy Muños
Subdirector General de Evaluación

Dirección General de Evaluación

Estudio de opinión de empleadores sobre el desempeño laboral de egresados de la UAEH, 2021.

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	6
1. GENERALIDADES	7
1.1 Tipo y tamaño de las empresas o instituciones encuestadas	7
1.2 Importancia dada por los empleadores a la institución de egreso de los profesionistas que contrata	7
1.3 Análisis de las empresas o instituciones empleadoras de la UAEH	8
1.4 Áreas de desempeño laboral de los egresados.....	9
1.5 Prestatarios de servicio social y prácticas profesionales	9
2. SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN	11
2.1 El proceso de reclutamiento	11
2.2 Requisitos para la contratación de profesionistas	12
2.3 Principales debilidades de los egresados para la contratación.....	12
3. GRADO DE SATISFACCIÓN DE LOS EMPLEADORES	14
3.1 Satisfacción general de los empleadores con los egresados de la UAEH	14
3.2 Prestigio de la UAEH.....	15
3.3 Formación específica requerida por las empresas en apoyo a la labor productiva que desempeñan.....	16

INTRODUCCIÓN

El presente documento es el informe del Estudio de Opinión de Empleadores sobre el desempeño laboral de los egresados del programa educativo de Ingeniería Minero Metalúrgica que se oferta en el Instituto de Ciencias Básicas e Ingeniería (ICBI), el cual fue realizado mediante una encuesta aplicada por la Dirección General de Evaluación en 2020-2021, con ello la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo continúa con la realización del estudio de empleadores cuyo antecedente inmediato es el *Estudio de opinión de empleadores sobre el desempeño laboral de egresados de la UAEH* realizado en 2015 por la Dirección General de Evaluación y el *Estudio del mercado ocupacional del Estado de Hidalgo* realizados en el año 2008 y 2004 por la Dirección General de Planeación respectivamente.

A través de este documento se identificaron las necesidades más demandadas a los profesionistas que laboran en las empresas ubicadas en diferentes estados del País, así como el grado de satisfacción que los empleadores tienen con los egresados de la UAEH, específicamente con el programa educativo de Ingeniería Minero Metalúrgica con el propósito de conocer las fortalezas y debilidades durante su formación, de esta manera se plantearon dos interrogantes a las que se busca dar respuesta: ¿cuáles son los principales criterios y aspectos valorados y utilizados con mayor regularidad en el proceso de selección y reclutamiento de los profesionistas universitarios desde la perspectiva de los empleadores? y ¿cuál es la opinión que tienen los empleadores respecto al desempeño profesional de los egresados de la UAEH?.

El cuestionario actual se aplicó a 7 empresas que tienen al menos un egresado de esta casa de estudios, que en algún momento los tuvieron laborando o bien que cuentan con prestadores de servicio social y/o prácticas profesionales.

1. GENERALIDADES

Como primer paso del análisis se tiene una descripción detallada de las características principales de las empresas e instituciones que participaron en el estudio, especificando el sector laboral y la actividad al que pertenecen, identificando el tipo de empresas que mayormente captan egresados del programa educativo de Ingeniería Minero Metalúrgica que se imparte en el ICBI.

1.1 Tipo y tamaño de las empresas o instituciones encuestadas

En la Tabla 1.1 se observa que la totalidad de las empresas que contestaron la encuesta corresponden al sector privado.

Tipo de la empresa o Institución	Frecuencia	Porcentaje
Privado	7	100.0
Total	7	100.0

Tabla 1.1. Identificación del tipo de empresa o institución

De acuerdo con los censos económicos del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI, 2019)¹, las empresas se clasifican por su tamaño en: micro, pequeña, mediana y grande. La Tabla 1.2 muestra las empresas que captan mayormente a los egresados de este programa educativo.

Tamaño	Frecuencia	Porcentaje
Grande	6	85.7
Mediana	1	14.3
Total	7	100.0

Tabla 1.2 Frecuencia y porcentaje de las empresas encuestadas por tamaño

1.2 Importancia dada por los empleadores a la institución de egreso de los profesionistas que contrata

La institución de egreso es uno de los factores importantes que consideran los empleadores como criterio de contratación, la Tabla 1.3 muestra que para el 71.4% de los empleadores es muy importante, mientras que para el 14.3% es medianamente importante y poco importante respectivamente.

¹ Micro, pequeña, mediana y gran empresa: estratificación de los establecimientos: Censos Económicos 2019/Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI, 2019). México.

