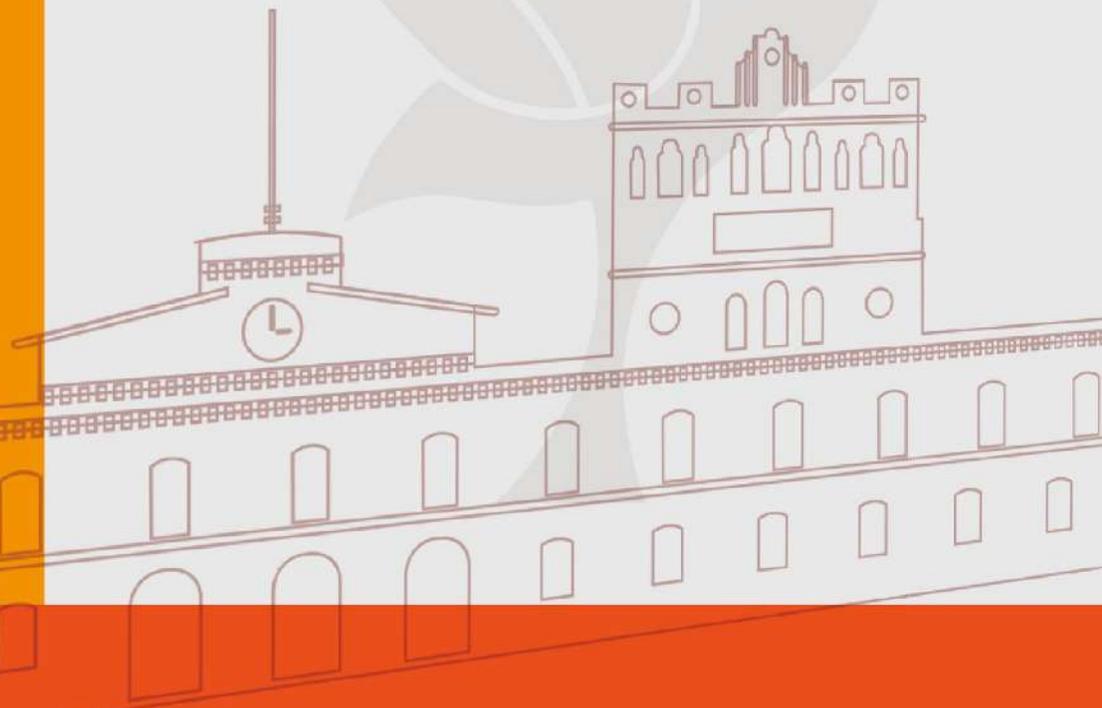


UAEH[®]



SISTEMA INSTITUCIONAL
DE EVALUACIÓN
UAHE



ESTUDIO DE OPINIÓN DE EMPLEADORES SOBRE EL DESEMPEÑO LABORAL DE EGRESADOS DEL DOCTORADO EN CIENCIAS AGROPECUARIAS

INSTITUTO DE CIENCIAS AGROPECUARIAS

Pachuca de Soto, Hgo., noviembre del 2021



AUTORES:

Pérez Enzastiga José Antonio

APOYO TÉCNICO:

Ángeles Guerrero Aidé

COLABORADORES:

Vargas Torres Apolonio

Aguirre Álvarez Gabriel

©Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo

Abasolo 600, Col. Centro, Pachuca, Hgo. México. CP. 42000

Prohibida la reproducción parcial o total de esta obra sin el consentimiento escrito de la UAEH.

Registro Público del Derecho de Autor 03-2014-062511300000-01

Título de registro de marca 1556919 “Sistema Institucional de Evaluación UAEH”

DIRECTORIO



Mtro. Adolfo Pontigo Loyola
Rector

Dr. Saúl Agustín Sosa Castelán
Secretario General

Dr. Jesús Israel Monroy Muñoz
Subdirector General de Evaluación

Dirección General de Evaluación

Estudio de opinión de empleadores sobre el desempeño laboral de egresados del Doctorado en Ciencias Agropecuarias que se imparte en la UAEH, 2021.