Factor	Frecuencia	Porcentaje
Muy importante	5	71.4
Medianamente importante	1	14.3
Poco importante	1	14.3
Total	7	100

Tabla 1.3 Nivel de importancia de la Institución donde se formaron los egresados

1.3 Análisis de las empresas o instituciones empleadoras de la UAEH

En las 7 empresas encuestadas se identificó un total de 93 trabajadores egresados de la UAEH, ver Tabla 1.4.

Número de empleados	Número de Empresas	Número total de empleados
2	2	4
10	1	10
13	1	13
16	1	16
20	1	20
30	1	30
Total	7	93

Tabla 1.4 Cantidad de empleados de las empresas o instituciones encuestadas

En la Tabla 1.5 se enlistan las Instituciones de Educación Superior (IES) de la cual son contratados los profesionistas que son empleados por las empresas o instituciones encuestadas.

Otras IES	Frecuencia	Porcentaje
Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo (UAEH)	1	14.3
Instituto Politécnico Nacional	1	14.3
Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo (UAEH), Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), Universidad Autónoma de Guadalajara (UAG)	1	14.3
Universidad de Guanajuato (UG), Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), Universidad Autónoma de Zacatecas (UAZ), Universidad de Sonora (UNISON) y Universidad Autónoma de Chiapas (UACH)	1	14.3
Universidad Juárez Autónoma de Tabasco (UJAT), Universidad de Tabasco (UTAB) y Universidad del Valle de México (UVM)	1	14.3
Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), Universidad Autónoma de Zacatecas (UAZ), Universidad Autónoma de Chiapas (UACH), Universidad de Sonora	1	14.3
Universidad de Guanajuato (UG) y Universidad Autónoma de Zacatecas (UAZ)	1	14.3
Total	7	100.0

Tabla 1.5 Otras IES de procedencia de los profesionistas que son contratados en la empresa o institución

En la Tabla 1.6 se muestran las Instituciones de Educación Superior (IES) mencionadas por los empleadores respecto a quienes son los mejores egresados del programa educativo de Ingeniería Minero Metalúrgica.

IES	Frecuencia	Porcentaje
Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo (UAEH)	3	53.8
Universidad de Guanajuato (UG)	2	19.4
Universidad Juárez Autónoma de Tabasco (UJAT)	1	11.5
Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM)	1	11.5
Total	7	100.0

Tabla 1.6 IES con los mejores egresados de la carrera

1.4 Áreas de desempeño laboral de los egresados

La Tabla 1.7 muestra que 71.4% de los egresados son contratados para ocupar puestos de mandos medios mientras que el 14.3% son contratados como operativos y mandos altos respectivamente.

Áreas de desempeño	Frecuencia	Porcentaje
Mandos medios	5	71.4
Operativos	1	14.3
Mandos altos	1	14.3
Total	7	100.0

Tabla 1.7 Área de desempeño de los profesionistas

1.5 Prestatarios de servicio social y prácticas profesionales

En este apartado de la encuesta se monitorea lo referente a los prestatarios de servicio social y aquellos que realizan prácticas profesionales lo anterior con el propósito de determinar el grado de satisfacción de los empleadores con los egresados de la institución, actividades que nos permiten mantener un vínculo directo con los empleadores.

4 de los 7 empleadores encuestados mencionaron que tienen estudiantes de la UAEH realizando su servicio social, ver Tabla 1.8.

Servicio Social	Frecuencia	Porcentaje
Sí	4	57.1
No	3	42.9
Total	7	100.0

Tabla 1.8 Recibió estudiantes para servicio social

De igual forma, en la Tabla 1.9 se observa que 6 de los 7 empleadores encuestados actualmente cuentan con estudiantes realizando prácticas profesionales.

Prácticas Profesionales	Frecuencia	Porcentaje
Sí	6	85,7
No	1	14.3
Total	7	100.0

Tabla 1.9 Recibió estudiantes para prácticas profesionales

Respecto a si tienen previsto continuar contratando egresados de la UAEH de este programa educativo, el 100% de los empleadores respondió afirmativamente, ver Tabla 1.10.