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	6
1. GENERALIDADES	8
1.1 Tipo y tamaño de las empresas o instituciones encuestadas	8
1.2 Importancia dada por los empleadores a la institución de egreso	9
1.3 Análisis de las empresas o instituciones empleadoras de la UAEH	9
2. SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN.....	10
2.1 Criterios de selección y contratación del personal.....	10
2.2 Requisitos para la contratación de egresados	11
2.3 Fuentes de reclutamiento a las que recurre la empresa o institución	11
3. CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES.....	13
3.1 Percepción del desempeño de los estudiantes en relación con el perfil de egreso.....	13
3.2 Principales fortalezas de los egresados para la contratación	14
3.3 Principales debilidades de los egresados para la contratación.....	14
3.4 Percepción de la preparación de los egresados del posgrado	14
4. SATISFACCIÓN CON EL POSGRADO	16
4.1 Satisfacción general de los empleadores con los egresados de la UAEH.....	16
4.2 Satisfacción de los empleadores con los egresados del Doctorado	16
4.3 Prestigio de la UAEH.....	17
5. CONCLUSIONES Y PERSPECTIVAS	17

INTRODUCCIÓN

El presente documento es el informe del Estudio de Opinión de Empleadores sobre el desempeño laboral de los egresados del Doctorado en Ciencias Agropecuarias que se imparte en el ICAp. Es importante mencionar que para la realización de este informe se construyó un instrumento para la recolección de la información de los empleadores que contratan a los egresados de los programas educativos que se imparten en el posgrado de la UAEH. El juicio de expertos fue la estrategia utilizada que nos permitió cumplir con el requerimiento de contar con instrumentos confiables y válidos que respondan a las necesidades de la institución. Para el empleo de este método se contó con la participación de 19 expertos en el tema, quienes a partir del conocimiento de las dimensiones del instrumento y los ítems que lo integraron, evaluaron la *Suficiencia Claridad, Coherencia y Relevancia* emitiendo un valor sobre el grado en que cada ítem es congruente y útil para la medición de los conceptos susceptibles de valoración.

La información proporcionada por los jueces se concentró en una base de datos, así como las observaciones, que permitieron realizar los análisis correspondientes y efectuar los ajustes necesarios tanto a las dimensiones, las categorías y los ítems que conformaron el instrumento final. Para el ajuste de los ítems se realizaron análisis descriptivos principalmente análisis de frecuencias, la escala utilizada fue de tipo Likert de 3 a 0 donde 3 fue el valor máximo y 0 el valor mínimo. La correlación ítem-total nos permitió comprobar que todos los ítems expresaran el mismo rango y para la fiabilidad del instrumento se utilizó el coeficiente Alpha de Cronbach, que es un índice de consistencia interna que mide la magnitud en que los ítems de un instrumento se encuentran correlacionados.

El cuestionario fue aplicado por la Dirección General de Evaluación y el subcomité de seguimiento de empleadores del rediseño del Doctorado en Ciencias Agropecuarias, en el presente año, con ello, la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo continúa con la realización de estos estudios cuyo antecedente inmediato es el *Estudio de opinión de empleadores sobre el desempeño laboral de egresados de la UAEH* realizado en 2015 por la

Dirección General de Evaluación y el *Estudio del mercado ocupacional del Estado de Hidalgo* realizados en el año 2008 y 2004 por la Dirección General de Planeación respectivamente.

A través de este documento se identificaron las actividades más demandadas a los egresados de la UAEH que laboran en las empresas ubicadas en el estado así como el grado de satisfacción que los empleadores específicamente con los del Doctorado en Ciencias Agropecuarias, a fin de conocer las fortalezas y debilidades durante su formación; de esta manera se plantearon dos interrogantes a las que se busca dar respuesta: ¿cuáles son los principales criterios y aspectos valorados y utilizados con mayor regularidad en el proceso de selección y reclutamiento de los profesionistas universitarios desde la perspectiva de los empleadores? y ¿cuál es la opinión que tienen los empleadores respecto al desempeño de los egresados de este posgrado que se imparte en el Instituto de Ciencias Agropecuarias (ICAp) de la UAEH?.

El cuestionario se aplicó a 3 empresas que tienen al menos un egresado de esta casa de estudios.

1. GENERALIDADES

Como primer paso del análisis se tiene una descripción detallada de las características principales de las empresas e instituciones que participaron en el estudio, especificando el sector laboral y la actividad al que pertenecen, identificando el tipo de empresas que mayormente captan egresados de este posgrado.

1.1 Tipo y tamaño de las empresas o instituciones encuestadas

En la Tabla 1.1 se observa que el 100.0% de las empresas que contestaron la encuesta corresponden a la Academia/IES.

Tipo de la empresa o Institución	Frecuencia	Porcentaje
Academia/IES	3	100.0
Total	3	100.0

Tabla 1.1. Identificación del tipo de empresa o institución

De acuerdo con los censos económicos del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI, 2019)¹, las empresas se clasifican por su tamaño en: micro, pequeña, mediana y grande. La Tabla 1.2 muestra las empresas que captan mayormente a los egresados de este programa educativo.

Tamaño	Frecuencia	Porcentaje
Grande	2	66.7
Mediana	1	33.3
Total	3	100.0

Tabla 1.2 Frecuencia y porcentaje de las empresas encuestadas por tamaño

En la Tabla 1.3 se aprecia que el 100% de las empresas que respondieron la encuesta son empresas dedicadas al sector servicios.

Giro	Frecuencia	Porcentaje
Servicios	3	100.0
Total	3	100.0

Tabla 1.3 Frecuencia y porcentaje de las empresas de acuerdo con su giro

¹ Micro, pequeña, mediana y gran empresa: estratificación de los establecimientos: Censos Económicos 2019/Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI, 2019). México.

1.2 Importancia dada por los empleadores a la institución de egreso

La institución de egreso es uno de los factores importantes que consideran los empleadores como criterio de contratación, la Tabla 1.4 muestra que para el 100.0% de los empleadores es muy importante este factor.

Factor	Frecuencia	Porcentaje
Muy importante	3	100.0
Total	3	100.0

Tabla 1.4 Nivel de importancia de la Institución donde se formaron los egresados

1.3 Análisis de las empresas o instituciones empleadoras de la UAEH

En las 3 empresas encuestadas se identificó un total de 55 trabajadores que han egresado de la UAEH, ver Tabla 1.5.

Número de empleados	Número de Empresas	Número total de empleados
2	1	2
3	1	3
50	1	50
Total	3	55

Tabla 1.5 Cantidad de empleados de las empresas o instituciones encuestadas

1.4 Instituciones de Educación Superior que contratan egresados afines a este posgrado

En la Tabla 1.6 se enlistan las Instituciones de Educación Superior (IES) que contratan egresados afines o similares al Doctorado en Ciencias Agropecuarias.

Otras IES	Frecuencia	Porcentaje
Universidad Autónoma de Chapingo (UACH), Colegio de Postgraduados (COLPOS-Chapingo), Benemérita Universidad Autónoma de Puebla (BUAP), Universidad Autónoma del Estado de Puebla (UPAEP)	1	33.3
Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), Instituto Politécnico Nacional (IPN) y Universidad Autónoma Metropolitana (UAM)	1	33.3
Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), Universidad Autónoma del Estado de México (UAMEX), Universidad Autónoma Metropolitana e Instituto Politécnico Nacional (IPN)	1	33.3
Total	3	100.0

Tabla 1.6 Otras IES de procedencia de los profesionistas que son contratados en la empresa o institución

2. SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN

Es importante conocer las necesidades que tienen los empleadores e identificar el proceso que realizan en la selección de su personal, por ello, en esta sección se observan elementos como: aspectos más significativos que influyen en la contratación, los medios de reclutamiento mayormente utilizados, las competencias, valores y actitudes exigidas.