Contratar egresados	Frecuencia	Porcentaje
Sí	7	100.0
Total	7	100.0

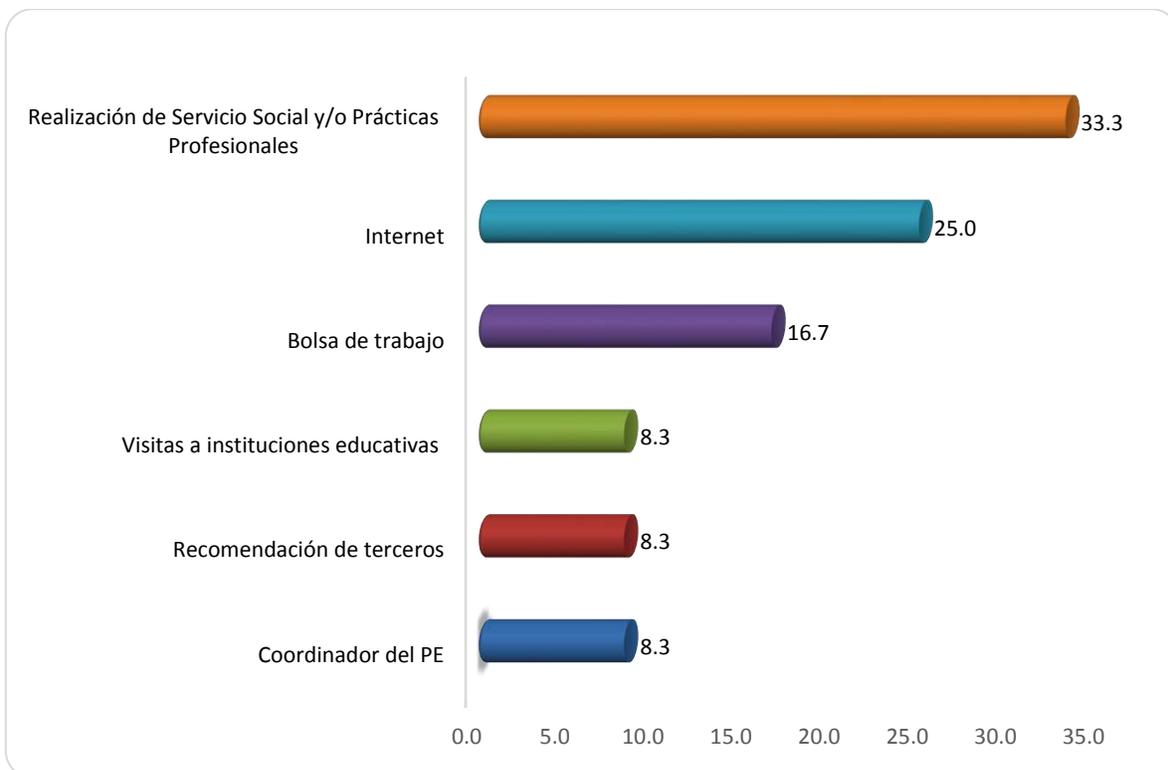
Tabla 1.10 Porcentaje de empleadores que contratarían egresados de la UAEH

2. SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN

Es importante conocer las necesidades que tienen los empleadores e identificar el proceso que realizan en la selección de su personal, por ello en esta sección se observan elementos como: los medios de reclutamiento más utilizados y los aspectos más significativos que influyen en la contratación.

2.1 El proceso de reclutamiento

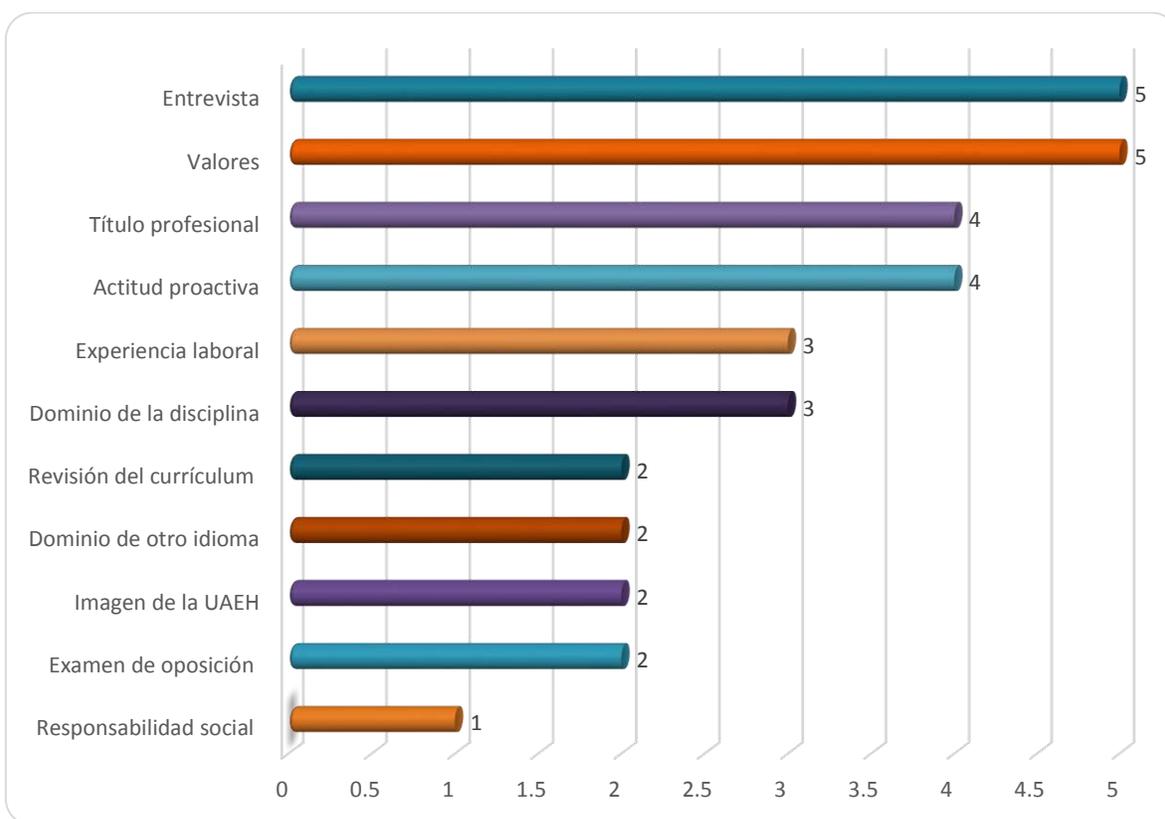
La Gráfica 2.1 muestra los medios de reclutamiento para el proceso de contratación observándose que el mayormente utilizado por los empleadores y/o personal de recursos humanos es a través de la realización del servicio social y/o prácticas profesionales con 33.3%, siguiendo el uso de internet con 25%, la bolsa de trabajo con 16.7%. En niveles inferiores se encuentran las visitas a instituciones educativas, recomendación de terceros y apoyo del coordinador del programa educativo con 8.3% respectivamente.



Gráfica 2.1 Medios de reclutamiento más utilizados por los empleadores

2.2 Requisitos para la contratación de profesionistas

Los requisitos que determinan la contratación de los egresados se muestran en la Gráfica 2.2. Observándose que 5 de las empresas consideran principalmente la entrevista y los valores, mientras que 4 de las 7 empresas consideran el título profesional y la actitud proactiva. En niveles inferiores se encuentran requisitos como la experiencia laboral y el dominio de la disciplina que es seleccionada por 3 empresas, mientras que para 2 empresas el requisito más importante es la revisión del currículum, el dominio de otro idioma, la imagen de la institución y el examen de oposición respectivamente.