2.1 Criterios de selección y contratación del personal

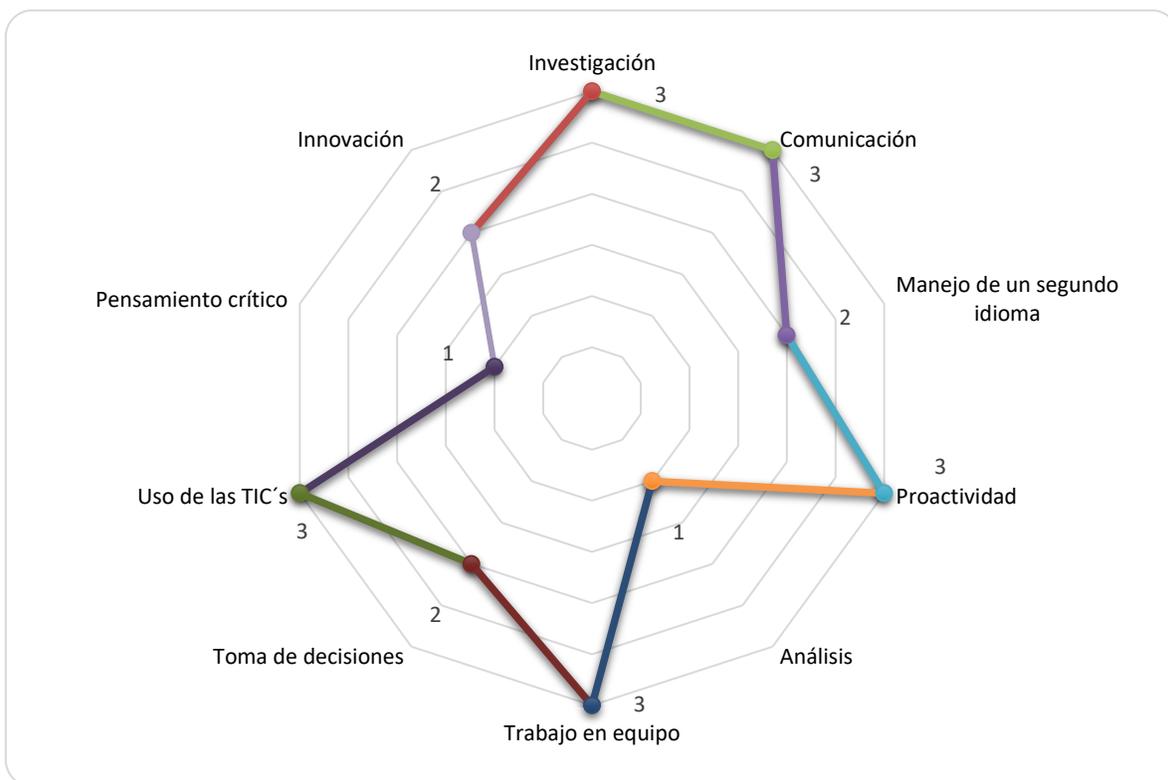
En la Tabla 2.1 se aprecian los criterios que para las empresas o instituciones son de mayor importancia al momento de contratar a un egresado del Doctorado en Ciencias Agropecuarias, los resultados se obtuvieron a través del análisis de frecuencias observándose que “contar con el grado” es muy importante para el 100.0% de los empleadores, siguiendo las “pruebas y entrevistas de selección y el reconocimiento en el sector (nacional e internacional)” con 66.7% respectivamente. En otro nivel de importancia se encuentran criterios como “relevancia en el tema de tesis y la universidad de procedencia” con 66.7%.