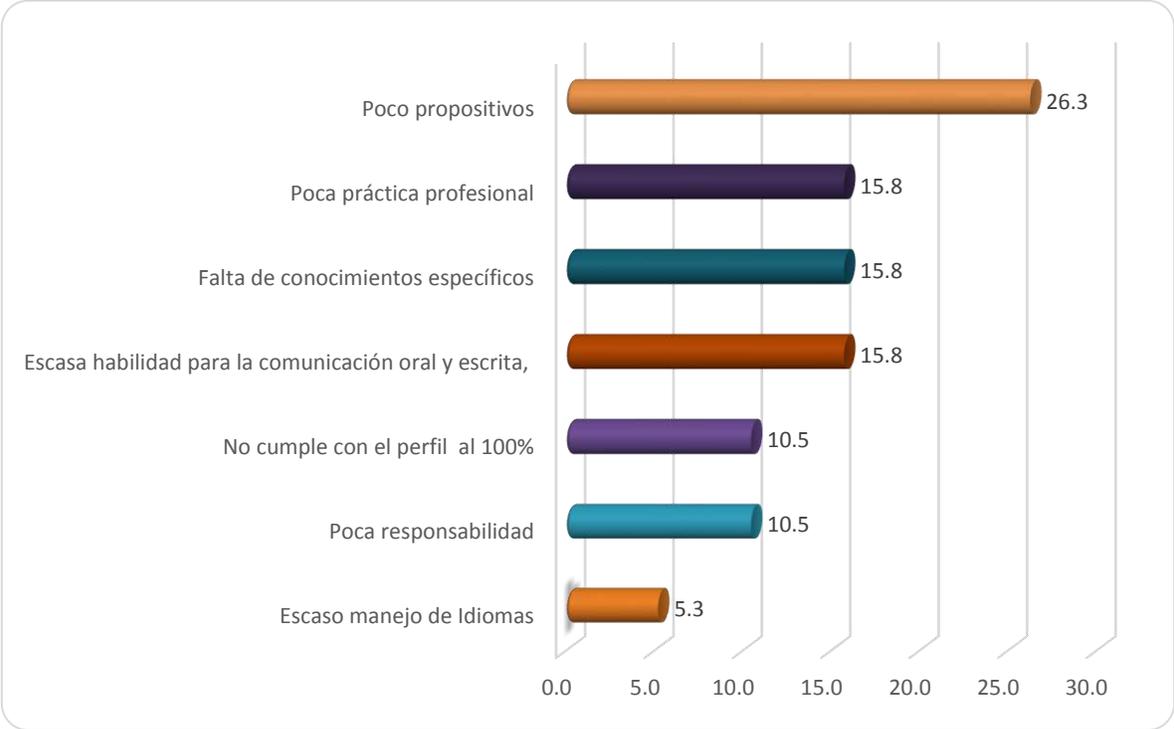
Gráfica 2.2 Requisitos más importantes para determinar la contratación

2.3 Principales debilidades de los egresados para la contratación

En este apartado se analiza las debilidades que determinan la no contratación de los egresados del programa educativo.

Entre las debilidades consideradas más importante se encuentran: poco propositivos con 26.3%, la poca práctica profesional, la falta de conocimientos específicos, escasa habilidad

para la comunicación oral y escrita con 15.8% respectivamente. De igual forma se consideran que los egresados no cumplen con el perfil deseado y la poca responsabilidad con 10.5%. Otra debilidad identificada por los empleadores es el escaso manejo de otro idioma con 5.3%, ver Gráfica 2.3.



Gráfica 2.3 Principales debilidades de los egresados al momento de la contratación

3. GRADO DE SATISFACCIÓN DE LOS EMPLEADORES

El grado de satisfacción de los empleadores respecto a las capacidades adquiridas por los egresados de la UAEH durante su formación es un indicador muy importante para la universidad, debido a que muestra si la formación académica que adquirió el egresado fue óptima para su inserción en el mercado laboral, o en caso contrario, en qué aspectos tendría que realizarse una mejora, así como identificar las capacidades o habilidades necesarias que se deben reforzar en los egresados durante sus estudios y mejorar la satisfacción de los empleadores.

3.1 Satisfacción general de los empleadores con los egresados de la UAEH

Para el 85.7% de los empleadores encuestados, la formación de los egresados del programa educativo de Ingeniería Minero Metalúrgico es considerada como buena, mientras que el 14.3% lo consideró excelente, ver Tabla 3.1.

Formación de los egresados	Frecuencia	Porcentaje
Buena	6	85.7
Excelente	1	14.3
Total	7	100.0