Criterios de selección	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Contar con el grado	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0
Pruebas de selección	66.7	33.3	0.0	0.0	100.0
Entrevista de selección	66.7	33.3	0.0	0.0	100.0
Reconocimientos en el sector (nacional e internacional)	66.7	0	33.3	0.0	100.0
Trayectoria profesional	33.3	33.3	33	0.0	100.0
Contar con certificaciones en el sector	33.3	33.3	33.3	0.0	100.0
Relevancia en el tema de tesis	33.3	66.7	0.0	0.0	100.0
Universidad de procedencia	0.0	66.7	33.3	0.0	100.0
Edad	0.0	0.0	33.3	66.7	100.0
Género	0.0	0.0	0.0	100.0	100.0
Estado civil	0.0	0.0	0.0	100.0	100.0

Tabla 2.1 Criterios que determinan la contratación

2.2 Requisitos para la contratación de egresados

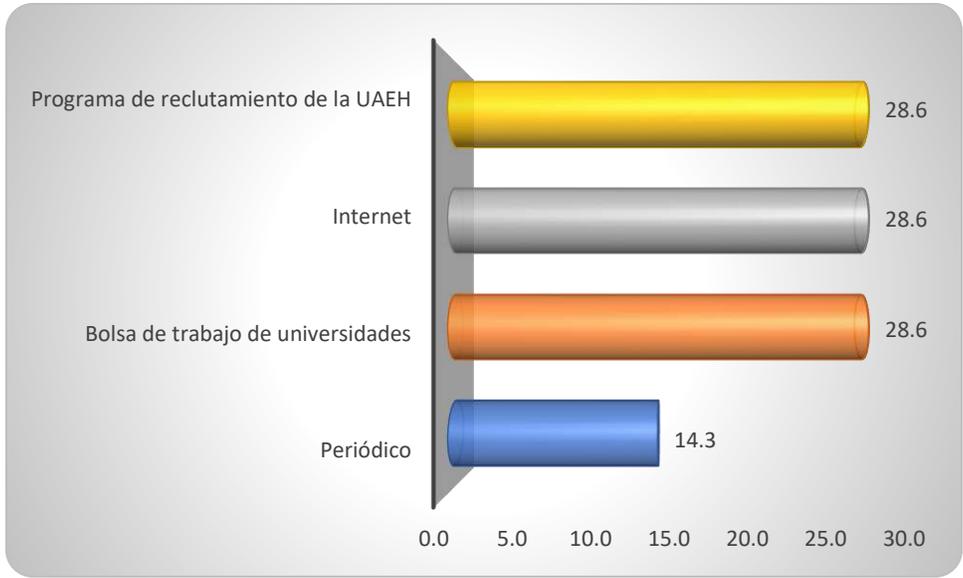
Las competencias más importantes exigidas por las empresas o instituciones que los egresados deben poseer se enlistan en la Gráfica 2.1, observándose que para las 3 empresas encuestadas la de mayor peso es: la “investigación, innovación, proactividad, trabajo en equipo y uso de las tecnologías de información y comunicación respectivamente, siguiendo el “la innovación, manejo de un segundo idioma, y la toma de decisiones”, mencionadas por 2 empresas. En un nivel inferior se encuentran capacidades como “el pensamiento crítico y la capacidad de análisis.



Gráfica 2.1 Competencias exigidas por los empleadores

2.3 Fuentes de reclutamiento a las que recurre la empresa o institución

La Gráfica 2.2 muestra los medios de reclutamiento utilizados por las empresas y/o personal de recursos humanos para el proceso de contratación, observándose que los mayormente utilizados son: “programa de reclutamiento de la UAEH, el internet y la bolsa de trabajo de las universidades con 28.6%”, respectivamente. Otro medio citado por los empleadores fue a través del “periódico” con 14.3%.



Gráfica 2.2 Medios de reclutamiento más utilizados por los empleadores

3. CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES

3.1 Percepción del desempeño de los estudiantes en relación con el perfil de egreso

Los conocimientos y habilidades que deben poseer los egresados del Doctorado en Ciencias Agropecuarias de acuerdo con la valoración realizada por los empleadores y/o personal de recursos humanos que determinan su contratación son: “análisis y síntesis de información, brindar asesoría científica, capacidad de autoaprendizaje, adapta el conocimiento previo para generar innovaciones, actitud responsable y ético en el desarrollo de sus actividades profesionales y con el medio ambiente, fomenta la honestidad en las tareas encomendadas, genera condiciones de respeto entre compañeros así como con las instituciones con las que participa, crítico en la toma de decisiones , resiliente y tolerante ante el estrés” con 100%.

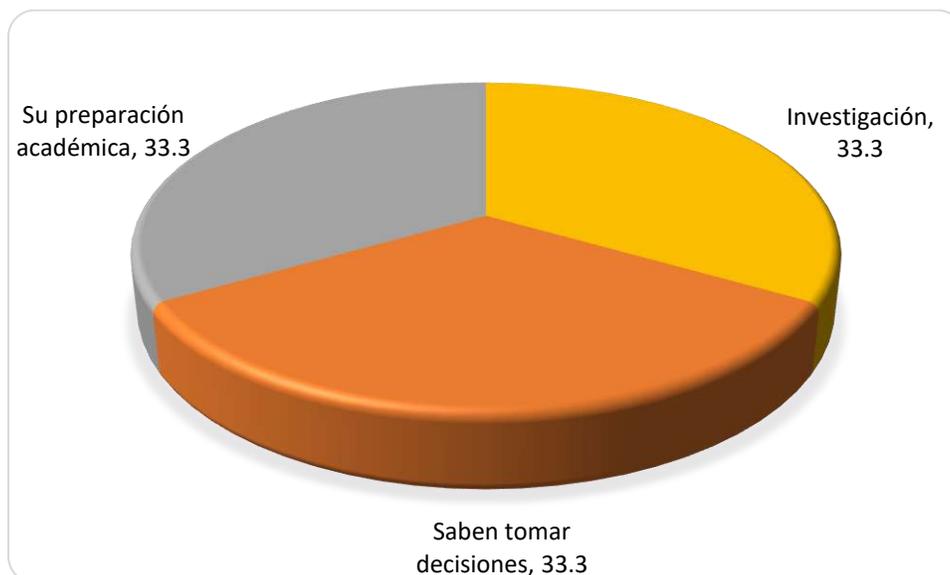
Otros conocimientos y habilidades se muestran en la Tabla 3.1 así como el nivel referido por los empleadores.

En qué medida el egresado del Doctorado en Ciencias Agropecuarias cumple con los siguientes aspectos	Alto	Medio	Bajo	Nulo	Total
Análisis y síntesis de información	100.0	0.0	0.0	0.0	100
Asesora científicamente en áreas relacionadas a las ciencias agropecuarias	100.0	0.0	0.0	0.0	100
Capacidad de autoaprendizaje	100.0	0.0	0.0	0.0	100
Adapta el conocimiento previo para generar innovaciones en ciencias agropecuarias	100.0	0.0	0.0	0.0	100
Actitud responsable y ético en el desarrollo de sus actividades profesionales y con el medio ambiente	100.0	0.0	0.0	0.0	100
Fomenta la honestidad en las tareas encomendadas	100.0	0.0	0.0	0.0	100
Genera condiciones de respeto entre compañeros, así como las instituciones con las que participa profesionalmente	100.0	0.0	0.0	0.0	100
Es crítico al momento de tomar decisiones	100.0	0.0	0.0	0.0	100
Resiliencia, tolerancia al estrés y flexibilidad	100.0	0.0	0.0	0.0	100
Cuenta con una formación científica y tecnológica	66.7	33.3	0.0	0.0	100
Cuenta con los conocimientos en el área que desempeña	66.7	33.3	0.0	0.0	100
Gestión y optimización de recursos en el desarrollo éxitos de proyectos	66.7	33.3	0.0	0.0	100
Conecta la docencia con la investigación y desarrollo de nuevo conocimiento	66.7	33.3	0.0	0.0	100
Integra, dirige y/o coordina equipos multidisciplinarios de trabajo	66.7	33.3	0.0	0.0	100
Emplea herramientas y técnicas con enfoque a las ciencias agropecuarias	66.7	33.3	0.0	0.0	100