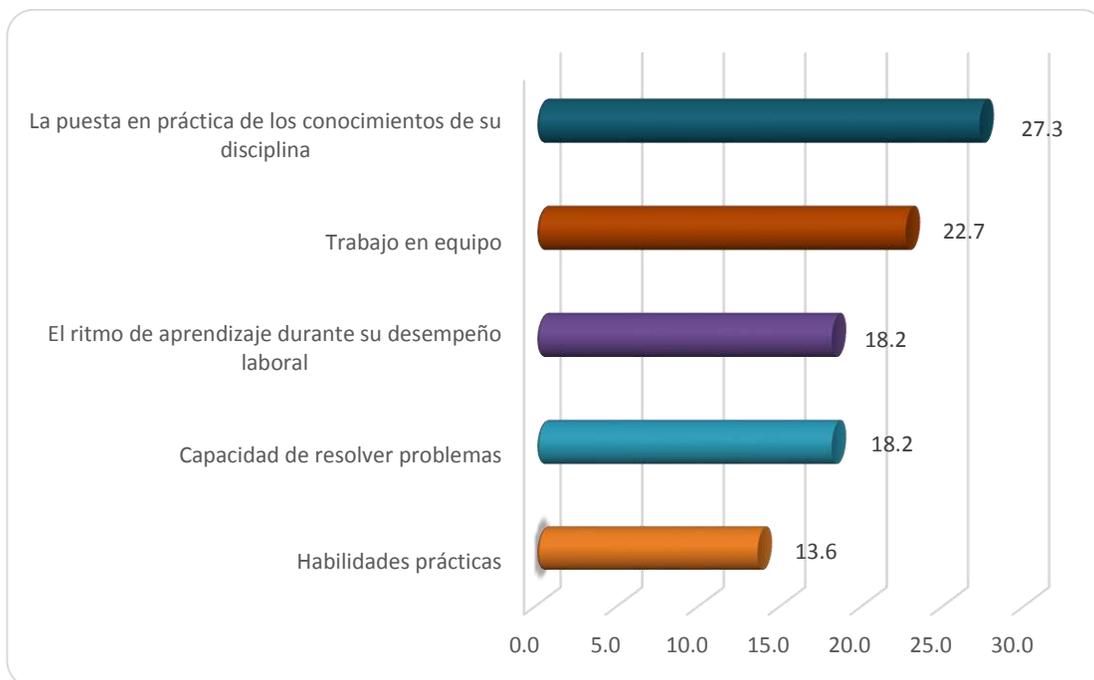
Tabla 3.1 Satisfacción con la formación de los egresados

La satisfacción por parte de los empleadores con los egresados es elevada debido a que el 100% manifestaron encontrarse satisfechos como se muestra en la Tabla 3.2.

Desempeño laboral	Frecuencia	Porcentaje
Satisfecho	7	100.0
Total	100.0	100.0

Tabla 3.2 Satisfacción con el desempeño laboral de los egresados

En la Gráfica 3.1 se observan las capacidades de los profesionistas egresados que son fundamentales para su contratación, destacando la puesta en práctica de los conocimientos de su disciplina con 27.3%, siguiendo el trabajo en equipo con 22.7%, el ritmo de aprendizaje durante su desempeño laboral y la capacidad de resolver problemas con 18.2% respectivamente. En un nivel inferior se encuentra las habilidades prácticas con 13.6%.



Gráfica 3.1 Aspectos más importantes que poseen los egresados de esta licenciatura, considerados por los empleadores

3.2 Prestigio de la UAEH

Para la UAEH es de vital importancia conocer la opinión de los empleadores respecto al prestigio de la institución. El 100% de los empleadores lo calificaron como bueno y excelente, ver Tabla 3.3.

Prestigio	Frecuencia	Porcentaje
Bueno	4	57.1
Excelente	3	42.9
Total	7	100.0

Tabla 3.3 Frecuencias y porcentaje respecto al prestigio de la UAEH

3.3 Formación específica requerida por las empresas en apoyo a la labor productiva que desempeñan

De forma general se preguntó a los empleadores el tipo de formación específica que requieren como empresa/institución en apoyo a la labor productiva que desempeñan, el resultado se observa en la Tabla 3.4.

Formación	Frecuencia	Porcentaje
No contestó	2	28.6
Ingeniero Geólogo	2	28.6
Desarrollo general de empresas	1	14.3
Minería	1	14.3
Requerimos tener mayor relación con las áreas de mantenimiento	1	14.3
Total	7	100.0

Tabla 3.4 Formación que requiere como empresa/institución en apoyo a la labor productiva

Finalmente se muestran algunas sugerencias aportadas por los empleadores para mejorar la preparación de nuestros egresados, ver Tabla 3.5.

Sugerencias	Frecuencia	Porcentaje
Contemplar enseñanza de actitud positiva, liderazgo y manejo de personal	1	14.3
Ninguna	1	14.3
Ofrecer más prácticas laborales	1	14.3
Presentación profesional, ortografía y redacción CV, presentaciones efectivas, liderazgo y habilidades blandas	1	14.3
Proactividad y liderazgo	1	14.3
Que los maestros conozcan las operaciones actuales y enfoquen sus clases a situaciones específicas reales. Tener mayor vinculación con los sectores productivos para crear más espacios para prácticas de los estudiantes y el desarrollo de materiales de capacitación actualizados, sobre todo en materia de ingeniería aplicada	1	14.3
Reforzar el idioma inglés	1	14.3
Total	7	100.0

Tabla 3.5 Sugerencias para mejorar la preparación de nuestros futuros profesionistas