Tabla 3.1 Conocimientos y habilidades que deben poseer los egresados de acuerdo con los empleadores

3.2 Principales fortalezas de los egresados para la contratación

Las principales fortalezas de los egresados del posgrado, referida por los empleadores son: las habilidades para la investigación saben tomar decisiones y su preparación académica, con 33.3% respectivamente, ver Gráfica 3.1.



Gráfica 3.1 Principales fortalezas de los egresados de acuerdo con los empleadores

3.3 Principales debilidades de los egresados para la contratación

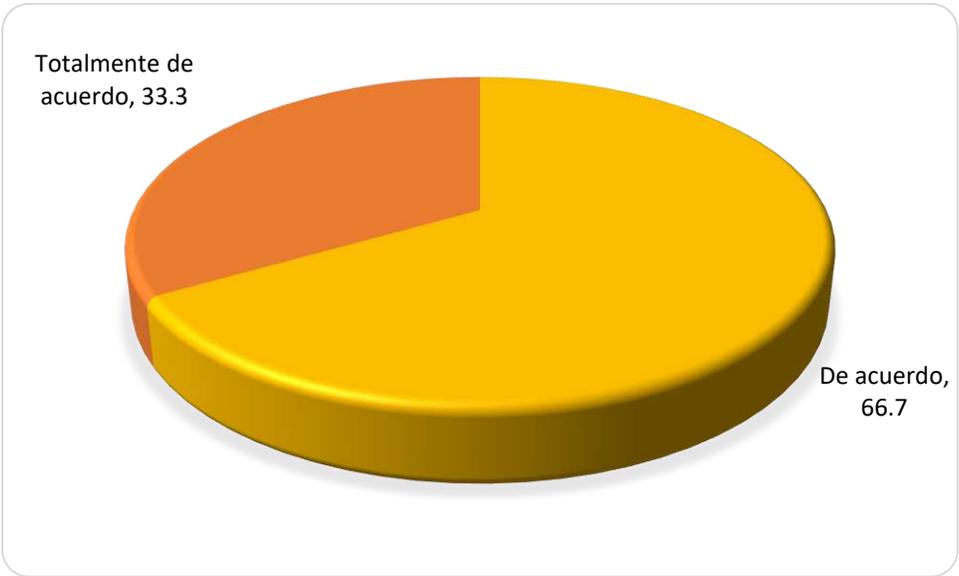
En este apartado se analizan las debilidades que determinan la no contratación de los egresados del programa educativo. Los resultados indican que para el 100.0% de los empleadores no existen debilidades en los egresados contratados, ver Tabla 3.2.

Principal debilidad	Frecuencia	Porcentaje
Ninguna	3	100.0
Total	3	100.0

Tabla 3.2 Principales debilidades de los egresados al momento de la contratación

3.4 Percepción de la preparación de los egresados del posgrado

La preparación de los egresados del Doctorado es un factor fundamental para ocupar niveles superiores en las empresas o instituciones debido a que el 100% de los empleadores manifestó estar de acuerdo y totalmente de acuerdo, con su desempeño profesional lo que permite mejorar las actividades de la empresa o institución, ver Gráfica 3.3.



Gráfica 3.3 Percepción de la preparación de los egresados

4. SATISFACCIÓN CON EL POSGRADO

El grado de satisfacción de los empleadores respecto a las capacidades adquiridas por los egresados del posgrado de la UAEH durante su formación es un indicador muy importante para la universidad, debido a que refleja si la formación académica que adquirió, fue óptima para su inserción en el mercado laboral, o en caso contrario, en qué aspectos tendría que realizarse una mejora, así como identificar las capacidades o habilidades necesarias que se deben reforzar en los egresados durante sus estudios y mejorar la satisfacción de los empleadores.

4.1 Satisfacción general de los empleadores con los egresados de la UAEH

La satisfacción por parte de los empleadores con el desempeño de los egresados es elevada debido a que el 100% manifestó encontrarse satisfecho y totalmente satisfecho, ver Tabla 4.1.

Desempeño laboral	Frecuencia	Porcentaje
Totalmente satisfecho	2	66.7
Satisfecho	1	33.3
Total	3	100.0

Tabla 4.1 Satisfacción con el desempeño laboral de los egresados

4.2 Satisfacción de los empleadores con los egresados del Doctorado

La satisfacción de los empleadores con el Doctorado en Ciencias Agropecuarias fue altamente valorada debido a que el 100% señaló estar totalmente satisfecho, ver Tabla 4.2.

Desempeño laboral	Frecuencia	Porcentaje
Totalmente satisfecho	3	100.0
Total	3	100.0

Tabla 4.2 Satisfacción con el posgrado

4.3 Prestigio de la UAEH

Para la UAEH es de vital importancia conocer la opinión de los empleadores respecto al prestigio de la institución. El 100% de los empleadores lo calificaron como excelente, ver Tabla 4.3.

Prestigio	Frecuencia	Porcentaje
Excelente	3	100.0
Total	3	100.0

Tabla 4.3 Frecuencias y porcentaje respecto al prestigio de la UAEH

5. CONCLUSIONES Y PERSPECTIVAS

El estudio para determinar la percepción y evaluación de los egresados del Doctorado en Ciencias Agropecuarias que se imparte en el ICAp en opinión de sus empleadores proporcionó los indicadores más relevantes que prevalecen durante el proceso de selección y contratación, la preparación académica, las fortalezas y debilidades manifestadas en el ambiente laboral. Los resultados son relevantes debido a que permiten identificar la pertinencia y la coherencia entre la formación académica y las necesidades que existen en el ambiente laboral desde la perspectiva de los empleadores.

1. El 100.0% de las empresas que contestaron la encuesta corresponden a Instituciones de Educación Superior. Siendo el Instituto de Ciencias Agropecuarias y la Universidad Tecnológica de Xicotepec de Juárez quienes contratan a los egresados de este posgrado.
2. El campo laboral para egresados de este posgrado se amplía a Instituciones como la Universidad Autónoma de Chapingo (COLPOS-Chapingo, la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla (BUAP), Universidad Popular Autónoma del Estado de Puebla, Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), EL Instituto Politécnico de México (IPN), Universidad Autónoma del Estado de México (UAEM), la Universidad Autónoma del Estado de México) y Universidad Autónoma Metropolitana (UAM).
3. La investigación, comunicación, proactividad y el trabajo en equipo fueron las principales competencias referidas por los empleadores como requisitos para la contratación de los egresados del Doctorado en Ciencias Agropecuarias.
4. Las competencias más valoradas por los empleadores son: análisis y síntesis de información, brindar asesoría científica, capacidad de autoaprendizaje, adapta el

conocimiento previo para generar innovaciones, actitud responsable y ético en el desarrollo de sus actividades profesionales y con el medio ambiente, fomenta la honestidad en las tareas encomendadas, genera condiciones de respeto entre compañeros así como con las instituciones con las que participa, crítico en la toma de decisiones , resiliente y tolerante ante el estrés.

5. Las principales fortalezas de los egresados del posgrado, referida por los empleadores son: las habilidades para la investigación, saber tomar decisiones y su preparación académica.
6. Finalmente, al cuestionar a los entrevistados respecto a la satisfacción que tienen con los egresados y con el posgrado que se imparte en la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo se obtuvo una valoración alta debido a que el 100% manifestó estar muy satisfecho.